

XI Informe trimestral: absentismo y siniestralidad laboral

La tasa de absentismo en España aumenta hasta el 7,4% en el cuarto trimestre (+0,2 p.p. interanual) y la siniestralidad laboral se mantiene estable en la misma comparativa

- La tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2024 es del 7,4%. Esta cifra ha caído ligeramente (-0,02 p.p.) con respecto al tercer trimestre de 2024 pero ha aumentado 0,2 p.p. en la comparación interanual. Si nos centramos en el absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante), la tasa es del 5,8% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).
- Asturias se sitúa como la autonomía con la tasa de absentismo más alta, del 9,49% (+2,3 p.p. intertrimestrales; +1,2 p.p. interanuales), seguida de Aragón, con un 8,4% (+1,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales) y País Vasco, también con un 8,4%, tras vivir la caída más fuerte de -1,4 p.p. intertrimestrales (+0,4 p.p. interanuales).
- Sin embargo, las menores tasas de absentismo se localizan en Andalucía con un 6,86% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales), la Comunidad de Madrid con un 6,87% (-0,6 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales) y Castilla-La Mancha con un 7,0% (sin variación intertrimestral; +0,3 p.p. interanuales).
- Por sectores, Industria es el más afectado por el absentismo laboral con una tasa de un 8,1% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,4 p.p. interanuales), seguido de Servicios con un 7,3% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales) y Construcción con un 6,3% (+0,04 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).
- Por divisiones de actividad, la tasa de absentismo más alta sigue siendo para “Actividades sanitarias” con un 11,5% (-0,7 p.p. intertrimestrales, +0,3 p.p. interanuales), junto con “Actividades de juegos de azar y apuestas”, también con un 11,5% (+2,2 p.p. intertrimestrales; +1,6 p.p. interanuales), mientras que la más baja corresponde a “Actividades jurídicas y de contabilidad” con un 3,5% (-0,9% intertrimestrales; +0,4% interanuales).
- Acerca de la siniestralidad laboral, la incidencia se sitúa en 214 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo (-2% intertrimestral; 0% interanual) y en 37 in itinere (+9% intertrimestral; +1% interanual). Los accidentes mortales en jornada de trabajo representan únicamente el 0,1% pero suponen 180 accidentes (+8% intertrimestral; +20% interanual).

Madrid, 12 de mayo de 2025- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group, presenta su **XI Informe trimestral sobre el absentismo, la siniestralidad laboral y las enfermedades profesionales**, cuyo propósito es examinar en profundidad el estado actual de estas variables en España, con un desglose por sectores, actividades económicas y comunidades autónomas e incluyendo una comparación de los datos tanto trimestral como anual.

La tasa de absentismo en España

Bajo esta perspectiva, la principal conclusión de este informe es que la **tasa de absentismo en España¹ para el cuarto trimestre de 2024 ha vuelto a subir ligeramente de manera interanual y ahora es del 7,4%**. Se trata de una cifra que ha disminuido 0,02 puntos porcentuales con respecto al tercer trimestre de 2024 pero ha aumentado 0,2 p.p. en comparación al mismo periodo del año anterior.

Por su parte, **la tasa de absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante) en el cuarto trimestre de 2024 ha sido del 5,8%** (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

Una forma alternativa de estudiar el absentismo durante el trimestre sería estimar cuántas personas no acuden a su puesto de trabajo en ese periodo. Teniendo en cuenta que en el cuarto trimestre de 2024 la jornada pactada fue de 454 horas/trabajador y hubo 31 horas de absentismo/persona, podemos concluir que las horas no trabajadas por absentismo equivalen a que **1.252.377 asalariados no hubieran acudido ningún día a su puesto de trabajo** (+6,0% intertrimestral; +7,1% interanual).

