

Guía salarial LHH 2025

ESTAS SON LAS POSICIONES MEJOR REMUNERADAS DE 2025 EN LOS 14 PRINCIPALES SECTORES DEL MERCADO DE SELECCIÓN

- *LHH Recruitment Solutions, consultora de selección de talento, presenta la Guía salarial 2025, un análisis de las remuneraciones por territorios de los 14 sectores con más proyección dentro del mercado de selección y las tendencias emergentes en cada uno de ellos.*
- *En 2025, los cargos de mayor retribución en el sector bancario en España corresponden a los puestos de Managing Director / Partner en Investment Banking/Private Equity/Fondos de Deuda y Managing Director en Wealth. Estos profesionales pueden percibir hasta 300.000 euros anuales.*
- *Los perfiles de Mercantil, Fiscal, Laboral, Procesal, IP/IT, Administrativo, Bancario & Financiero, Inmobiliario, Penal & Compliance y Competencia lideran los salarios del sector legal con hasta 130.000 euros anuales. Y los Directores/as Comerciales lo hacen dentro del sector asegurador, con 140.000 euros anuales.*
- *En el sector retail, los/as Retail Manager se posicionan como los profesionales con mayor nivel salarial. Con más de diez años de experiencia, pueden llegar a percibir hasta 120.000 euros anuales.*
- *La Guía salarial LHH también analiza las remuneraciones de sectores como el financiero, RRHH, Digital, Healthcare, Lifescience, Energía, Manufacturing, Logística, Construcción y Tecnología.*
- *Sobre las tendencias en selección, el 84% de los empleados/as españoles planea quedarse en su puesto actual, pero existe una “bolsa de talento pasivo” dispuesta a moverse si encuentra oportunidades de desarrollo profesional y planes de carrera atractivos.*
- *Más allá de la tecnología, tan en auge, la diversidad y la inclusión actúan como motores de innovación y resiliencia. Pero la diversidad también es geográfica: los empleados/as alternan entre 2,4 días de trabajo en remoto y 2,6 días en la oficina. Entre 2022 y 2023, más de 230.000 trabajadores se trasladaron de una región a otra, un 53,7% más que en el periodo anterior. Autonomías con mayor dinamismo laboral, como la Comunidad Valenciana, la Comunidad de Madrid, Islas Baleares o Cataluña, se han convertido en polos de atracción para profesionales que buscan nuevas oportunidades sin renunciar a la flexibilidad en su forma de trabajar.*

Madrid, 28 de abril de 2025.- [LHH Recruitment Solutions](#), la consultora de selección de talento cualificado, executive y directivo del Grupo Adecco, presenta la **Guía Salarial 2025**, un análisis de las remuneraciones por territorios de los **14 sectores con más proyección dentro del mercado de selección** y las **tendencias emergentes** en cada uno de ellos.

La estabilidad del empleo se construye con formación continua, diversidad y un liderazgo transformador

En los últimos años el mercado de trabajo español ha mostrado una aparente estabilidad económica, pero la realidad que viven muchos empleados no siempre va en línea con las cifras oficiales. El resultado es un desajuste que exige que las organizaciones revisen **sus estrategias de talento** con el fin de responder mejor a las necesidades de sus plantillas y no solo a los indicadores macroeconómicos.

Desde el lado corporativo, las empresas que busquen atraer y fidelizar a los mejores profesionales deben tener presente que **el 84% de los empleados españoles planea quedarse en su puesto actual¹**, pero **existe una “bolsa de talento pasivo” dispuesta a moverse si encuentra oportunidades de desarrollo profesional y planes de carrera atractivos**. En este punto, aquellas compañías que ofrezcan formación continua y proyectos estimulantes tendrán una clara ventaja competitiva frente a sus competidores.

Por parte de los empleados y empleadas, la irrupción de la inteligencia artificial y la automatización supone un cambio de paradigma. Se **valora positivamente el ahorro de tiempo en tareas rutinarias, pero también aparecen temores sobre la estabilidad** de determinados puestos. Ante esta situación, apostar por **el reskilling y el upskilling** mediante inversión en formación y programas de desarrollo se convierte en un requisito para asegurar la empleabilidad y la motivación de quienes forman parte de la organización.

