

## Informe Adecco “Perfiles más demandados en 2024”

# Dónde hay trabajo en España en este 2024

Adecco presenta cuáles son los perfiles que buscan ahora mismo las empresas españolas en cada sector y autonomía



Madrid, 18 de junio de 2024.- El mercado de trabajo español atraviesa un momento positivo, con más de 21 millones de ocupados según la última Encuesta de Población Activa y una tasa de paro por debajo del 12,3%. Pero, a pesar de este buen momento, las empresas viven desde hace años un problema que se acentúa cada vez más: la falta de ciertos perfiles que necesitan cubrir. Según el último informe Infoempleo Adecco, **el 44,8%** de los empresarios y directivos consultados creen que esta escasez de talento se debe a la **falta de perfiles acordes** a los puestos que realmente se necesitan cubrir mientras que otro **35%** habla de **falta de formación adecuada**.

La realidad de este panorama es que, para ciertos sectores, oferta y demanda siguen sin encontrarse 100% y hay regiones e industrias en las que hay mayor déficit de talento que en otras, según la naturaleza de su economía y mercado de trabajo.

Por ello, **Adecco**, la división del Grupo Adecco que ofrece soluciones de trabajo temporal, selección directa, RPO, estructuras *onsite*, formación y consultoría de RRHH, presenta qué sectores de actividad están buscando personas de forma más intensa en cada autonomía y lo hace en una nueva edición de su **Informe Adecco sobre Perfiles más demandados**.

## El origen del problema y posibles soluciones

Analizando en detalle este problema de escasez de talento varias pueden ser las razones dependiendo del sector y el perfil.

Así, en primer lugar, podemos hablar de un déficit de talento que proviene de los **tradicionales desajustes entre la oferta formativa y la demanda de las empresas**: la existencia de segmentos de población activa con **estudios básicos** con pocas opciones de empleabilidad, la falta de suficiente penetración de una formación tan empleable como es la **Formación Profesional** o la falta de suficientes profesionales en ámbitos que no paran de crecer como pueden ser las **ingenierías, las carreras STEM, los perfiles tecnológicos**, etc.

Otra causa destacada tiene que ver con la **falta de relevo generacional en algunos sectores menos atractivos** para los jóvenes (por dureza de las condiciones laborales, penosidad, peligrosidad, etc.), como pueden ser la construcción o ciertas ramas industriales donde los profesionales capacitados están retirándose, pero no hay una generación más joven que les sustituya.

Además, tanto en las profesiones tecnológicas como en las más puramente industriales, existe una **brecha de género** que excluye a una parte importante (que supone casi más de la mitad) de la población activa, como son las mujeres.

Y en menor medida, existen en nuestro mercado de trabajo **tradicionales reticencias a la movilidad geográfica interna**, lo que limita los flujos de personas entre territorios donde un tipo de talento destaca sobre otro o en áreas -como la llamada España vaciada- a donde es más difícil conseguir que las personas se desplacen. Y, paradójicamente, en ciertos sectores más relacionados con la innovación, el fenómeno es el contrario: una **fuga de talento cualificado** hacia otras economías donde es más fácil poder hacer carrera.

Todos estos factores y unos bajos niveles de desempleo hacen que, además, **se dispare la rotación en las empresas** ya que las ofertas disponibles para ese talento tan cotizado se actualizan continuamente intentando atraer a cada empresa a esos/as profesionales.

Ante este escenario, **Rubén Castro, director nacional de Adecco Staffing**, señala que: “es importante seguir apostando por una mayor colaboración público-privada de calidad con iniciativas que arrojen resultados eficaces, una adecuada gestión de los flujos migratorios, la promoción de la igualdad de género en los sectores más afectados por ella, y asegurar la tasa de sustitución por el envejecimiento de la población. Es fundamental el fomento de la formación y capacitación digital para enriquecer todas las ocupaciones”.

“También es muy importante conseguir sensibilizar a toda la sociedad del valor de muchos estudios y profesiones detrás de los cuales hay carreras profesionales con un enorme potencial, así como

mayores salarios monetarios y emocionales, empezando por la Formación Profesional, una opción con altas tasas de empleabilidad en ciertas ramas industriales, pero también para ciertos sectores más vinculados a los Servicios, como el sanitario o las actividades comerciales”, añade Castro.

