

## Guía Salarial Adecco Automoción 2025

# Ingenieros/as de Desarrollo de Software e Ingenieros/as de Automatización, los profesionales esenciales mejor retribuidos del sector Automoción en 2025

- Adecco analiza las remuneraciones del sector automovilístico en España, centrándose en las diez posiciones esenciales cuya banda salarial se sitúa por debajo de los 50.000 euros de media, así como su situación actual. Además, se analizan los salarios para la Comunidad de Madrid, Cataluña, Galicia, Asturias, País Vasco, Comunidad Valenciana, Andalucía, la Región de Murcia, Aragón y Castilla y León.
- Los Ingeniero/a de Desarrollo de Software y los/as de Automatización son los perfiles mejor retribuidos de todos los analizados para el sector de la automoción y dos de los más demandados para 2025, con un sueldo que en regiones como País Vasco pueden alcanzar los 50.000 euros brutos anuales.
- A continuación, los Jefes/as de Ventas, los/as Mecatrónicos y los Jefes/as de Taller se mueven en una horquilla salarial que parte de 20-25.000 euros anuales brutos en las posiciones más junior hasta 45.000 euros.
- Tras ellos, se sitúan los Mecánicos/as que pueden llegar a alcanzar los 42.000 euros en regiones como Andalucía. Con máximos de 41.000 euros al año están tres figuras de áreas dispares: Conductores/as de licencia C, Especialistas mecanizados y Asesores/as comerciales.
- Por último, 32.000 euros anuales pueden llegar a percibir los Operarios/as recambistas en autonomías como Andalucía, Castilla y León o País Vasco.
- En el ámbito de la producción de vehículos, España ocupa actualmente el segundo lugar en Europa y el octavo a nivel mundial. Este posicionamiento refleja un avance notable en eficiencia productiva: en las fábricas españolas, los empleados ensamblan un promedio de 15,5 vehículos al año, frente a la media europea de 5,4.
- En la fabricación de componentes para vehículos, España ocupa el cuarto lugar en Europa. La industria de componentes cuenta con una sólida red de más de 1.000 plantas y alrededor de 720 grupos empresariales en nuestro país.
- En términos económicos el sector de la automoción representa cerca del 10% del PIB nacional, con una facturación estimada de 94.000 millones de euros. Y emplea a más de dos millones de personas, incluyendo tanto el ámbito de producción como servicios relacionados (ventas, alquiler de vehículos, seguros y formación en conducción).
- En la Automoción, las tendencias en Recursos Humanos reflejan un sector en plena transformación hacia una movilidad más sostenible, digitalizada y conectada, donde la innovación y la adaptabilidad son primordiales para mantener la competitividad.

Madrid, 10 de abril de 2025.- Hoy se presenta la cuarta edición de la [Guía Salarial Adecco Automoción](#), un completo análisis de las remuneraciones del sector en España para este 2025, centrándose en **las diez posiciones esenciales** cuya banda salarial se sitúa **por debajo de los 50.000 euros brutos anuales de media**. Además, se analizan los salarios para **la Comunidad de Madrid, Cataluña, Galicia, Asturias, País Vasco, Comunidad Valenciana, Andalucía, la Región de Murcia, Aragón y Castilla y León** (ver tablas anexas).

## Automoción: referente de productividad y competitividad

La industria del automóvil en España afronta 2025 consolidada como **una de las más productivas y competitivas de Europa**. En el ámbito de la **producción de vehículos, España ocupa actualmente el segundo lugar en Europa**, solo por detrás de Alemania, **y el octavo a nivel mundial**. Este posicionamiento refleja un avance notable en eficiencia productiva: en las fábricas españolas, los empleados ensamblan un promedio de 15,5 vehículos al año, frente a la media europea de 5,4.

Además de su capacidad de producción, cabe destacar que en **la fabricación de componentes para vehículos España ocupa el cuarto lugar en Europa**. La industria de componentes cuenta con una sólida red de **más de 1.000 plantas** distribuidas por el territorio nacional y alrededor de **720 grupos empresariales**, lo cual sustenta su posición de liderazgo en proyectos de fabricación avanzada impulsados por la Comisión Europea.

En términos económicos el sector de **la automoción representa cerca del 10% del PIB nacional**, con una **facturación estimada de 94.000 millones de euros**. Esta industria es también uno de los mayores generadores de empleo en el país **ocupando a más de dos millones de personas**, incluyendo tanto el ámbito de producción como servicios relacionados, tales como ventas, alquiler de vehículos, seguros y formación en conducción.

