

EJE&CON y LHH POTENCIAN EL LIDERAZGO DE LA MUJER EN POSICIONES DE ALTA DIRECCIÓN EJECUTIVA

Ambas organizaciones firman un acuerdo para incrementar el número de mujeres en la alta dirección de las compañías y empresas más importantes de España de cualquier sector y ámbito económico

Madrid, 26 de septiembre de 2024. – En un esfuerzo conjunto por promover la igualdad de género en las esferas de alta dirección y presidencia ejecutiva, la [Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s](#) (EJE&CON) y la consultora [LHH](#) han firmado **un convenio de colaboración para desarrollar iniciativas que faciliten el acceso de mujeres a posiciones de presidencia ejecutiva** y dirección general en empresas tanto públicas como privadas.

Para la **presidenta de EJE&CON, Cristina Sancho Ferrán**, esta colaboración con LHH refuerza el compromiso de la asociación para fomentar la igualdad de oportunidades y visibilidad de las mujeres en las posiciones de mayor responsabilidad en el mundo corporativo: *“Se ha hecho un esfuerzo muy importante para mejorar los estándares de diversidad en comités de dirección y consejos de administración, pero las posiciones de dirección general/consejero delegado y presidencia ejecutiva están aún hoy muy mal repartidas. Ese desequilibrio repercute negativamente en los resultados agregados del tejido empresarial, que necesita más mujeres desempeñando la función de CEO. Esta alianza entre EJE&CON y LHH va a contribuir a aumentar el número de profesionales perfectamente preparadas y motivadas para dar ese salto.”*

En LHH apuestan firmemente por un cambio estructural que permita a más mujeres acceder a posiciones de liderazgo. En este sentido, **Marcos Huergo, presidente de LHH España** y socio además de EJE&CON, ha subrayado que: *“Impulsar la igualdad de género en el ámbito directivo es crucial para mejorar la diversidad en la toma de decisiones, lo que lleva a una mayor innovación y mejores resultados empresariales. A pesar de los avances, las mujeres siguen estando subrepresentadas en posiciones de liderazgo, por lo que es esencial eliminar barreras y aprovechar todo el talento disponible. La igualdad no solo favorece la competitividad empresarial, sino que también transforma la cultura organizacional, promoviendo entornos inclusivos y respetuosos. Por ello en LHH estamos muy satisfechos de colaborar con EJE&CON en esta iniciativa, que esperamos sea la primera de muchas”.*

Este acuerdo marca un **nuevo hito en la promoción del talento femenino y la construcción de un entorno empresarial más inclusivo y diverso**. El primer paso ha sido el lanzamiento de las **becas Women2Top** dirigidas a las socias de EJE&CON que aún no han alcanzado una posición de dirección general y están trabajando ya en su plan personal para lograrlo. Se trata de un programa inspiracional con dos partes: por un lado, un *mentoring* informal entre socias; y por otro, cinco sesiones inspiradoras entre

octubre de este año y mayo del 2025. Esta primera edición contará con 20 plazas y ya se ha cerrado el periodo de aplicación.

El convenio establece una serie de proyectos y actividades conjuntas dirigidas a **promover la visibilidad y el acceso de mujeres a puestos de alta dirección y consejos de administración**. Ambos organismos se comprometen a actuar de manera diligente y conforme a los principios de buena fe, con el objetivo de alcanzar un cambio real y sostenible en el panorama empresarial.

Además, ambas entidades han acordado difundir esta colaboración con el fin de **sensibilizar al público y motivar a otras organizaciones** a unirse a esta causa fundamental para el futuro del mundo laboral.

ACERCA DE LHH

El mundo del trabajo es siempre cambiante e imprevisible. Las organizaciones libran constantemente una batalla para encontrar y mantener su ventaja competitiva: su talento. Para tener éxito, no pueden limitarse a confiar en que lo que funciona hoy, sirva mañana. Tienen que estar preparadas para lo siguiente.

LHH existe para ayudar a las personas, los equipos y las organizaciones a encontrar y prepararse para lo que viene. Con soluciones integradas de principio a fin, estamos en una posición única para trabajar juntos y lograr un impacto positivo en el futuro de cada persona con la que trabajamos en cada momento clave de su carrera.

LHH es una división de The Adecco Group -el mayor grupo de talento comprometido con las personas-. Los 8.000 colegas y coaches de LHH trabajan con 15.000 organizaciones en más de 30 países de todo el mundo. Ayudamos con éxito a cerca de 500.000 participantes a mejorar sus carreras cada año. Nuestra experiencia local, la infraestructura global y la tecnología líder del sector nos permiten gestionar la complejidad de las iniciativas críticas de personal y los retos de la transformación. Por eso la mayoría de las empresas de la lista Fortune Global 500 eligen trabajar con nosotros. LHH está a la vanguardia del cambio para construir una fuerza de trabajo más grande y audaz. Cada día es un nuevo día para prepararse, y estamos aquí para asegurarnos de que el futuro funcione para todos. Visítanos en <https://www.lhh.com/es/es/>

Sobre EJE&CON

La Asociación Española de Ejecutiv@s y Consejer@s (EJE&CON) es una organización sin fines de lucro que promueve la presencia de mujeres en puestos de alta dirección y consejos de administración. Fundada en 2015, está compuesta por más de 2.000 profesionales de grandes empresas, directivos comprometidos con el talento sin sesgos de género ni de generación. Entre los proyectos más relevantes, destacan los Premios EJE&CON al Talento Sin Género, que reconocen a las organizaciones que trabajan para impulsar la igualdad, y el Código EJE&CON de Buenas Prácticas para la Gestión del Talento y la Mejora de la Competitividad de la Empresa, que cuenta actualmente con más de 150 empresas adheridas. Más información en www.ejecon.org

Para consultas de los medios, comuníquese con:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias

Dpto. de Comunicación Grupo Adecco

Tlf: 91 432 56 30

luis.perdiguero@adecogroup.com

patricia.herencias@adecogroup.com

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera

Trescom Comunicación

Tlf: 91 411 58 68

miriam.sarralde@trescom.es

ainhoa.delahera@trescom.es

BeConfluence

Teresa Cruz

Mail: asociacion_ejecon@be-confluence.com

Teléfono: 618797359