

XI Monitor Adecco sobre Salarios

El salario medio español, de 1.988 euros mensuales (+3,9% interanual), sigue recuperando poder de compra en 2024: un 1,0% (247 euros anuales)

- El salario medio en nuestro país es de 1.988 euros mensuales, que marca un nuevo máximo histórico desde que tenemos registros y que se ha incrementado un 3,9% en el último año (el cuarto mayor incremento registrado desde 2008). Este crecimiento equivale a 885 euros más al año de media.
- Si descontamos la variación de los precios al consumo, en 2024, el salario medio gana un 1,0% de capacidad de compra. Dentro de lo positivo del dato, si lo comparamos con el año 2008, la anterior gran crisis, el salario español pierde un 4,6% de poder de compra con respecto a ese momento.
- En 2024, el salario medio ganó poder de compra en dos de los tres grandes sectores económicos. El poder adquisitivo de la Industria fue el que más creció (+1,6%; 417 euros más al año) y Servicios aumentó un 1,0% (244 euros anuales). En cambio, la Construcción vio reducirse su capacidad de compra (-0,3%; 70 euros anuales menos).
- La diferencia salarial entre las empresas de mayor tamaño y las más pequeñas es de 621 euros por mes (7.447 euros/año). Esta brecha expresada en términos porcentuales equivale al 37%, la misma cifra que alcanzó en 2022 y 2023. En cambio, en 2021 fue del 41% y, si nos remontamos a 2018, era del 43%. Es decir que, aunque de forma lenta, la brecha tiende a reducirse: la remuneración media de las pequeñas empresas está evolucionando mejor que la de las empresas grandes.
- En 2024, un trabajador promedio de jornada completa cobró 2.285 euros brutos por mes. Asimismo, uno que trabajó a tiempo parcial percibió 954 euros mensuales. A lo largo de los últimos cinco años, el poder de compra de la remuneración media de jornada completa cayó (-2,7%), mientras que la de jornada parcial creció (+3%).
- De las 18 secciones de actividad económica existentes, sólo ocho presentan una mejoría en su poder adquisitivo en el periodo 2019-2024. Inmobiliarias es la que cuenta con el mayor incremento (+4,4%), seguida de Otros servicios (+3,4%), e Información y comunicaciones (+3,0%). Por el contrario, la sección más afectada por la pérdida de capacidad de compra es Electricidad y gas (-10,8%), seguida de Finanzas y seguros (-6,1%), y Sanidad y servicios sociales (-4,9%).

Madrid, 10 de junio de 2025.- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta la décimo primera edición del [Monitor Anual Adecco sobre Salarios](#), en el que, basados en datos de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral y de Eurostat, se analiza la remuneración media española, desde diferentes perspectivas.

El análisis se centra en la [evolución del salario y su poder de compra](#), así como el distinto salario medio por [sector de actividad, tamaño de la empresa, jornada laboral, y por actividad económica](#), haciendo, cuando sea necesario, una retrospectiva de los últimos cinco años y ver la evolución de las variables.

De las distintas definiciones para referirse a los salarios, en este Monitor nos referimos al [salario medio bruto ordinal proporcionado por el Instituto Nacional de Estadística](#). Se incluyen por tanto los pagos de regularidad mensual antes de computarse las deducciones y retenciones que correspondan. Quedan excluidos los pagos no regulares (pagos atrasados, extraordinarios, indemnizaciones, etc.).

La remuneración en España: continúa la recuperación del salario real

a) Datos nominales

El [salario medio de la economía española durante 2024](#) fue de 1.988 euros mensuales de acuerdo con los datos del INE. Esta cifra es [un 3,9% más alta que el salario del año anterior](#), que fue de 1.914 euros/mes. Así, este incremento supone 74 euros más al mes, es decir, [885 euros más al año](#).