Asimismo, más allá de la tecnología, **la diversidad y la inclusión actúan como motores de innovación y resiliencia**. Por ello, promover la paridad de género, la accesibilidad a personas con distintas capacidades y la multiculturalidad a los nuevos empleos contribuye a ofrecer modelos de trabajo flexibles y facilita un entorno dinámico y competitivo.

Además, **la diversidad también es geográfica**. Como recoge el Instituto Nacional de Estadística (INE), **el teletrabajo en 2024 aumentó un 14,4%**, y cerca del **37,5% de las compañías con más de 10 empleados aplica modelos de trabajo flexibles**. En promedio, esto quiere decir que estos empleados **alternan entre 2,4 días de trabajo en remoto y 2,6 días en la oficina**.

Esta flexibilidad **favorece las posibilidades de contratación al eliminar barreras geográficas** al mismo tiempo que colabora con la movilidad laboral entre comunidades autónomas. Bajo esta perspectiva, **entre 2022 y 2023, más de 230.000 trabajadores se trasladaron de una región a otra, un 53,7% más que en el periodo anterior**. Comunidades con mayor dinamismo laboral, como la Comunidad Valenciana, la Comunidad de Madrid, Islas Baleares o Cataluña, se han convertido en polos de atracción para profesionales que buscan nuevas oportunidades sin renunciar a la flexibilidad en su forma de trabajar.

Esto refleja una tendencia cada vez más marcada hacia la descentralización del empleo, favorecida por la tecnología y los modelos de trabajo flexibles.

Y dentro de esta dinámica de cambio, **el liderazgo desempeña un rol primordial**, pues se requieren líderes que, además de competencias digitales y habilidades blandas, sepan orientar a los equipos y asumir riesgos en entornos inciertos. En definitiva, la capacidad para transformar la visión de crecimiento económico en **acciones reales de desarrollo profesional y humano** se postula como la clave para consolidar el progreso de las empresas en España.

¹ De acuerdo con el último informe Global Workforce of the Future publicado por The Adecco Group.

Bajo esta perspectiva, cabe mencionar que habrá determinados perfiles que lo tendrán más fácil durante 2025: **estas son las posiciones mejor remuneradas en los sectores con más proyección dentro del mercado de selección**, recogidas en la *Guía Salarial 2025 de LHH Recruitment Solutions*.

FINANZAS

Finance Manager y *Finance Business Partner* son los **perfiles mejor pagados en España en 2025 dentro del sector financiero**, y pueden alcanzar los **93.000** euros anuales si superan la década de experiencia en una empresa multinacional ubicada en la Comunidad de Madrid, Cataluña o el País Vasco.

En el siguiente escalón, los/as *Manager de Tesorería* pueden llegar a un salario de **73.000** euros anuales en una empresa multinacional de Cataluña, el País Vasco o la Comunidad de Madrid, cuando cuentan con más de diez años de experiencia.

Por último, se encuentra el cargo de *Auditor/a*, que alcanza los **65.000** euros anuales trabajando en una multinacional situada en las comunidades citadas anteriormente.

BANCA

En 2025, los **cargos de mayor retribución en el sector bancario en España** corresponden a los puestos de *Managing Director / Partner en Investment Banking/Private Equity/Fondos de Deuda* y *Managing Director en Wealth*. Estos profesionales pueden percibir hasta **300.000** euros anuales en compañías multinacionales con sede en la Comunidad de Madrid o en Cataluña.

Justo por debajo se sitúan los *Directores/as en Investment Banking/Private Equity/Fondos de deuda* que, con una trayectoria superior a los diez años, pueden alcanzar sueldos de hasta **200.000** euros anuales en empresas multinacionales establecidas en las mismas regiones.

Finalmente, los puestos de *Director/a de Riesgos en Área de Control* y *Director/a de Territorio en Banca comercial* también destacan, con una remuneración que puede llegar a los **150.000** euros anuales en multinacionales ubicadas en la Comunidad de Madrid o Cataluña.