El absentismo en las comunidades autónomas

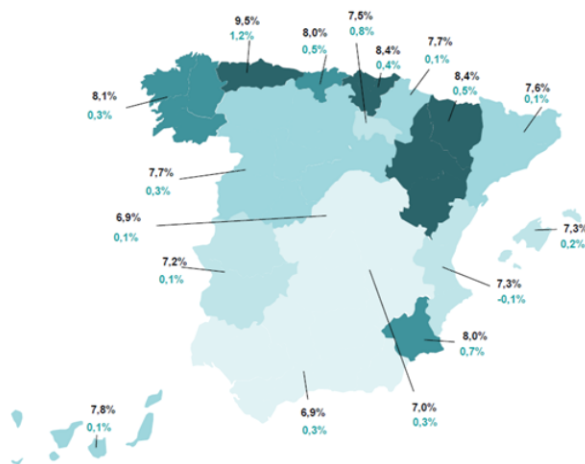
Asturias se sitúa como la autonomía con **la tasa de absentismo más alta, del 9,49%** (+2,3 p.p. intertrimestrales; +1,2 p.p. interanuales), seguida de **Aragón, con un 8,4%** (+1,3 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales) y **País Vasco, también con un 8,4%, tras vivir la caída más fuerte de -1,4 p.p. intertrimestrales** (+0,4 p.p. interanuales).

En contraposición, las **menores tasas de absentismo se localizan en Andalucía** con un 6,86% (+0,2 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales), **la Comunidad de Madrid** con un 6,87% (-0,6 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales) y **Castilla-La Mancha** con un 7,0% (sin variación intertrimestral; +0,3 p.p. interanuales).

¹ Ver al final del documento el cálculo de la tasa de absentismo.

Absentismo según CC.AA. 2024 T4

■ Absentismo
■ Variación interanual



Fuente: XI Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

El absentismo por sectores

En el cuarto trimestre de 2024, el sector **Industria** sitúa su tasa de absentismo en el 8,1% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,4 p.p. interanuales), seguido del sector **Servicios** con un 7,3% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales). En cambio, **Construcción es el menos afectado** con un 6,3% (+0,04 p.p. intertrimestrales; +0,5 p.p. interanuales).

Al centrarnos en el **absentismo por incapacidad temporal**, el sector **Industria vuelve a ser el más perjudicado** con una tasa de 6,2% (-0,2 p.p. intertrimestrales; +0,3 p.p. interanuales), seguido de **Servicios** con un 5,7% (-0,1 p.p. intertrimestrales; +0,1 p.p. interanuales), y **Construcción** con un 5,2% (+0,02 p.p. intertrimestrales; +0,2 p.p. interanuales).

Absentismo laboral según sectores y variaciones. 2024 T4



Absentismo laboral por I.T y variaciones según sectores. 2024 T4



Fuente: XI Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Por otro lado, cruzando las variables de sector y comunidad autónoma, se puede determinar que la **Industria** se ha visto afectada en mayor medida en **Asturias** con una tasa de absentismo de un 10,7% (+1,6 p.p. interanuales), **Galicia** con un 9,3% (+1,0 p.p. interanuales) y **Cantabria**, también con un 9,3% (sin variación interanual).

En cambio, los niveles más bajos de absentismo industrial se encuentran en **la Comunidad de Madrid** con un 7,1% (+0,2 p.p. interanuales), **Andalucía** con un 7,3% (+0,4 p.p. interanuales) y **Baleares** también con un 7,3% (0,0 p.p. interanuales).

Las autonomías con más absentismo en el sector de la **Construcción** son **Galicia**, con un 8,1% (+0,5 p.p. interanuales), **Asturias** con un 7,9% (+0,9 p.p. interanuales) y **La Rioja**, también con un 7,9% (+1,8 p.p. interanuales), mientras que los niveles más bajos se sitúan en **Extremadura** con un 5,5% (+0,5 p.p. interanuales), **Andalucía** con un 5,7% (+0,6 p.p. interanuales) y **la Comunidad de Madrid** con un 5,8% (+0,7 p.p. interanuales).

