

III Observatorio trimestral del mercado de trabajo

Baja el número de contratos de trabajo (-8,2% intermensual), cayendo más los indefinidos (-11,5%) y fijos discontinuos (-7,6%), que los temporales (-6,6%)

- The Adecco Group Institute, el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, junto al Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH, presentan hoy la tercera edición del *Observatorio trimestral del mercado de trabajo*, un Informe cuyo objeto es ofrecer información y opinión sobre la evolución del empleo en nuestro país y el impacto de las recientes reformas.
- En octubre el número de contratos iniciales desciende hasta situarse en 1.447.035 (-7% intermensual; -20,7% interanual), de los cuales, 826.804 son contratos temporales (-6,6% intermensual; -51,2% interanual) y 620.231 son indefinidos (-7,7% intermensual; +373,4% interanual). Esta reducción en la contratación inicial afecta especialmente a los hombres (-7,6% intermensual; -22,5% interanual).
- Poniendo el foco en la duración media de los contratos, en el mes de septiembre el 33,5% (-7,78 p.p. intermensuales) duran un mes o menos, y el 19,3% una semana o menos (-2,6 p.p. intermensuales). Al comparar los datos para el tercer trimestre de 2022, la duración media es de 45 días, la cifra más baja desde el tercer trimestre del año 2006.
- Al tener en cuenta la ratio de contratación/afiliación de octubre, la de los fijos discontinuos se sitúa en 26,1% frente al 6,6% para los indefinidos a tiempo parcial y el 2,5% para los indefinidos a tiempo completo. Al comparar según trimestres, vemos que la ratio para fijos discontinuos se dispara hasta el 73,6% para el tercer trimestre de 2022, cifra muy superior a la del mismo periodo del año anterior (16,7%) y la más alta desde el tercer trimestre de 2009.
- En cuanto al número de afiliados, aumenta hasta 20.283.786 en el mes de octubre (+0,5% intermensual; +3% interanual), de los cuales 9.531.421 son mujeres (+0,1% intermensual; +3,5% interanual) y 10.752.327 son hombres (-0,1% intermensual; +2,5% interanual).
- El número de empresas inscritas en la Seguridad Social decrece en el mes de octubre hasta 1.318.761 (-0,1% intermensual; -0,001% interanual), siendo el sector de la Construcción el que más crece con respecto al mes anterior.
- El paro registrado en octubre disminuye hasta 2.914.892 (-0,9% intermensual; -10,5% interanual), siendo los menores de 25 años los más afectados (+0,9% intermensual; -17,5% interanual), en especial las mujeres menores de 25 (+1,7% intermensual; -18,3% interanual). No obstante, cabe destacar que la tasa de paro aumenta para el tercer trimestre de 2022 hasta el 12,7% (+1,5% intermensual; -13% interanual).
- Para más información, consulta el *III Observatorio trimestral del mercado de trabajo*.

Madrid, 15 de noviembre de 2022.- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta, junto al [Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH](#), la tercera edición del *Observatorio trimestral del mercado de trabajo*, con el objetivo de ofrecer información y opinión sobre la evolución del empleo en nuestro país y el impacto de las recientes reformas laborales.

Los indicadores que se reflejan en el presente informe se han elaborado a partir de [los últimos datos publicados por el SEPE](#), la [Tesorería General de la Seguridad Social](#), las Estadísticas del Mercado de Trabajo y Economía Social que publica el [Ministerio de Trabajo y Economía Social](#) y datos de la [Encuesta de Población Activa \(EPA\)](#).

En palabras de [Javier Blasco](#), director de The Adecco Group Institute: “A nuestras tradicionales debilidades (mercado de trabajo, déficit estructural, deuda pública, etc.) se une la paradoja de que la enfermedad de la inflación y la “medicina” que trate de curarla -la subida de tipos de interés- pueden definitivamente ahogar la actividad productiva y frenar la creación de empleo. Ante un horizonte tan incierto, no caben sino decisiones que ayuden a fortalecer la resiliencia y competitividad de empresas y personas trabajadoras”.

