

Guía Salarial Adecco Logística y Transporte 2025

Jefe/a de Plataforma y Técnico/a de Compras, los profesionales esenciales mejor retribuidos de la Logística y el Transporte en 2025

- Adecco analiza las remuneraciones del sector logístico en España, centrándose en las nueve posiciones esenciales cuya banda salarial se sitúa por debajo de los 40.000 euros de media, así como su situación actual y previsiones de futuro.
- Jefe/a de Plataforma es el perfil mejor retribuido de todos los analizados para el sector logístico y uno de los más demandados para 2025, con un sueldo que en regiones como la Comunidad de Madrid y Cataluña pueden alcanzar, incluso superar, los 41.000 euros brutos anuales.
- A continuación, los Técnicos/as de Compras se mueven en una horquilla salarial que parte de 19.000 euros anuales brutos en las posiciones más junior en autonomías como la Región de Murcia hasta los 37.000 euros de Cataluña.
- Tras ellos, se sitúan los Jefes/as de Área que pueden superar los 36.000 que cobran aquellos que cuentan con diez años de experiencia o más en la Comunidad de Madrid y Cataluña. Y con 33.000 euros anuales están los Jefes/as de Tráfico.
- Hasta 32.000 euros perciben figuras como el/la Customer Service, el/la Técnico de aprovisionamiento o el/la Técnico de Logística. Con 31.000 euros al año para las posiciones más senior se ubica el perfil de Agente de Tráfico y 29.000 puede llegar a percibir un/a Técnico de Operaciones.
- El sector Logístico y de Transporte en España sigue transformándose de cara a este 2025, impulsado por factores como la digitalización, el auge del comercio electrónico y la creciente demanda de soluciones más sostenibles. En 2025, se espera que la integración de nuevas tecnologías y la mejora de la infraestructura jueguen un papel crucial en la competitividad del sector.
- En materia de talento, las empresas del sector están trabajando en estrategias de RRHH que van desde digitalizar y automatizar procesos a aumentar la responsabilidad sostenible y reducir el impacto medioambiental de la actividad del sector, sin olvidar otras como la colaboración intersectorial o favorecer la flexibilidad laboral de las plantillas.

Madrid, 13 de marzo de 2025.- Hoy se presenta la cuarta edición de la [Guía Salarial Adecco Logística y Transporte](#), un completo análisis de las remuneraciones del sector en España para este 2025, centrándose en **posiciones esenciales** cuya banda salarial se sitúa **por debajo de los 40.000 euros brutos anuales de media**.

Situación actual del sector: más competitividad para 2025

El sector Logístico y de Transporte en España sigue transformándose de cara a este 2025, impulsado por factores como la digitalización, el auge del comercio electrónico y la creciente demanda de **soluciones más sostenibles**. Este sector es clave para la economía española, ya que facilita el movimiento de bienes tanto a nivel nacional como internacional, conectando empresas con sus clientes y optimizando las cadenas de suministro y representa entre el 6,9% y el 10% del PIB español.

En 2025, se espera que la **integración de nuevas tecnologías y la mejora de la infraestructura** jueguen un papel crucial en la **competitividad del sector**.

Estrategias de RRHH para el sector

Para abordar estos desafíos y atraer y retener talento en el sector de la Logística y el Transporte, las empresas y departamentos de Personas pueden considerar estrategias como:

- **Digitalización y automatización:** Las empresas del sector están invirtiendo en soluciones tecnológicas como el Internet de las Cosas (IoT), la inteligencia artificial y el big data para optimizar el flujo de mercancías, mejorar la trazabilidad y anticipar posibles interrupciones en las cadenas de suministro. Además, el uso de vehículos autónomos y drones para la entrega de última milla comenzará a tener una mayor presencia, especialmente en zonas urbanas, reduciendo tiempos y costes. En este sentido, será necesaria la **capacitación continua** de los empleados/as.
- **Responsabilidad sostenible:** Ante las crecientes exigencias regulatorias y la presión de los consumidores por reducir la huella de carbono, las empresas del sector están adoptando medidas para **minimizar su impacto ambiental**. Esto incluye la transición hacia vehículos eléctricos, la optimización de rutas de transporte para reducir emisiones y el uso de embalajes sostenibles. De cara a 2025, se espera que las **soluciones logísticas verdes** se conviertan en un estándar, tanto por imperativo legal como por demanda del mercado.
- **Colaboración intersectorial:** Las grandes empresas están forjando alianzas con **startups tecnológicas y actores del sector energético** para desarrollar nuevas soluciones que mejoren la eficiencia y la sostenibilidad del transporte. Estas sinergias están acelerando la implementación de innovaciones como los vehículos eléctricos y autónomos, así como el uso de fuentes de energía alternativas para las operaciones logísticas. Todo ello va a impulsar un ambiente laboral más centrado en el trabajo en equipo y la cooperación.
- **Flexibilidad:** La evolución de los modelos de trabajo también impactará el sector. Al igual que en otros sectores, la flexibilidad laboral y la adaptación a un entorno cada vez más digitalizado están ganando terreno. En la logística, esto se traduce en una mayor automatización de tareas repetitivas y en la necesidad de **formar a los empleados/as en nuevas habilidades digitales**. Además, la teleoperación de ciertos procesos logísticos, como la gestión de inventarios o el control de almacenes automatizados, podría ser una tendencia en alza.

Los perfiles clave del sector logístico y sus salarios

Adecco Logístico y Transporte presenta los **nueve perfiles clave (posiciones esenciales)** del sector, cuyas remuneraciones se encuentran **por debajo de los 40.000 euros brutos anuales de media**.