El aumento salarial de 2024 no es una excepción, sino que se suma a los incrementos interanuales de los últimos ocho años (2017-2024), siendo el año 2020 la única excepción de este periodo con un decremento del 3%. Además, cabe destacar que, [aunque la subida anual del 2024 es la cuarta más elevada de la serie histórica \(2008-2024\), se encuentra por detrás de las que hubo en los últimos años \(2021 a 2023\)](#). Para tomar perspectiva, recordemos que el salario medio apenas varió entre el 2011 y 2017, donde osciló entre 1.630 y 1.640 euros mensuales.

Al comparar el salario medio de 2024 con el de [hace 5 años \(2019\)](#), [éste ha aumentado un 17,4%](#). Esta ganancia se traduce en 294 euros más por mes, es decir, [3.528 euros más al año](#). Si nos remontamos a 2008, el salario de 2024 es un 27,3% superior, que se traduce en una diferencia de 427 euros mensuales o 5.121 euros más al año.

b) Poder adquisitivo

Es [descontando la variación de los precios al consumo de la evolución del salario](#) como podemos conocer cómo ha variado el poder de compra de las remuneraciones.

En el año 2024 [se produjo un aumento interanual del 2,8% en el IPC](#). Esta subida se ha moderado si la comparamos con la que hubo en el año 2023, que fue del 3,5%, y es también inferior a la que hubo en el año 2022, donde alcanzó el 8,4%. Así, se acumulan cuatro años consecutivos de subidas interanuales, siendo la menor de ellas la del año actual. Al tener en cuenta la información sobre los salarios medios junto con el IPC, observamos que en 2024 [el salario medio ha ganado un 1,0% de capacidad de compra](#), que se traduce en [una ganancia de 247 euros anuales](#).

Sin embargo, cuando comparamos con el año 2019, observamos que desde entonces se ha producido una caída del 1,0% también. Este recorte equivale a una pérdida de 236 euros anuales en comparación con 2019. Si nos remontamos más en el tiempo, observamos que estos datos empeoran. Así, [al comparar con las cifras del 2008, la capacidad de compra del salario medio de 2024 es un 4,6% más baja](#) que la de entonces.

El salario por sector de actividad

a) Datos nominales

Cada uno de los tres sectores productivos fundamentales (Industria, Construcción y Servicios) presenta particularidades en cuanto a la evolución del salario medio.

Aunque todos los sectores han aumentado su salario medio en 2024, es [el de la Industria el que más ha crecido \(+4,4% interanual\)](#), situándose 0,5 puntos porcentuales por encima del incremento medio nacional. Le sigue [Servicios con un aumento interanual del 3,9%](#), el mismo incremento que se obtiene para la media. En cambio, [es el sector de la Construcción el que menos crece](#) con un incremento interanual del [2,5%](#) (1,4 p.p. por debajo de la media).

Así, se rompe con el patrón de crecimiento que se dio durante los últimos seis años (2018 a 2023, siendo 2020 la única excepción), donde Servicios se encontraba a la cabeza, seguido de la Industria y la Construcción.

Si traducimos los incrementos anteriormente mencionados en euros, [el salario medio de Servicios en 2024 \(+3,9%\) aumenta 73 euros mensuales \(871 euros al año\)](#) con respecto al año anterior. De este modo, se sitúa en [1.955 euros mensuales en 2024, su valor máximo](#). Se encuentra 80 euros/mes (962 euros/año) por encima del salario medio de la Construcción, y 280 euros/mes (3.354 euros/año) por debajo del de la Industria.

Si comparamos el salario medio de Servicios con el que tuvo en 2019, el de 2024 se encuentra un 18,3% por encima. Esta diferencia supone 303 euros más al mes o, dicho de otro modo, 3.632 euros más al año. Además, cabe destacar que, [en cinco de los últimos siete años \(2018-2024\), el sector Servicios crece por encima de la media nacional](#).

[El salario medio del sector de la Construcción aumenta hasta los 1.875 euros mensuales](#), es decir, 45 euros/mes más con respecto al año anterior (539 euros más al año). Es también el salario medio más alto para este sector en el periodo 2008-2024. Se encuentra 360 euros mensuales (4.317 euros anuales) por debajo del salario medio de la Industria. La diferencia con respecto a los Servicios es, como ya hemos mencionado, de 80 euros/mes (962 euros/año) por debajo.