“Nuestro modelo de productividad debe cambiar si se trabaja en varios objetivos: fomentar el crecimiento del tamaño de nuestra estructura de empresa (reducir “rigideces” a las empresas de más de 50 trabajadores, incentivos fiscales, etc.), mayoritariamente pymes; potenciar la inversión en digitalización (facilitar el acceso de fondos europeos, I+D+i, etc.), y sobre todo, garantizar el plan de formación y recualificación de empresarios y personas trabajadoras, que asegure la actualización permanente de conocimientos y competencias.”, continúa [el director de The Adecco Group Institute](#).

Por último, [Javier Blasco](#) asegura: “Es el momento de redefinir la calidad del empleo, el empleo digno y el concepto de precariedad a la luz de las nuevas reglas de juego. La carrera por el empleo y el ciclo de vida de las personas trabajadoras deberán pasar por la flexibilidad, la formación continua, la digitalización, el compromiso con las organizaciones (engagement) y el propósito personal, así como con el balance entre la vida personal y profesional. Si seguimos demonizando el tiempo parcial, los contratos de duración determinada, la polivalencia, la flexibilidad en el tiempo y lugar de trabajo, el emprendimiento y el trabajo autónomo, dejaremos la tarta del mercado de trabajo en su mínima expresión. Y para eso hace falta revitalizar el contrato social”.

Por su parte, [Guillermo Tena](#), director del Instituto Cuatrecasas, señala que “la flexibilidad necesaria para hacer frente a los desafíos del mercado laboral debe de dejar de ser para las personas una espada de Damocles, sinónimo de precariedad, inestabilidad e incertidumbre para convertirse en lo contrario, esto es, un elemento de seguridad y de progreso en la medida en que una mayor capacidad de adaptación de las personas redunde en una mayor estabilidad en la empresa”.

Sobre el impacto en el mercado de trabajo, Tena comenta que “será mayor desde el plano de pérdida de empleos vs aprovechamiento de los que se generan, cuanto mayor sea la ausencia de políticas activas de cualificación y recualificación como medio de transferencias de trabajadores de los ámbitos ocupacionales más negativamente afectados a otros. Sin embargo, existe un reciente desajuste entre oferta y demanda de trabajo que evidencia una brecha formativa preocupante”.

Finalmente, Guillermo Tena considera que “uno de los mayores problemas a los que se enfrentan las empresas es el de encontrar un perfil acorde a sus necesidades. Existe un desajuste real entre la oferta y la demanda, motivado principalmente por una brecha formativa y de especialización”. Y concluye: “Es una combinación peligrosa entre brecha formativa y creciente obsolescencia del conocimiento. La vigencia de cada perfil profesional depende del sector económico, al ser una demanda de las empresas y de su modelo de negocio. La evolución digital provoca que el ciclo de vida de los perfiles profesionales asociados a las nuevas tecnologías sea cada vez más corto. De ahí que vayan surgiendo

nuevas necesidades de perfiles en muchas empresas, la mayoría de los cuales eran inexistentes hace años. La nueva Ley Orgánica de Formación Profesional de 2022 parece afrontar en su contenido el gran reto de la formación digital, y es de esperar que en su aplicación que tenga éxito al respecto”.