RECURSOS HUMANOS

En el ámbito de los RRHH, **el perfil con mayor remuneración en España en 2025 es el de HR Manager**. Este cargo puede llegar a percibir hasta **100.000** euros anuales en empresas multinacionales con sede en Cataluña, siempre que cuente con más de diez años de experiencia. En regiones como Aragón o las Islas Baleares, el salario máximo ronda los **90.000** euros anuales.

Un nivel por debajo se encuentra la figura del(a) *Payroll Manager*, que con una trayectoria profesional de más de una década pueden alcanzar retribuciones de hasta **83.000** euros en compañías multinacionales ubicadas en la Comunidad de Madrid, y de **82.000** euros si desarrollan su actividad en la Comunidad Valenciana, Andalucía o Murcia.

Por su parte, el rol de *HR Business Partner* se posiciona con una remuneración de hasta **70.000** euros anuales en multinacionales instaladas en Cataluña. En comunidades como la de Madrid, País Vasco, Comunidad Valenciana, Andalucía, la Región de Murcia, Aragón o Baleares, este perfil puede llegar a los **60.000** euros al año.

TAX & LEGAL

Los perfiles de **Mercantil, Fiscal, Laboral, Procesal, IP/IT, Administrativo, Bancario & Financiero, Inmobiliario, Penal & Compliance** y **Competencia** lideran los salarios del sector legal en España. Estos profesionales pueden llegar a percibir hasta **130.000** euros anuales si cuentan con más de diez años de experiencia y trabajan en firmas internacionales con sede en la Comunidad de Madrid.

Un peldaño por debajo se sitúan los mismos perfiles que, con una trayectoria similar, pueden alcanzar los **110.000** euros al año en empresas nacionales establecidas en la capital española.

En último lugar, las posiciones de **Legal Counsel, Compliance, DPO** o **TAX** pueden llegar a sueldos de hasta **90.000** euros anuales en departamentos jurídicos internos (In-house) de compañías ubicadas, nuevamente, en la Comunidad de Madrid.

SEGUROS

En 2025, los **Directores/as comerciales** encabezan la lista de **los puestos mejor remunerados dentro del sector asegurador**. Estos profesionales pueden alcanzar los **140.000** euros anuales si cuentan con más de diez años de trayectoria en compañías multinacionales ubicadas en la Comunidad de Madrid o el País Vasco.

Un nivel salarial por debajo se encuentran los **Directores financieros** y los/as **Responsables de riesgos**, que pueden obtener sueldos de hasta **120.000** euros anuales en empresas con sede en la Comunidad de Madrid o el País Vasco, o bien **115.000** euros si desempeñan su función en Cataluña, siempre que acumulen más de una década de experiencia.

En tercer lugar, el puesto de **Manager Actuarial** puede llegar a una retribución de **110.000** euros anuales en multinacionales situadas en la Comunidad de Madrid, **108.000** euros en el caso de Cataluña y **105.000** euros si trabajan en el País Vasco.

RETAIL

En el **sector retail**, los/as **Retail Manager** se posicionan como **los profesionales con mayor nivel salarial** en 2025. Con más de diez años de experiencia, pueden llegar a percibir hasta **120.000** euros anuales en compañías multinacionales ubicadas en la Comunidad de Madrid o Cataluña.

Justo por debajo se encuentran los perfiles de **Marketing Director**, quienes, en empresas multinacionales con sede en Cataluña o la Comunidad de Madrid, pueden alcanzar una retribución de **95.000** euros al año siempre que cuenten con una trayectoria profesional superior a la década.

Finalmente, los puestos de **Responsable de Expansión** y **Store Manager** también destacan, con salarios que pueden llegar a los **80.000** euros anuales en multinacionales establecidas en las comunidades mencionadas.

DIGITAL & E-COMMERCE

Dentro del sector digital en España, el perfil con **la retribución más elevada** es el de **Chief Digital Officer**. Estos profesionales, con más de diez años de experiencia, pueden llegar a percibir hasta **95.000** euros anuales en empresas multinacionales ubicadas en la Comunidad de Madrid o Cataluña.

Un escalón por debajo se sitúan los/as **Growth Manager**, quienes en compañías multinacionales con sede en la Comunidad de Madrid pueden alcanzar los **90.000** euros al año, mientras que en regiones como la Comunidad Valenciana o Andalucía su salario puede situarse en torno a los **59.000** euros, siempre que cuenten con una trayectoria superior a la década.