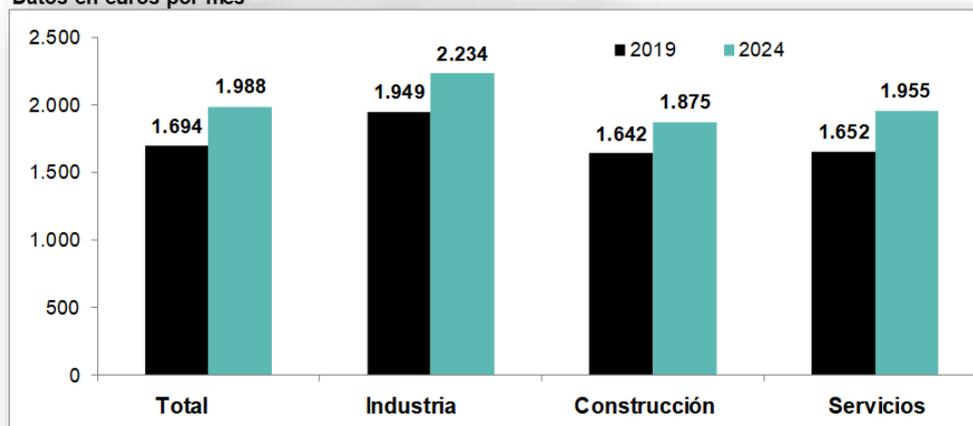
Al comparar con el año 2019, el salario medio de la Construcción crece un 14,2%, que supone una ganancia de 233 euros mensuales (2.798 euros al año). Cabe destacar que, en ocho de los últimos diez años (2015-2024), se produjo un crecimiento interanual del salario medio nacional y, para todos ellos, Construcción creció siempre por debajo de la media (se da además una excepción en 2017, donde la media nacional aumentó un 0,2% interanual a la par que Construcción cayó ligeramente, -0,03%).

El aumento del salario medio de la Industria se traduce en una ganancia de 94 euros mensuales (1.130 euros al año) con respecto al año anterior, hasta alcanzar los 2.234 euros mensuales para 2024. Al igual que sucede con los otros sectores, el salario medio de Industria es el más alto de la serie 2008-2024. Como hemos mencionado anteriormente, su salario medio se encuentra 280 euros/mes por encima del de Servicios, y 360 euros/mes por encima del de Construcción.

A pesar de contar con el salario medio más elevado, hemos mencionado que su crecimiento interanual se encontró por debajo del de la media nacional durante el periodo 2018-2023 (siendo el año 2020 la única excepción, donde hubo un decremento interanual para todos los sectores, especialmente el industrial). En cambio, en 2024, la Industria logra crecer en mayor medida que los otros dos grandes sectores. Al comparar con el año 2019, su salario medio actual se encuentra un 14,7% por encima. Esta ganancia supone 286 euros mensuales más (3.428 euros anuales).