Y sobre la **fidelización del talento** para evitar esas rotaciones, el director de **Adecco Staffing, Rubén Castro**, recomienda “*tener una propuesta de valor para el empleado que sea atractiva, completa, y que incluya aspectos tan lógicos como la retribución – tanto salarial como emocional- pero también aspectos que van más allá: conciliación, modelos híbridos de trabajo cuando sea posible, estilo de liderazgo, cultura y propósito empresarial, responsabilidad social corporativa, reconocimiento, posibilidades de desarrollo de carrera, etcétera. Además, esta propuesta de valor debe ir adaptándose a cada momento para poder mantener la competitividad de las empresas*”.

## Qué perfiles necesita cada autonomía

Como ya hemos visto, existen profesiones que gozan de una alta demanda en la **mayoría de comunidades autónomas** de nuestro país como es el caso de los profesionales del **sector tecnológico, ingenierías, técnicos/as de mantenimiento, técnicos/as de calidad, personal de hostelería, electromecánicos/as, personas formadas en oficios** (desde soldadores/as a mecánicos/as pasando por pintores industriales), **operarios/as especializados** (tanto agrarios como industriales) o **administrativos/as, dependientes/as y agentes telefónicos**.

Sin embargo, existen autonomías con características propias en la demanda y contratación que las diferencian del resto:

En el caso de **Andalucía** se buscan desde perfiles tecnológicos (especialmente en zonas como Sevilla y Málaga) a operarios/as agrarios y conductores/as, pero sobre todo de cara a estos meses, profesionales de la hostelería y el turismo, uno de los motores económicos de la comunidad. Desde la celebración de la Semana Santa y hasta que finalice la campaña de verano, serán los perfiles más buscados con diferencia.

En **Aragón** existe una alta demanda de operarios/as tanto industriales como agrarios, verificadores/as de calidad, planificadores/as logísticos, asesores/as inmobiliarios y de perfiles técnicos para la construcción, sector donde es muy complicado encontrar personal formado.

En **Asturias** los teleoperadores/as y titulados/as universitarios para centros de servicios compartidos son muy buscados a lo largo del año debido a la creciente presencia en el Principado tanto de *call centers* como de empresas multinacionales que necesitan de esos centros de servicios compartidos. Igualmente se requieren perfiles cualificados para la industria del metal, muy presente en la región.

**Baleares** es otra de esas autonomías donde el peso del turismo marca la demanda. Así se buscan especialistas en *customer* y *guest experience*, debido a la importancia destacada de este sector en el archipiélago, pero también figuras más tradicionales como camareros/as y cocineros/as. La banca y la distribución también requieren trabajadores con asiduidad.

Igual sucede en **Canarias** con el personal de *handling* del sector aeroportuario o los envasadores/as y dependientes/as, que son unas de las profesiones más demandadas ahora en la región (más allá de los perfiles del sector hostelero que por supuesto son los más buscados en el archipiélago, especialmente en la campaña de verano).

Por su parte en **Cantabria** los manipuladores/as de alimentos para la industria conservera, de pescado y empresas lácteas son muy solicitados ya que la alimentación es un área clave en la

industria de la región. Los perfiles industriales para trabajar en el sector del metal también tienen una alta demanda aquí.

Igual sucede en **Castilla-La Mancha** con los manipuladores y operarios, especialmente para la industria cárnica. Además, en la autonomía se buscan operarios/as agrarios e industriales, electromecánicos/as, soldadores/as y ayudantes de cocina.

En **Castilla y León** escasean profesionales del ámbito tecnológico, ayudantes de laboratorio y técnicos comerciales, sin dejar de lado perfiles industriales como técnicos/as de mantenimiento, mozos/as de almacén, operarios/as especializados y soldadores/as o personal para hostelería además de teleoperadores/as de venta.

También es el caso de **Cataluña**, donde los perfiles tecnológicos y de ingeniería, pero también los digitales de Marketing como diseñadores/as gráficos o *community managers* se buscan con más interés que en otras zonas. Aunque no son los únicos ya que la región tiene una alta demanda de perfiles *office*, así como de hostelería, industriales o para el sector agrario.