Tras ellos, el puesto de **Digital Marketing Manager** puede llegar a una retribución de **76.000** euros anuales en multinacionales situadas en la Comunidad de Madrid o Cataluña, y de **74.000** euros si se desempeña en la Comunidad Valenciana o Andalucía.

LIFESCIENCE

En el **sector lifescience**, los **Directores/as de Calidad lideran los niveles salariales** en 2025. Aquellos con más de diez años de experiencia pueden llegar a ganar hasta **100.000** euros anuales en empresas multinacionales ubicadas en la Comunidad de Madrid o Cataluña.

Justo detrás se sitúan los **Jefes/as Nacionales de Ventas**, que en compañías multinacionales establecidas en Cataluña, el País Vasco, Andalucía, la Región de Murcia o la Comunidad de Madrid pueden alcanzar una remuneración de **90.000** euros al año, siempre que cuenten con una amplia trayectoria profesional.

En tercer lugar se encuentra el puesto de **Business Development Manager**, con un salario que puede ascender a **85.000** euros anuales si trabaja en una multinacional con sede en la Comunidad de Madrid o Cataluña, o a **83.000** euros si la empresa se encuentra en Asturias o Galicia.

HEALTHCARE

Los **Dermatólogos/as encabezan el ranking salarial** en 2025 dentro del **sector healthcare** en España. Aquellos con más de diez años de experiencia pueden llegar a percibir hasta **100.000** euros anuales en la sanidad pública de comunidades como la de Madrid, Cataluña, Comunidad Valenciana o Andalucía.

En una posición inmediatamente inferior se sitúan los/as **Pediatras**, quienes pueden alcanzar los **83.000 euros** al año si ejercen en Andalucía, o los **80.000** si trabajan en una empresa multinacional con sede en la Comunidad de Madrid o la Comunidad Valenciana, siempre con más de una década de trayectoria profesional.

Por último, el puesto de **Médico/a del Trabajo** ofrece una retribución de hasta **75.000** euros anuales en el ámbito público de la Comunidad de Madrid o el País Vasco, y de **70.000** si se desempeña en Cataluña, Galicia o Asturias.

MANUFACTURING

En el **sector manufacturero** en España, los **Directores/as Industriales** son los **profesionales con mayor nivel salarial** en 2025. Con más de diez años de experiencia, pueden alcanzar los **110.000** euros anuales en una empresa multinacional situada en Cataluña, o los **90.000** si se encuentran en la Comunidad de Madrid, la Comunidad Valenciana o Aragón.

Justo por debajo están los **Directores/as de Operaciones**, que pueden llegar a percibir hasta **95.000** euros al año en una multinacional con sede en Cataluña, o **90.000** si trabajan en la Comunidad Valenciana o Aragón, siempre que cuenten con una trayectoria superior a la década.

Finalmente, el puesto de **Director/a de Ingeniería** ofrece una retribución de **90.000** euros anuales en empresas multinacionales ubicadas en la Comunidad de Madrid o Cataluña, y de **85.000** euros si la compañía opera en Comunidad Valenciana o Aragón.

ENERGÍA

Los/as **Responsables de Almacenamiento** lideran la escala salarial en el sector energético en 2025. Con más de diez años de experiencia, pueden alcanzar una remuneración de hasta **90.000** euros anuales en empresas multinacionales con sede en la Comunidad de Madrid, Cataluña o el País Vasco.

Un peldaño por debajo se sitúan los perfiles **BESS**, que pueden alcanzar los **80.000** euros al año en compañías multinacionales ubicadas en Cataluña, el País Vasco o la Comunidad de Madrid, siempre que cuenten con una sólida trayectoria profesional.

Por último, los puestos de **Project Manager**, **Project Development Manager** o **Diseñadores de Plantas** pueden llegar a percibir hasta **70.000** euros anuales trabajando en una multinacional establecida en cualquiera de las comunidades mencionadas.

LOGÍSTICA

Dentro del **sector logístico**, los perfiles de **Branch Director** y **Supply Chain Manager** destacan como los **mejor retribuidos**. Con más de diez años de experiencia, pueden llegar a percibir hasta **90.000** euros anuales en empresas multinacionales ubicadas en la Comunidad de Madrid, Cataluña o el País Vasco.