SALARIO MEDIO POR SECTORES EN 2019 Y 2024

Datos en euros por mes



Fuente: XI Monitor sobre Salarios. The Adecco Group Institute

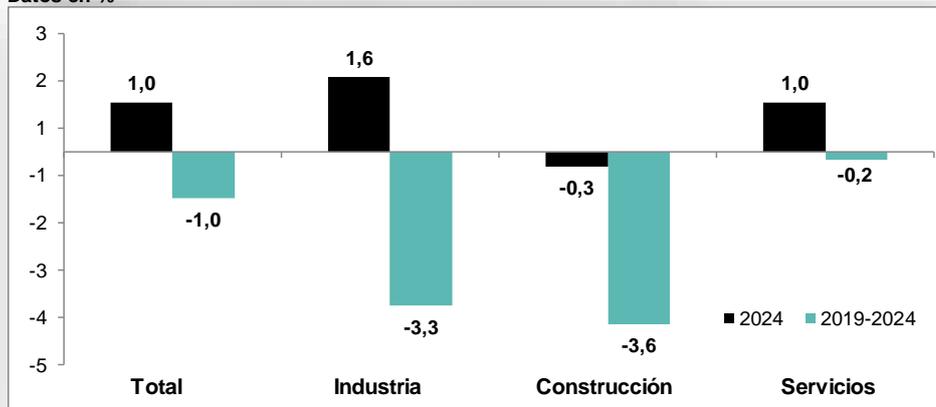
b) Poder adquisitivo

En 2024, el salario medio ganó poder de compra solo en dos de los tres grandes sectores económicos. El poder adquisitivo del sector industrial fue el que más aumentó, con una ganancia del 1,6% (417 euros más al año). Los Servicios fue el siguiente sector más beneficiado, con un aumento del 1,0% para el poder de compra que suponen 244 euros anuales más. En cambio, la Construcción mostró una caída en su poder de compra del 0,3% que se traduce en aproximadamente 70 euros anuales menos.

Si analizamos la evolución del poder de compra del período 2019-2024, también esta muestra diferencias entre sectores.

VARIACIÓN DEL PODER ADQUISITIVO ENTRE 2019 Y 2024

Datos en %



Fuente: XI Monitor sobre Salarios. The Adecco Group Institute

La **Construcción** es la más afectada con una **pérdida de poder adquisitivo del 3,6%**. Le sigue la **Industria** con una **pérdida del 3,3%**. Y es el sector **Servicios** el que presenta la menor pérdida adquisitiva con un decremento del 0,2% durante dicho periodo.

La pérdida de poder de compra en la Industria entre 2019 y 2024 equivale a 75 euros por mes, es decir, 902 euros menos al año. Por su parte, la pérdida en Construcción equivale a 71 euros mensuales menos (850 euros anuales), mientras que en los Servicios se traduce en una pérdida de 3 euros mensuales, es decir, 39 euros al año.

Salario medio por tamaño de la empresa

a) Datos nominales

Utilizamos en este apartado los datos clasificados de acuerdo con la variable “tamaño de la empresa según su número de asalariados”. Se trata de tres grupos de empresas: aquellas con entre 1 y 49 asalariados (“pequeñas”), compañías con 50 a 199 empleados (“medianas”) y firmas con 200 o más asalariados (“grandes”).

En el año 2024 (al igual que en varios anteriores), **el salario medio es más alto cuanto mayor es el tamaño de la empresa**. Frente al promedio de 1.988 euros por mes, **las empresas de tamaño grande logran una remuneración media de 2.312 euros mensuales**, es decir, 324 euros por encima de la media. En cambio, las empresas pequeñas se sitúan en una media de 1.692 euros por mes (296 euros por debajo de la media), y las empresas de tamaño medio alcanzan los 2.069 euros (81 euros por encima de la media).

Así, **la diferencia salarial entre las empresas de mayor tamaño y las más pequeñas en 2024 es de aproximadamente 621 euros por mes (7.447 euros/año)**. Esta brecha expresada en términos porcentuales equivale **al 37%**, la misma cifra que alcanzó en 2022 y 2023. En cambio, en 2021 fue del 41% y, si nos remontamos a 2018, era del 43%. Es decir que, aunque de forma lenta, **la brecha tiende a reducirse: la remuneración media de las pequeñas empresas está evolucionando mejor que la de las empresas grandes**.

b) Poder adquisitivo

Que las empresas más grandes paguen salarios más elevados no significa necesariamente que el poder de compra asociado a sus remuneraciones evolucione de forma más favorable.

En el periodo 2019-2024, el poder adquisitivo de las empresas más grandes ha sido el más perjudicado (-3,7%). En contraste, las empresas pequeñas han logrado una ganancia en la capacidad de compra del 0,2%. Entre medias de ambas situaciones, las empresas de tamaño mediano han sufrido una pérdida del poder adquisitivo del 2,4%.