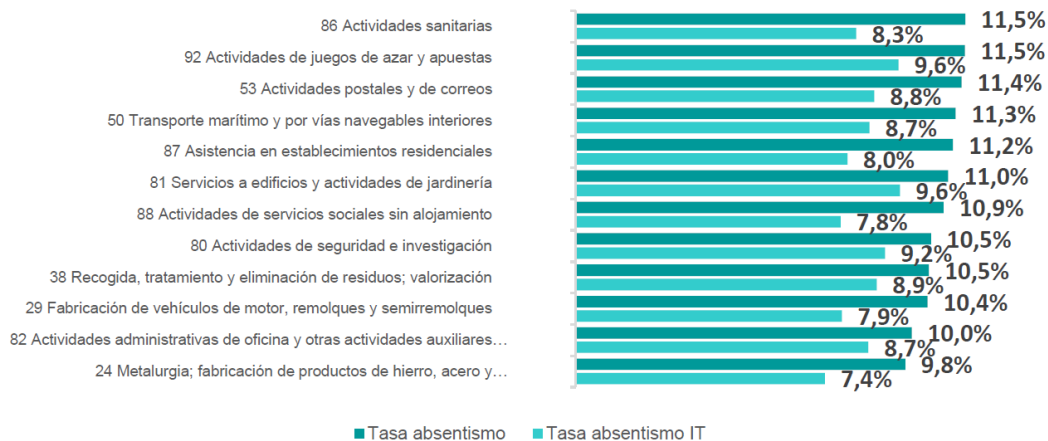
En último lugar, las comunidades más afectadas por el absentismo laboral en el sector **Servicios** son **Asturias**, con un 9,3% (+1,0 p.p. interanuales), **Aragón** con un 8,3% (+0,5 p.p. interanuales) y **País Vasco** con otro 8,3% (+0,3 p.p. interanuales). Por el contrario, los niveles más bajos de absentismo se localizan en **Castilla-La Mancha** con un 6,8% (+0,1 p.p. interanuales), **la Comunidad de Madrid** con un 6,9% (sin variación interanual) y **Andalucía** con otro 6,9% (+0,2 p.p. interanuales).

El absentismo en las actividades económicas

Si nos centramos en divisiones de actividad concretas, se puede establecer un **top 12** con las que tienen un mayor y menor nivel de absentismo.

Por un lado, la tasa de absentismo más alta sigue siendo para **“Actividades sanitarias”** con un **11,5%** (-0,7 p.p. intertrimestrales, +0,3 p.p. interanuales), ahora junto con **“Actividades de juegos de azar y apuestas”**, también con un **11,5%** (+2,2 p.p. intertrimestrales; +1,6 p.p. interanuales).

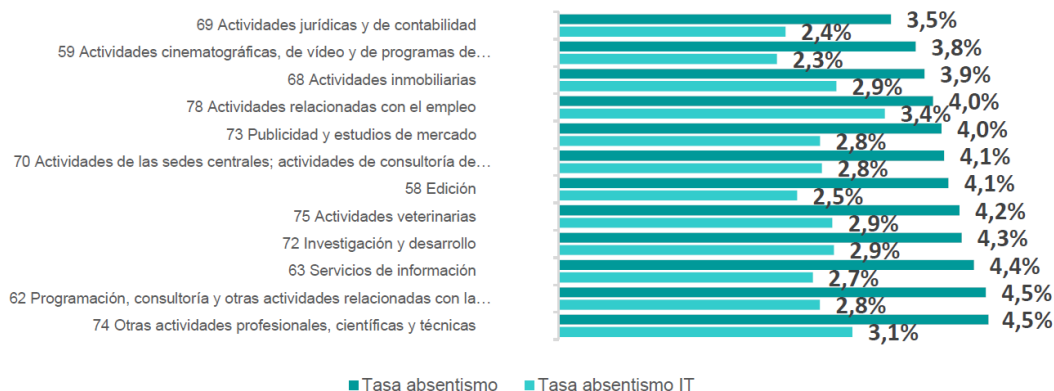
Top 12 divisiones con mayor absentismo. 2024 T4



Fuente: XI Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Por otro lado, la más baja corresponde a **“Actividades jurídicas y de contabilidad”** con un **3,5%** (-0,9% intertrimestrales; +0,4% interanuales).

Top 12 divisiones con menor absentismo. 2024 T4



Fuente: XI Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Las cifras de la siniestralidad laboral

Los datos que se reflejan en este informe proceden de las cifras oficiales de la Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social y de la Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, a partir de los cuales se ha realizado un **análisis detallado a nivel de incidencia y accidentes según sexo y edad, gravedad del accidente, comunidades autónomas, sectores, secciones y divisiones de actividad económica**.

El análisis de los datos del cuarto trimestre de 2024 indica que la incidencia se sitúa en **214 accidentados por cada 100.000 trabajadores en jornada de trabajo** (-2% intertrimestral; 0% interanual) y en **37 in itinere** (+9% intertrimestral; +1% interanual).

Al poner el foco en el **número de accidentes**, éstos se sitúan en **137.103 en jornada de trabajo** (-1% intertrimestral; +2% interanual) y **23.879 in itinere** (+10% intertrimestral; +4% interanual).