En una franja salarial ligeramente inferior se encuentran los/as **Operations Manager**, quienes pueden alcanzar los **75.000** euros anuales si trabajan en una multinacional del País Vasco, o **72.000** si se ubican en Cataluña o la Comunidad de Madrid, siempre que cuenten con una década de experiencia.

Cierra el ranking el puesto de **Key Account Manager**, con un salario que puede ascender a **70.000** euros anuales en multinacionales localizadas en alguna de las tres comunidades mencionadas.

CONSTRUCCIÓN

En 2025, los perfiles de **Directores/as de Contratación** lideran el ranking salarial del sector **de la construcción** en España. En el País Vasco pueden llegar a recibir **105.000** euros anuales más un 25% de variable para las posiciones de más experiencia.

Tras ellos, muy seguidos, los **Directores/as de Construcción** también perciben salarios altos. Aquellos con más de diez años de trayectoria pueden alcanzar los **100.000** euros anuales en empresas multinacionales situadas en la Comunidad de Madrid, Cataluña, País Vasco, Comunidad Valenciana o Andalucía.

Un peldaño por debajo se encuentran los **Directores/as Territoriales** que, con más de diez años de experiencia, pueden alcanzar una remuneración de hasta **95.000** euros anuales que se complementan con un 20% de remuneración variable en empresas multinacionales con sede en el País Vasco. En el resto de regiones alcanzan los 90.000 euros también.

TECNOLOGÍA

Los/as **Arquitecto Cloud** se posicionan como los **profesionales mejor remunerados** dentro del **sector tecnológico** durante 2025. Con más de diez años de experiencia en empresas multinacionales con sede en Galicia, Asturias, País Vasco o Aragón, pueden alcanzar una retribución anual de hasta **80.000** euros.

Justo por debajo se sitúan los perfiles de **MLOps**, que pueden llegar a percibir **75.000** euros al año si cuentan con una década de trayectoria y trabajan en compañías multinacionales ubicadas en Cataluña o la Comunidad de Madrid.

En el siguiente nivel salarial aparecen los puestos de **Gestor/a de Vulnerabilidades**, **Arquitecto/a de Seguridad** y **Responsable de Infraestructuras**, con sueldos que pueden alcanzar los **70.000** euros anuales en multinacionales situadas en la Comunidad de Madrid, Cataluña, País Vasco, Galicia, Asturias, Andalucía o Aragón.

Sobre LHH

LHH es la consultora líder en reclutamiento, liderazgo y outplacement del Grupo Adecco. Ayudamos a profesionales y organizaciones a alcanzar objetivos ambiciosos y a generar un impacto duradero a través de servicios de consultoría y soluciones de talento únicos.

Nuestra completa gama de servicios combina soluciones que tradicionalmente han estado separadas convirtiendo a LHH en un *partner* único e integral de talento. En un entorno en constante evolución y desafíos complejos, generamos valor a lo largo de toda la trayectoria profesional del talento. Desde la selección y contratación de personal, pasando por el desarrollo de habilidades y de líderes, hasta la transición profesional. En LHH hacemos del talento una ventaja competitiva.

Creemos que el futuro del trabajo radica en la combinación entre un trato humano excepcional y la innovación. Basado en la ciencia, la tecnología y el análisis de datos de propiedad exclusiva, el enfoque de LHH está diseñado para adaptarse a la estrategia y la cultura de cada empresa, generando un impacto significativo, sostenible y cuantificable.

En LHH contamos con un equipo de más de 12.000 profesionales que trabajan en más de 60 países y acumulan más de 50 años de experiencia. Como parte del Grupo Adecco, integramos excelencia global, experiencia local y coordinación centralizada para miles de empresas y millones de personas en todo el mundo. Para más información, visita nuestra página web: <https://www.lhh.com/es/es/>

Selección. Desarrollo. Transición profesional.
LHH. A beautiful working world.



Ponte en contacto:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. de Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecogroup.com
patricia.herencias@adecogroup.com

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ainhoa.delahera@trescom.es