Al poner el foco en el último año, las empresas pequeñas continúan siendo las más beneficiadas, ya que aumentan su poder de compra un 1,2% con respecto a 2023, seguido de las empresas grandes (+0,8%) y las de tamaño mediano (+0,1%).

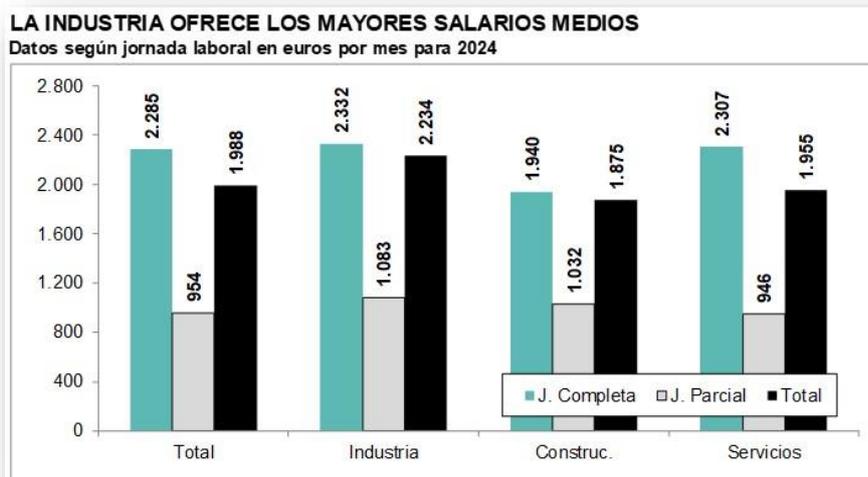
Salario medio por sector de actividad y jornada laboral

a) Datos nominales

En 2024, un trabajador promedio de jornada completa cobró 2.285 euros por mes, siempre en términos brutos. Asimismo, uno que trabajó a tiempo parcial percibió 954 euros mensuales.

Para los asalariados a tiempo completo, la remuneración media más elevada se percibió en la Industria, con 2.332 euros. De nuevo, en el caso de los asalariados a tiempo parcial, la mayor remuneración correspondió a la Industria, donde alcanzó 1.083 euros.

En cambio, el salario medio más bajo para los asalariados a jornada completa se registró en la Construcción, con 1.940 euros mensuales, mientras que el menor para jornada parcial fue en los Servicios, con 946 euros/mes.



Fuente: XI Monitor sobre Salarios. The Adecco Group Institute

La relación entre la remuneración media de jornada completa y de jornada parcial oscila entre 1,9 veces en la Construcción (que crece con respecto al año anterior) y 2,4 veces en los Servicios (que en cambio cae con respecto al año anterior).

Cuando comparamos las retribuciones de **tiempo completo** para los diferentes sectores, encontramos una diferencia máxima de casi **392 euros mensuales** (4.700 euros por año). Es la diferencia que hay entre los salarios medios de la Industria (2.332 euros/mes) y la Construcción (1.940 euros/mes).

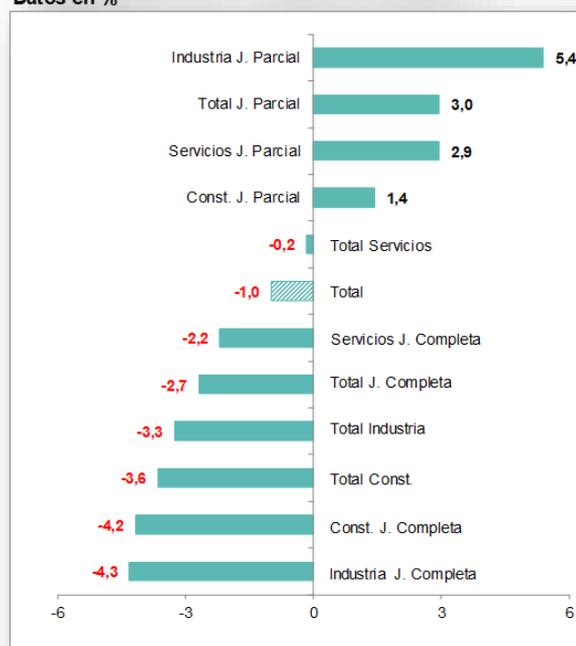
Esta diferencia es mayor que la que se dio en 2023 entre estos sectores, acumulando cinco años consecutivos de aumentos a nivel interanual. **Esta diferencia es a su vez la máxima registrada para el periodo 2008-2024.**