En la **Comunidad de Madrid**, como en Cataluña, la variedad en la demanda de perfiles es mayor. Aquí sobresalen los profesionales de banca y seguros, así como el personal sanitario, tecnológico y de ciberseguridad, casi a cualquier nivel en todos los casos. Pero también se buscan perfiles industriales, para la movilidad urbana y la llamada última milla, y para todo lo que tenga que ver con el personal de oficina y *business support*.

En la **Comunidad Valenciana** despunta la demanda de ingenieros/as, especialistas en seguridad e higiene, recolectores/as para las campañas hortofrutícolas, y controladores/as de tráfico en las zonas portuarias.

El sector tecnológico también tiene dificultades para encontrar personal en **Extremadura**. Y lo mismo sucede con la construcción, donde escasean desde albañiles a delineantes pasando por cualquier oficio del sector. Aunque en la comunidad no son los únicos sectores donde falta mano de mano. También se necesitan carretilleros/as en el ámbito logístico y operarios/as agrarios.

En **Galicia** uno de los perfiles más demandados es el de calderero/a, por la importancia del sector naval y del metal, aunque la fuerte presencia del sector industrial en la región (especialmente la automoción) también hace que se busquen oficios como pintores/as industriales, mecánicos/as y personal para la industria química. Los perfiles vinculados a la hostelería también escasean, especialmente en la campaña de verano, igual que los de retail.

En **La Rioja** los perfiles técnicos (mecánicos, mecatrónica, electrónica, electricidad, soldadores/as...) y los/as maquinistas son de los más solicitados por la importancia del sector industrial, pero los profesionales tecnológicos no se quedan atrás ni los operarios/as de bodega o los expertos/as en redes.

**Navarra** busca perfiles para el sector energético y la automoción, sobre todo, operarios/as especializados en cada una de las industrias. También necesita trabajadores/as para la industria alimentaria y perfiles tecnológicos como desarrolladores/as de software o personal de soporte.

En el **País Vasco** destaca la búsqueda de perfiles industriales para el sector ferroviario, el metalúrgico y el naval, entre otros, así como los perfiles tecnológicos y de oficina técnica. Además, cuenta con una gran demanda de perfiles administrativos con idiomas para casi cualquier departamento e industria, así como teleoperadores/as. Se buscan también profesionales IT por toda la comunidad.

Y, por último, una larga lista de profesionales vinculados/as al sector agroalimentario es lo que demanda, entre otros perfiles industriales y de servicios, la **Región de Murcia**: ingenieros/as agrícolas, polinizadores/as, mecánicos/as de maquinaria agrícola, manipuladores/as de alimentos, auxiliares para el sector conservero... Y también perfiles para la hostelería y operadores/as de planta química, y electromecánicos/as CNC, entre otros.

## Sobre El Grupo Adecco

The Adecco Group es el mayor grupo de talento comprometido con las personas y la innovación. Llevamos más de 40 años transformando la sociedad, acompañando a las personas en cada etapa de su vida laboral y ayudando a las empresas a encontrar ese talento que necesitan.

Nuestros logros hablan de nuestro compromiso: En este tiempo hemos contratado a más de 6 millones de personas en España, y en el último año hemos empleado a 125.000, 35.000 de ellas menores de 25 años y 20.000 mayores de 45 años. Invertimos 8 millones de euros anuales en formación, y capacitamos a 69.000 personas. La innovación, la empleabilidad y el propósito nos impulsan para construir un futuro laboral sostenible para todas las personas. Para más información visita nuestra página web [www.adecco.es](http://www.adecco.es)

**Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:**

Luis Perdiguero / Patricia Herencias  
Dpto. Comunicación del Grupo Adecco  
Tif: 91.432.56.30

[luis.perdiguero@adeccogroup.com](mailto:luis.perdiguero@adeccogroup.com)  
[patricia.herencias@adeccogroup.com](mailto:patricia.herencias@adeccogroup.com)

Miriam Sarralde / Ainhoa de la Hera  
Trescom Comunicación  
Tif: 646 805 435

[miriam.sarralde@trescom.es](mailto:miriam.sarralde@trescom.es)  
[ainhoa.delahera@trescom.es](mailto:ainhoa.delahera@trescom.es)