En torno a la gravedad de los accidentes, se observa que **el 99,2% son de carácter leve** en jornada de trabajo (135.992 accidentes), mientras que **en in itinere alcanzan el 98,8%** (23.596 accidentes). Los **accidentes mortales** en jornada de trabajo representan únicamente el 0,1% pero suponen 180 accidentes (+8% intertrimestral; +20% interanual).

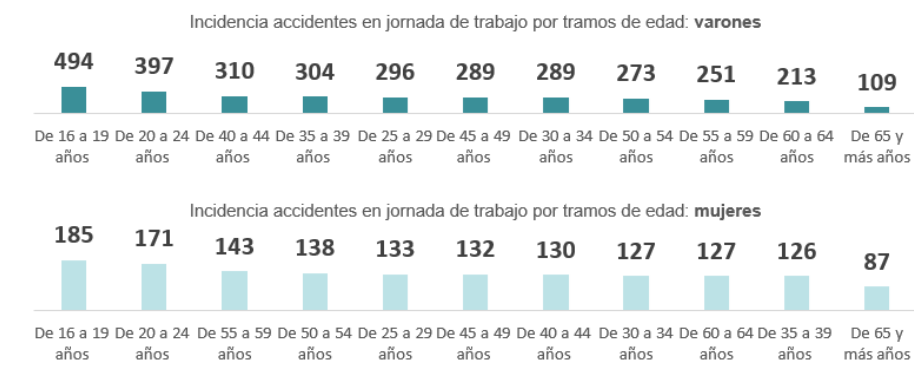
Respecto a los sectores, el más afectado por la incidencia de accidentes es **Construcción** con 482 (-2% intertrimestral; -1% interanual), seguido de la **Industria** con 378 (+4% intertrimestral; +2% interanual) y del sector **Agrario** con 232 (+6% intertrimestral; 0% interanual), mientras que los niveles más bajos se encuentran en el sector **Servicios** con 166 (-4% intertrimestral; 0% interanual).

Por franja de edad, la incidencia de accidentes más alta en jornada de trabajo es **para los más jóvenes (16-19 años)** tanto en el caso de los varones con 494 (+3% interanual) como en el de las mujeres con 185 (-6% interanual).

Si ponemos el foco en el número de accidentes, vemos que **el mayor número suceden entre los 45 y 49 años para los hombres (14.532) y las mujeres (6.075)**. A nivel interanual, los hombres disminuyen ligeramente sus cifras para este tramo de edad (-1%), mientras que las mujeres aumentan un 3%.

La incidencia más alta in itinere es para las mujeres de 20 a 24 años con 63 siniestros (+11% interanual) y **los varones de 16 a 19 años** con 71 (-2% interanual). El mayor número de accidentes suceden entre los **30 y 34 años para los hombres (1.402)** y entre los **45 y 49 años para las mujeres (1.725)**. Destaca la caída interanual de 16 a 19 años para las mujeres (-90%) y los varones (-86%).

Incidencia de accidentes por sexo y edad en jornada de trabajo. 2024 T4



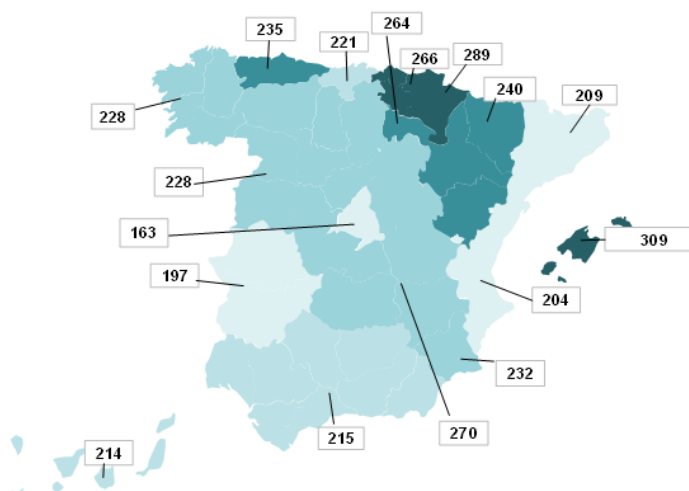
Fuente: XI Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Las comunidades autónomas más afectadas por la siniestralidad laboral son las mismas que en el segundo y tercer trimestre de 2024: **Baleares** con una incidencia de 309 accidentados por cada 100.000 trabajadores (-21% intertrimestral, -2% interanual), **Navarra** con una incidencia de 289 (+1% intertrimestral; -3% interanual), **Castilla-La Mancha** con 270 (-3% intertrimestral; 0% interanual). En cuarto lugar está **País Vasco** con 266 (+15% intertrimestral; +5% interanual).