La **brecha** entre la mayor y la menor remuneración media **a tiempo parcial** en 2024 fue de **137 euros** por mes (1.647 euros anuales), que es la diferencia entre el salario medio de la Industria (1.083 euros/mes) y el de los Servicios (946 euros/mes). Esta diferencia es **inferior a la que hubo el año anterior, pero es la segunda más alta de la serie 2008-2024** si comparamos entre sectores.

b) Poder adquisitivo

El desglose del salario medio total entre los dos tipos de jornada permite ver que, a lo largo de los últimos cinco años, **el poder de compra de la remuneración media de jornada completa cayó (-2,7%)**, mientras que **la correspondiente a la jornada parcial se incrementó (+3%)**. Este patrón se repitió en cada uno de los tres grandes sectores económicos analizados.

**EVOLUCIÓN DEL PODER DE COMPRA 2019-2024
SEGÚN SECTOR Y JORNADA LABORAL**
Datos en %



Fuente: XI Monitor sobre Salarios. The Adecco Group Institute

En la **Construcción** (periodo 2019-2024), los trabajadores a tiempo parcial ganaron un 1,4% de poder adquisitivo, mientras que los de **jornada completa** perdieron un 4,2%. En el sector **Servicios**, los asalariados a tiempo parcial ganaron un 2,9%, mientras que los de **jornada completa** perdieron un 2,2%. Además, es el sector que muestra menores diferencias entre tipo de jornada. En cambio, en la **Industria** se observa la evolución más dispar, con un 5,4% de ganancia para los asalariados de jornada parcial frente a la pérdida del 4,3% de los asalariados a jornada completa (9,7 puntos porcentuales de diferencia).

Salario medio por secciones de actividad

Cada sector económico agrupa diferentes secciones de actividad. Por tanto, desagregar los datos de los tres sectores permite advertir la diversidad de situaciones que coexisten dentro de cada uno de éstos.

Las secciones de actividad son 18, que se agrupan de la siguiente manera: i) **cuatro corresponden a Industria** (Industrias extractivas, Manufacturas, Electricidad y gas, y Agua y saneamiento); ii) **trece pertenecen a Servicios** (Comercio, Transporte y Almacenamiento, Hostelería, Información y comunicaciones, Finanzas y seguros, Inmobiliarias, Servicios Profesionales, Actividades administrativas, Administraciones Públicas, Educación, Sanidad y servicios sociales, Actividades culturales, artísticas y recreativas, y Otros servicios); y iii) **Construcción**, que a diferencia de los otros sectores, no se desagrega.

a) Datos nominales

Tanto en la Industria como en los Servicios hay una importante diversidad en el salario medio de las secciones que forman parte de los mismos.

Las **cuatro secciones agrupadas en la Industria aumentaron sus salarios medios** en 2024. Además, sus remuneraciones medias son las más elevadas de la serie 2008-2024.

La sección **Industrias extractivas** presentó **el mayor crecimiento industrial con un 6,2%**, alcanzando un salario medio de 2.873 euros mensuales. Le siguen **Manufacturas** con un incremento del 4,6% y un salario medio de 2.209 euros/mes. **Agua y saneamiento** aumentó un 3,1% y alcanzó un salario medio de 2.001 euros por mes.

Por último, **Electricidad y gas** aumentó un 0,5% hasta los 4.091 euros mensuales. A pesar de que esta fue la sección dentro de la Industria que menos aumentó su salario medio con respecto al año anterior, continúa siendo la que presenta **el salario más elevado, no sólo dentro del propio sector, sino de todas las secciones analizadas**.