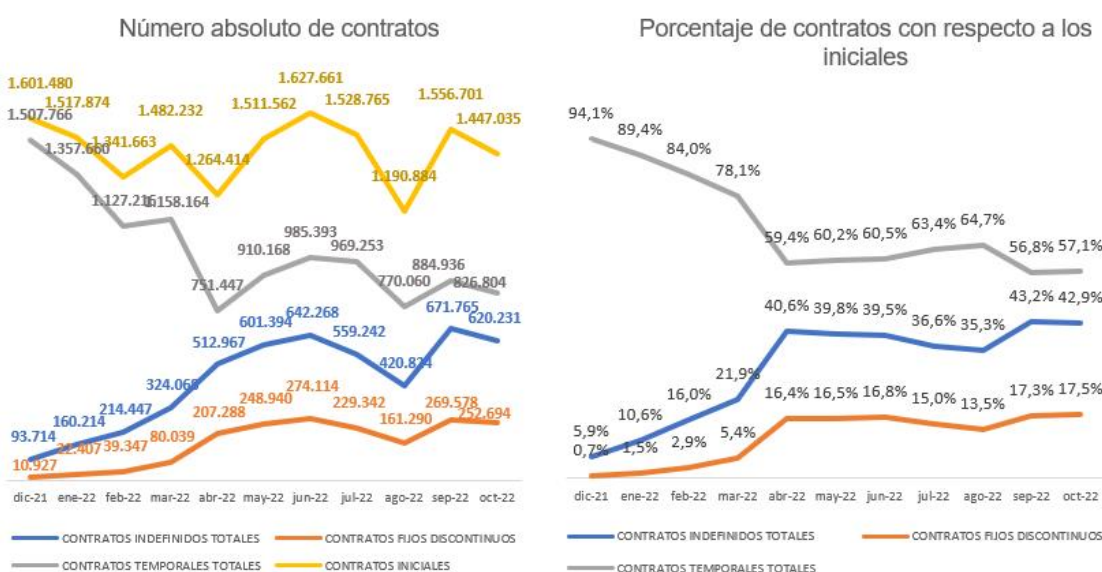
La evolución de la contratación

El número de contratos iniciales para el mes de octubre desciende hasta situarse en 1.447.035 (-7% intermensual; -20,7% interanual). De estos, 826.804 son contratos temporales (-6,6% intermensual; -51,2% interanual) y 620.231 son indefinidos (-7,7% intermensual; +373,4% interanual).

Si dentro de los indefinidos, nos centramos únicamente en los fijos discontinuos, estos descienden hasta los 252.694 (-6,3% intermensual; +915,2% interanual).

Por tanto, el 57,1% de los contratos iniciales son contratos temporales, mientras que el 42,9% son contratos indefinidos, de los cuales, el 40,7% son fijos discontinuos, cuando hace menos de un año el porcentaje de contratos indefinidos sobre el total de contratos iniciales era sólo del 8%. Los contratos fijos discontinuos representan, por tanto, un 17,5% del total de contratos iniciales.

Evolución contratos diciembre 2021 - octubre 2022



Fecha	Contratos iniciales	Contratos indefinidos	Porcentaje de indefinidos	Contratos fijos discontinuos	Porcentaje de fijos discontinuos	Contratos temporales	Porcentaje de temporales
oct-22	1.447.035	620.231	42,9%	252.694	17,5%	826.804	57,1%
sep-22	1.556.701	671.765	43,2%	269.578	17,3%	884.936	56,8%
ago-22	1.190.884	420.824	35,3%	161.290	13,5%	770.060	64,7%
jul-22	1.528.765	559.242	36,6%	229.342	15,0%	969.253	63,4%
jun-22	1.627.661	642.268	39,5%	274.114	16,8%	985.393	60,5%
may-22	1.511.562	601.394	39,8%	248.940	16,5%	910.168	60,2%
abr-22	1.264.414	512.967	40,6%	207.288	16,4%	751.447	59,4%
mar-22	1.482.232	324.068	21,9%	80.039	5,4%	1.158.164	78,1%
feb-22	1.341.663	214.447	16,0%	39.347	2,9%	1.127.216	84,0%
ene-22	1.517.874	160.214	10,6%	22.407	1,5%	1.357.660	89,4%
dic-21	1.601.480	93.714	5,9%	10.927	0,7%	1.507.766	94,1%

Porcentajes calculados sobre los contratos iniciales

Fuente: III Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Esta **reducción en la contratación inicial afecta especialmente a los hombres** (-7,6% intermensual; -22,5% interanual) frente a las **mujeres** (-6,4% intermensual; -18,7% interanual).

Aunque todavía se desconocen los datos para el mes de octubre, al segmentar los contratos iniciales según tramos de edad, se observa que en septiembre se produjo un **incremento especialmente marcado para las personas de 20-24 años** (+37,2% intermensual) y que únicamente los más jóvenes redujeron sus cifras con respecto al mes anterior (-0,5%). En cambio, **se produce el efecto contrario a nivel interanual**, con una especial reducción de las personas de 40-44 años (-20,5%) y un aumento para los jóvenes de 16-19 años del 3,4%.