## Tendencias en Recursos Humanos para la Automoción

En la Automoción, las tendencias en Recursos Humanos reflejan **un sector en plena transformación hacia una movilidad más sostenible, digitalizada y conectada**, donde la **innovación y la adaptabilidad** son primordiales para mantener la competitividad. Bajo esta perspectiva, las principales tendencias dentro de esta industria y los nuevos roles que llevan aparejados con:

- **Perfiles para la transición hacia vehículos eléctricos:** La reducción de emisiones sigue siendo fundamental, con un enfoque claro en la sostenibilidad y descarbonización, especialmente en Europa. Este cambio continúa impulsando la necesidad de expertos en tecnologías relacionadas con la electrificación, baterías y automatización de vehículos.
- **Digitalización, conectividad y carsharing:** Los vehículos no solo sirven como medios de transporte, sino como plataformas conectadas que recopilan, emiten y proporcionan datos para optimizar la experiencia del usuario. Además, los nuevos modelos de consumo, como el *carsharing*, ganan fuerza, ya que muchos usuarios prefieren acceder a diferentes vehículos según sus necesidades sin preocuparse por la propiedad.
- **Desarrollo de sistemas autónomos:** La innovación en conducción autónoma sigue avanzando, lo que requiere un aumento de la demanda de especialistas en inteligencia artificial, sensores, procesamiento de datos y sistemas autónomos. Las inversiones

continúan en investigación y desarrollo, generando nuevas oportunidades de empleo en el campo de la automatización.

- **Cambio en los modelos de negocio: movilidad como servicio (MaaS).** Este modelo favorece la creación de plataformas digitales avanzadas y la gestión de servicios de movilidad, lo que impulsa la necesidad de expertos en gestión de servicios y marketing enfocado en la experiencia del usuario.
- **Capacitación y desarrollo de habilidades:** Dada la rápida evolución tecnológica y las regulaciones europeas, la formación continua es esencial. Las empresas continúan invirtiendo en programas de capacitación para equipar a su plantilla con habilidades técnicas actualizadas en áreas como automatización, robótica y vehículos eléctricos, asegurando que la fuerza laboral esté preparada para enfrentar los desafíos del futuro.
- **Optimización y eficiencia en la cadena de suministro:** Sigue siendo crucial para garantizar la producción fluida y la entrega eficiente de componentes, especialmente en un contexto de globalización y fluctuaciones económicas.

## Los perfiles clave de la industria automovilística y sus salarios

**Adecco Automoción** presenta los **diez perfiles clave (posiciones esenciales)** del sector, cuyas remuneraciones se encuentran **por debajo de los 50.000 euros brutos anuales de media**.

### Ingeniero/a de Desarrollo de Software

Este perfil es el **mejor retribuido**<sup>1</sup> de todos los analizados para el sector de la Automoción y uno de los **más demandados** del momento, con un sueldo que en regiones como **País Vasco** puede alcanzar los **50.000 euros brutos anuales**, partiendo de salarios de 24.000 euros en las posiciones más junior. En cualquier caso, supera la barrera de los 40.000 euros anuales en Cataluña, la Comunidad de Madrid, Galicia, Asturias, la Comunidad Valenciana, Andalucía, la Región de Murcia y Castilla y León.

Este perfil es responsable de **la creación y desarrollo de software para los sistemas embebidos en los vehículos**. Abarca desde sistemas de control hasta entretenimiento y seguridad. Este/a profesional debe contar con **sólidos conocimientos en programación** para desarrollar soluciones tecnológicas avanzadas.

### Ingeniero/a de Automatización

Estos/as profesionales se mueven en una horquilla salarial que parte de 25.000 euros anuales brutos en las posiciones más junior en autonomías como País Vasco, la Comunidad Valenciana, Andalucía o la Región de Murcia, hasta los **50.000 euros de la Comunidad Autónoma Vasca**, siendo **también el mejor remunerado de los analizados**. En Castilla y León alcanza los 46.000 euros y 45.000 logra en regiones como Madrid.

Es la persona encargada de **diseñar, implementar y mantener sistemas automáticos y robóticos en la producción**. Colabora con equipos como los de ingeniería de producción y mantenimiento, a

<sup>1</sup> Recordamos que la *Guía Salarial Adecco* analiza posiciones esenciales cuya banda salarial se sitúa por debajo de los 50.000 euros brutos anuales de media.

fin de asegurar que **los procesos sean eficientes y mantengan altos estándares de calidad** en la fabricación de vehículos.

## Jefe/a de Ventas

La horquilla salarial para las posiciones más junior parte de los 25.000 euros brutos al año que perciben estos/as profesionales en muchas de las autonomías estudiadas hasta alcanzar los **45.000** que cobran aquellos que cuentan con diez años de experiencia o más en **la Comunidad de Madrid, Galicia o Asturias**.

Su labor consiste en **planificar, coordinar y supervisar todas las actividades comerciales y de ventas** de la empresa. Establece metas de ventas, gestiona relaciones con clientes clave, negocia acuerdos comerciales y realiza estudios de mercado para identificar nuevas oportunidades de negocio.