Jefe/a de Plataforma

Este perfil es el **mejor retribuido**¹ de todos los analizados para el sector logístico y de transporte y uno de los **más demandados** del momento, con un sueldo que en regiones como **la Comunidad de Madrid y Cataluña** puede alcanzar los **41.000 euros brutos anuales**.

Esta figura es responsable de **mejorar los procesos** que forman parte en una plataforma logística, **desde el punto de vista de la rentabilidad y productividad**.

Técnico/a de Compras

Estos/as profesionales se mueven en una horquilla salarial que parte de 19.000 euros anuales brutos en las posiciones más junior en autonomías como la Región de Murcia hasta los **37.000 euros de Cataluña**.

Es la persona encargada de **adquirir productos, bienes o servicios necesarios** para una empresa u organización.

Jefe/a de Área

La horquilla salarial para las posiciones más junior parte de los 20-21.000 euros brutos al año que perciben estos profesionales en autonomías como la Región de Murcia o Castilla y León hasta superar los **36.000** que cobran aquellos que cuentan con diez años de experiencia o más en **la Comunidad de Madrid y Cataluña**.

Estos son los/as profesionales especializados **en diseñar todas las acciones a realizar dentro de una parte del proceso de logística de la empresa**. Debe analizar, estudiar y proponer acciones de mejora en todo el proceso para cumplir los objetivos de la empresa reduciendo los costes y los tiempos de salida y entrega de los productos.

Jefe/a de Tráfico

Su salario medio en las posiciones de menor experiencia puede estar sobre 20.000 euros anuales y alcanzar los **33.000 euros** cuando se superan los diez años de experiencia, especialmente en **el País Vasco**. Más allá de este tope, estos/as profesionales logran salarios medios por encima de 30.000 euros en zonas como **Cataluña y la Comunidad de Madrid**.

Es una figura clave para que la empresa logística funcione correctamente. Se encarga de **gestionar, coordinar y controlar todos los procesos** de una empresa de transporte; y es responsable de los recursos destinados a su área.

¹ Recordamos que la *Guía Salarial Adecco* analiza posiciones esenciales cuya banda salarial se sitúa por debajo de los 40.000 euros brutos anuales de media.

Customer Service

La banda salarial de este perfil puede ir desde los 20.000 euros brutos anuales para los perfiles más junior en autonomías como la Región de Murcia, Andalucía y Castilla y León y llegar a alcanzar los **32.000 euros** en regiones como **Cataluña**.

Es la persona responsable de que **los clientes cubran sus necesidades, repitan su compra, y queden satisfechos** del producto o servicio consumido. Debe identificar aquellos clientes que son más leales y recompensarlos con el fin de lograr su fidelización.

Técnico/a de Aprovisionamiento

La banda salarial de este perfil puede ir desde los 21.000 euros brutos anuales para las posiciones más junior en casi todas las autonomías analizadas y llegar a alcanzar los **32.000 euros** para los de más experiencia.

Es el/la profesional encargado de **gestionar y coordinar la adquisición y abastecimiento de materias primas**, productos o suministros necesarios para el funcionamiento de una empresa u organización.

Técnico/a de Logística

El salario de estos/as profesionales en nuestro país, unos de los **más demandados en el sector**, puede ir desde los 20.000 euros anuales de Castilla y León, Andalucía, La Comunidad Valenciana, Asturias y la Región de Murcia para las posiciones más junior, hasta los **32.000 euros brutos al año** que percibe de media un profesional senior en **Cataluña**.

Profesional encargado de **planificar, coordinar y ejecutar operaciones logísticas en una empresa**. Su trabajo es esencial para mantener costos bajos y satisfacer las demandas de los clientes de manera efectiva.

Agente de tráfico

La banda salarial para las posiciones más junior parte de 20.000 - 21.000 euros brutos al año que perciben estos/as profesionales al inicio de su carrera. Y aunque en la mayoría de comunidades analizadas llegan a los 29.000 euros brutos anuales cuando acreditan una larga experiencia, es en la provincia de **Barcelona** donde alcanzan su mejor remuneración media, **de 31.000 euros**.

Esta figura **supervisa y controla la actividad de las empresas de transporte de mercancía por carretera** en el área que tenga asignada. Es quien planifica y gestiona las operaciones de tráfico.

Técnico/a de Operaciones

Su salario medio en las posiciones de menor experiencia puede rondar los 20.000 euros anuales y alcanzar los **29.000 euros** cuando se superan los diez años de experiencia, especialmente en **Cataluña**.

Profesional que **supervisa y coordina actividades logísticas, gestionando inventarios, programando rutas de entrega eficientes**, garantizando entregas a tiempo y resolviendo problemas operativos para optimizar la cadena de suministro de una empresa.

Sobre El Grupo Adecco

The Adecco Group es el mayor grupo de talento comprometido con las personas y la innovación. Llevamos más de 40 años transformando la sociedad, acompañando a las personas en cada etapa de su vida laboral y ayudando a las empresas a encontrar ese talento que necesitan.

Nuestros logros hablan de nuestro compromiso: En este tiempo hemos contratado a más de 6 millones de personas en España, y en el último año hemos empleado a 125.000, 35.000 de ellas menores de 25 años y 20.000 mayores de 45 años. Invertimos 8 millones de euros anuales en formación, y capacitamos a 69.000 personas. La innovación, la empleabilidad y el propósito nos impulsan para construir un futuro laboral sostenible para todas las personas. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en contactarnos:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco
Tif: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera
Trescom Comunicación
Tif: 646 805 435

miriam.sarralde@trescom.es
ainhoa.delahera@trescom.es