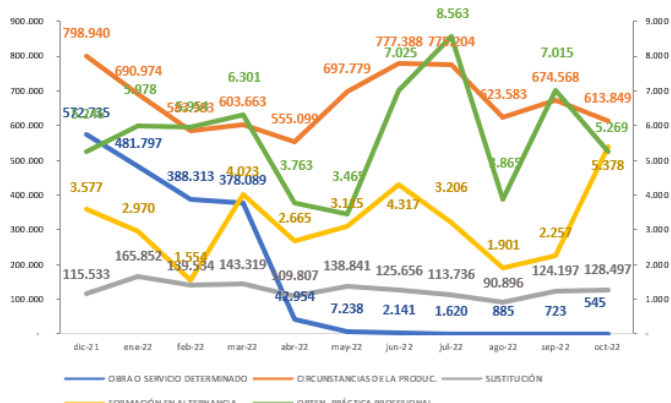
Al analizar los contratos del mes de septiembre según secciones de actividad económica, es **“Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales”** la más afectada con respecto al mes de agosto (-11,7%), seguido de **“Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación”** (-2,1%) y **“Transporte y Almacenamiento”** (-0,9%).

A nivel interanual, es **“Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales”** la más afectada con un -51,1%, mientras que **“Actividades Financieras y de Seguros”** logra un crecimiento del 11,6%.

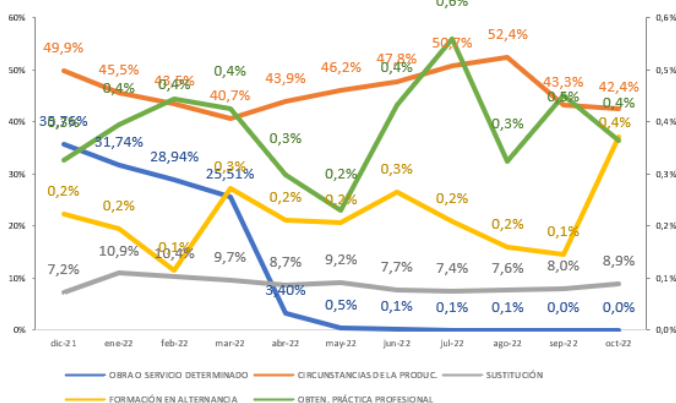
En octubre de 2022, los **contratos por circunstancias de la producción** representan el 42,4% de los contratos iniciales (-0,9 p.p. intermensual) con 613.849 contratos (-9% intermensual). Destaca el incremento en los **contratos de formación en alternancia**, que aumentan hasta 5.378 (+138,3% intermensual) y pasan a representar el 0,4% del total (+0,23 p.p. intermensuales). En cambio, los de **obtención prácticas profesionales** disminuyen hasta los 5.269 (-24,9% intermensual) y representan asimismo un 0,4% del total.

Evolución de los contratos temporales según modalidad: diciembre 2021 – octubre 2022

Número absoluto de contratos temporales según tipo



Porcentaje de contratos temporales con respecto a iniciales según tipo



Fecha	C. Obra o servicio	%	C. Circunstancias de la producción	%	Sustitución	%	C. Formación en alternancia	%	C. Obten. Práctica profesional	%
oct-22	545	0,04%	613.849	42,4%	128.497	8,9%	5.378	0,37%	5.269	0,36%
sep-22	723	0,05%	674.568	43,3%	124.197	8,0%	2.257	0,14%	7.015	0,45%
ago-22	885	0,07%	623.583	52,4%	90.896	7,6%	1.901	0,16%	3.865	0,32%
jul-22	1.620	0,11%	775.204	50,7%	113.736	7,4%	3.206	0,21%	8.563	0,56%
jun-22	2.141	0,13%	777.388	47,8%	125.656	7,7%	4.317	0,27%	7.025	0,43%
may-22	7.238	0,5%	697.779	46,2%	138.841	9,2%	3.115	0,21%	3.465	0,23%
abr-22	42.954	3,4%	555.090	43,9%	109.807	8,7%	2.665	0,21%	3.763	0,30%
mar-22	378.089	25,5%	603.663	40,7%	143.319	9,7%	4.023	0,27%	6.301	0,43%
feb-22	388.313	28,9%	583.983	43,5%	139.534	10,4%	1.554	0,12%	5.954	0,44%
ene-22	481.797	31,7%	690.974	45,5%	165.852	10,9%	2.970	0,20%	5.978	0,39%
dic-21	572.735	35,8%	798.940	49,9%	115.533	7,2%	3.577	0,22%	5.246	0,33%