## Mecatrónico/a

Su salario medio en las posiciones de menor experiencia puede estar sobre 20.000 euros anuales que cobran al inicio de su carrera en comunidades como la murciana y alcanzar incluso los **45.000 euros** cuando se superan los diez años de experiencia, especialmente en **País Vasco** donde es **un perfil muy demandado, pero del que hay poca oferta**.

Este perfil especializado fusiona **conocimientos en mecánica, electrónica e informática** para **mantener y reparar sistemas automatizados en los vehículos**. También contribuye en el diseño e implementación de nuevas tecnologías dentro del sector automotriz.

## Jefe/a de Taller

La banda salarial de esta figura puede partir de 23.000 euros brutos anuales para los perfiles más junior en autonomías como Galicia y llegar a alcanzar los **45.000 euros** en regiones como **País Vasco**.

Es la persona encargada de **gestionar y coordinar las operaciones diarias del taller**, asegurando que el equipo de técnicos y mecánicos trabajen de manera eficiente, con los **recursos adecuados**.

## Mecánico/a

El salario de estos/as profesionales en nuestro país puede ir desde los 20.000 euros anuales de Galicia, Asturias y la Región de Murcia para las posiciones más junior, hasta los **42.000 euros brutos al año** que percibe de media un profesional senior en **Andalucía**.

Es el/la **especialista en la reparación y mantenimiento de vehículos**. Diagnostica averías y repara sistemas utilizando herramientas especializadas para realizar su trabajo de manera precisa y segura.

## Conductor/a de Licencia C

La banda salarial para las posiciones más junior parte de 20.000 euros brutos al año que perciben estos/as profesionales al inicio de su carrera en comunidades como Castilla y León, la Región de Murcia, Asturias y Galicia. Y aunque en la mayoría de regiones analizadas rebasan los 32.000 euros

brutos anuales cuando acreditan una larga experiencia, es en la **Comunidad de Madrid** y **Cataluña** donde alcanzan su mejor remuneración media, **de 41.000 euros al año**.

Persona cualificada que **transporta mercancías de un lugar a otro utilizando camiones** u otros vehículos de gran tamaño. Además de conducir, realiza **tareas auxiliares** como carga y descarga, asegurándose de que los productos estén bien sujetos y protegidos durante el trayecto.

### Especialista mecanizado

Su salario medio en las posiciones de menor experiencia puede rondar los 20.000 euros anuales y alcanzar los **41.000 euros** cuando se superan los diez años de experiencia, especialmente en **País Vasco** y **Andalucía**.

Su función principal es la **fabricación de piezas y componentes metálicos** para vehículos mediante maquinaria avanzada.

### Asesor/a comercial

Su remuneración media al inicio de su carrera puede estar sobre 20.000 – 22.000 euros anuales en las autonomías analizadas y alcanzar los **41.000 euros** cuando se superan los diez años de experiencia, especialmente en **Andalucía**, donde se ha registrado el salario medio más elevado para esta posición.

Su tarea principal es **asesorar a los clientes en la elección de vehículos y opciones de financiamiento**. Ofrece un **servicio especializado** que responde a las necesidades de los clientes y se mantiene actualizado sobre las últimas tendencias del mercado para proporcionar las mejores soluciones posibles.

### Operario/a recambista

La banda salarial de esta figura puede partir de 18.000 euros brutos anuales para los perfiles más junior en autonomías como la Región de Murcia, Galicia o Asturias y llegar a alcanzar los **32.000 euros** en regiones como **Castilla y León** o **País Vasco**.

Es el perfil encargado de **gestionar el inventario de repuestos y accesorios para vehículos**. Su trabajo incluye la recepción, almacenamiento y distribución de las piezas, así como el control de las existencias mediante el sistema de gestión de inventarios de la empresa.

## Sobre El Grupo Adecco

The Adecco Group es el mayor grupo de talento comprometido con las personas y la innovación. Llevamos más de 40 años transformando la sociedad, acompañando a las personas en cada etapa de su vida laboral y ayudando a las empresas a encontrar ese talento que necesitan.

Nuestros logros hablan de nuestro compromiso: En este tiempo hemos contratado a más de 6 millones de personas en España, y en el último año hemos empleado a 125.000, 35.000 de ellas menores de 25 años y 20.000 mayores de 45 años. Invertimos 8 millones de euros anuales en formación, y capacitamos a 69.000 personas. La innovación, la empleabilidad y el propósito nos impulsan para construir un futuro laboral sostenible para todas las personas. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

**Para cualquier aclaración o ampliar información no dudéis en contactarnos:**

Luis Perdiguero / Patricia Herencias  
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco  
Tif: 91.432.56.30  
[luis.perdiguero@adeccogroup.com](mailto:luis.perdiguero@adeccogroup.com)  
[patricia.herencias@adeccogroup.com](mailto:patricia.herencias@adeccogroup.com)

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera  
Trescom Comunicación  
Tif: 646 805 435  
[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[ainhoa.delahera@trescom.es](mailto:ainhoa.delahera@trescom.es)