Asimismo, las **13 actividades que conforman el sector Servicios aumentaron** su salario medio en 2024.

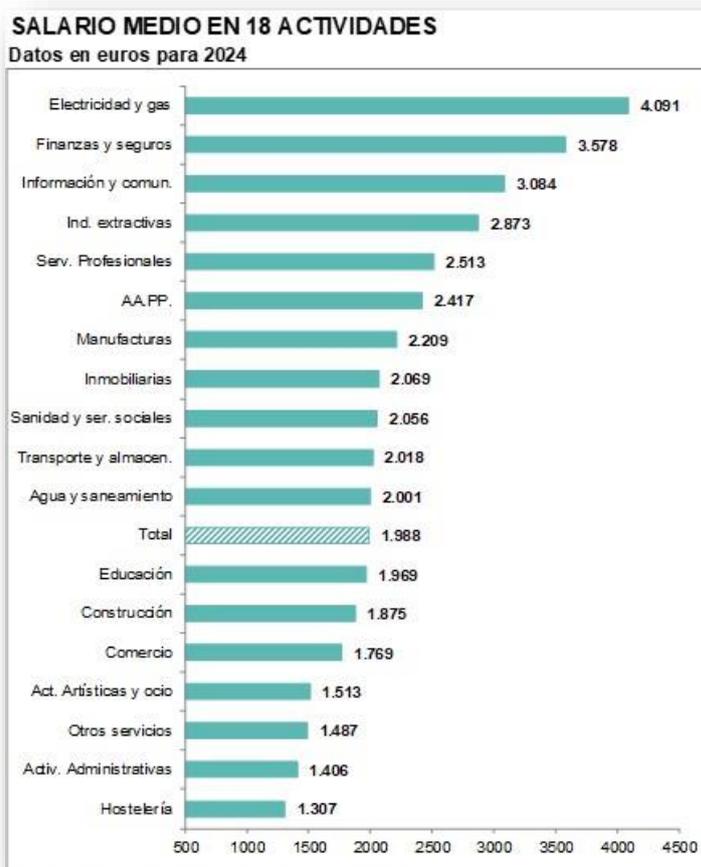
El mayor incremento en el salario promedio fue el de Actividades artísticas (+6,4%). Esta sección acumula ya cuatro años de incrementos interanuales. Sin embargo, si la comparamos con los salarios medios del resto de secciones de este sector, ocupa el cuarto lugar por la cola con **1.513 euros mensuales** en 2024.

La sección **Información y comunicaciones** logra el segundo incremento más alto de 2024 con un 5,8% y alcanza los 3.084 euros/mes. Le sigue **Comercio** con un incremento

del 5,3% (1.769 euros/mes), **Hostelería** con otro 5,3% (1.307 euros/mes), **Servicios profesionales** (+5,0%; 2.513 euros/mes), **Otros servicios** con un 3,9% (1.487 euros/mes), **Sanidad y Servicios** con otro 3,9% (2.056 euros/mes), **Finanzas y seguros** con un 3,8% (3.578 euros/mes), **Inmobiliarias** también con un 3,8% (2.069 euros/mes), **Transporte y almacenamiento** con un 3,6% (2.018 euros/mes), **Administraciones públicas** con un 2,7% (2.417 euros/mes), **Actividades administrativas** con un 1,8% (1.406 euros/mes), y **Educación** con un 1,7% (1.969 euros/mes).

La diferencia entre **Finanzas y seguros** con **Hostelería**, que es la sección con el salario medio más bajo, es de 2.271 euros mensuales. Así, la brecha salarial dentro de este sector crece un 3,0% con respecto al año anterior.