En cambio, los niveles más bajos se localizan en esta ocasión en **la Comunidad de Madrid** con 163 (+2% intertrimestral; -1% interanual) seguida por **Extremadura** con 197 (-16% intertrimestral; +41% interanual).

Incidenia de accidentes en jornada de trabajo. 2024 T4

Incidenia total: 214



Fuente: XI Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Poniendo el foco en la **incidencia de accidentes in itinere**, las regiones más afectadas son de nuevo **Islas Baleares** con 51 accidentados por cada 100.000 trabajadores (-18% intertrimestral; +5,0% interanual), seguida como en el trimestre anterior por **Cataluña** con 45 (+12% intertrimestral; +4% interanual). Y los niveles más bajos son, al igual que en el tercer trimestre de 2024, para **Extremadura** con 20 (-2,0% intertrimestral; +72% interanual) y **Castilla-La Mancha** con 25 (+16% intertrimestral; +14% interanual).

Definición de absentismo

El absentismo no es una estadística que, como tal, sea publicada de manera oficial por parte de algún organismo público. Por eso, el estudio del absentismo depende de estimaciones que pueden hacerse sobre la base de datos oficiales. Concretamente, esa tarea puede realizarse a partir de los datos desglosados que publica el Instituto Nacional de Estadística sobre el tiempo de trabajo.

Específicamente, se trata de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Los datos de la ETCL son muy representativos pues sus resultados surgen de una muestra de 28.500 establecimientos de todas las regiones de España. Entre esos establecimientos se incluyen todos los que cuenten con más de 500 trabajadores. El campo concreto objeto de estudio de la ETCL son los asalariados por cuenta ajena de los establecimientos incluidos en la muestra.

Además de incluir información sobre los costes laborales y sus componentes, la ETCL incluye la “desagregación del tiempo de trabajo”. Esa información se publica en términos de horas mensuales por trabajador. Esos datos se ofrecen para un agregado que comprende la práctica totalidad de la economía nacional: industria (que incluye los sectores de las manufacturas, la minería y la energía), construcción y servicios (de los que solo se excluyen el servicio doméstico y la actividad de organizaciones y organismos extraterritoriales, como son, por ejemplo, las embajadas y las delegaciones de la Unión Europea).

Por lo tanto, la información de la ETCL comprende el conjunto de la economía nacional con excepción del sector primario (agricultura, ganadería, silvicultura y pesca) y una fracción marginal de los servicios.

La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las horas pactadas efectivas mensuales. Para alcanzar ese concepto, es necesario sumar, en primer lugar, las horas pactadas (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las horas extraordinarias que eventualmente se hubieran realizado. A ese total se deben restar las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos, y también las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (en adelante, ERTes). El resultado son las **horas pactadas efectivas**.

Además de las horas de trabajo que se pierden por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales. El más importante de esos motivos en términos cuantitativos es la **Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común o accidente no laboral)**. **El absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos**

ocasionales, motivos entre los cuales no se incluyen las pérdidas por ERTes, ni por vacaciones y días festivos.

Es importante tener en cuenta que el conjunto de horas no trabajadas que conforman el absentismo abarca motivos muy diferentes. Por lo tanto, **es un error equiparar el absentismo con faltas injustificadas**. Lógicamente, las horas perdidas por esta razón son una parte del absentismo, pero no son la porción más importante.

También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad y adopción, por permisos remunerados y por conflictividad laboral.

En resumen, tenemos que la tasa de absentismo:



Fuente: XI Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. The Adecco Group Institute

Para la tasa de absentismo por incapacidad temporal, el cálculo sería:

$$\frac{\text{Horas no trabajadas por incapacidad temporal}}{\text{Horas pactadas efectivas}}$$

Para obtener más información se recomienda acceder al **“XI Informe trimestral sobre absentismo, siniestralidad laboral y enfermedades profesionales”**.

¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación de The Adecco Group. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias

Dpto. Comunicación del Grupo Adecco

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adeccogroup.com

patricia.herencias@adeccogroup.com



[The Adecco Group](#)

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera

Trescom Comunicación

Tlf: 646 805 435

miriam.sarralde@trescom.es

ainhoa.delahera@trescom.es