La brecha máxima entre los salarios medios de las 18 secciones económicas es de casi 2.783 euros mensuales (33.400 euros/año), que es la diferencia entre el salario medio de **Electricidad y gas** y el de **Hostelería**. Es decir, que el salario de la primera supera en 3,1 veces el de la segunda. Disminuye por tanto la brecha con respecto al año anterior, en el que el mayor salario superaba en 3,3 veces al menor. Previo al año 2020 la diferencia entre ambos salarios rondaba las 3,5 veces.

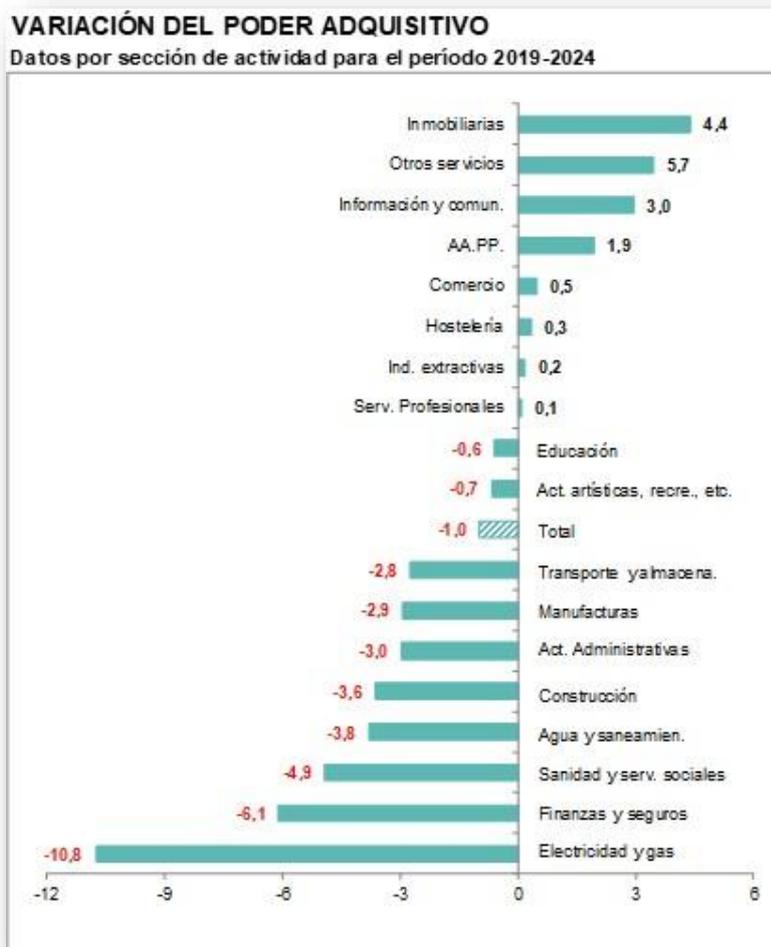


Fuente: XI Monitor sobre Salarios. The Adecco Group Institute

b) Poder adquisitivo

De las 18 secciones de actividad económica, solo ocho presentan una mejoría en su poder adquisitivo en el periodo 2019-2024. Todas, excepto una (Industrias extractivas con +0,2%), pertenecen al sector Servicios. Es la sección Inmobiliarias la que cuenta con el mayor incremento (+4,4%), seguida de Otros servicios (+3,4%), Información y comunicaciones (+3,0%), Administraciones públicas (+1,9%), Comercio (+0,5%), Hostelería (+0,3%), y Servicios profesionales (+0,1%).

Las restantes 10 secciones tuvieron reducciones en su capacidad de compra (2019-2024). La sección más afectada es Electricidad y gas (-10,8%), seguida de Finanzas y seguros (-6,1%), Sanidad y servicios sociales (-4,9%), Agua y saneamiento (-3,8%), Construcción (-3,6%), Actividades administrativas (-3,0%), Manufacturas (-2,9%), Transporte y almacenamiento (-2,8%), Actividades artísticas y recreativas (-0,7%), y Educación (-0,6%).



Fuente: XI Monitor sobre Salarios. The Adecco Group Institute

¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nació con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ainhoa.delahera@trescom.es