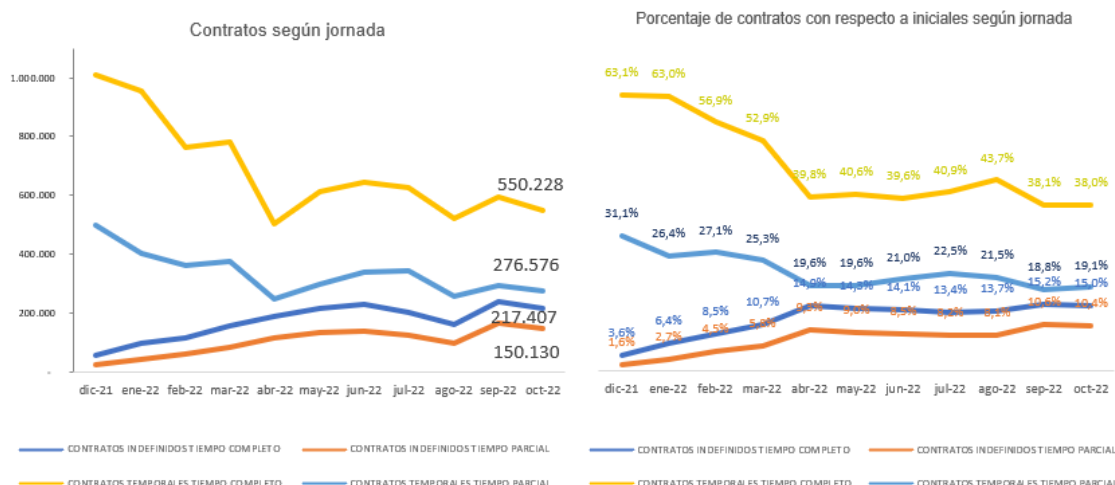
Porcentajes calculados sobre los contratos iniciales

Fuente: III Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Al analizar la **duración media de los contratos** para el mes de septiembre, el 33,5% (-7,78 p.p. intermensuales) duran **un mes o menos**, y el 19,3% duran **una semana o menos** (-2,6 p.p. intermensuales). Cabe destacar que la duración media de los contratos para el tercer trimestre de 2022 es la más baja desde el año 2006, situándose en **45 días** y habiéndose reducido un 15,1% con respecto al tercer trimestre del año anterior.

La evolución de la contratación según la jornada, **los temporales a tiempo parcial disminuyen** hasta los 276.576 (-5,3% intermensual) y los temporales a tiempo completo hasta 520.228 (-7,2% intermensual). **Los contratos indefinidos a tiempo completo disminuyen** hasta los 217.407 (-8,4% intermensual) y los indefinidos a tiempo parcial hasta 150.130 (-9% intermensual).

Contratos según jornada: diciembre 2021-octubre 2022



Fuente: III Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

La proporción de contratación y afiliación

Una de las formas de analizar el impacto de la reforma laboral, y la calidad en el empleo, tiene que ver con el **grado de rotación contractual**, entendiendo por tal la ratio de número de contratos en función del nivel de afiliación. Las ratios que se expresan a continuación se corresponden con el número de contratos de cada tipo en función del número de afiliados para dichos tipos de contratación.

La ratio para los **fijos discontinuos** disminuye hasta el 26,1% (-4 p.p. intermensuales). Disminuye también la ratio para los contratos **temporales** (-0,8 p.p. intermensuales) hasta el 21,9%. Asimismo, disminuye la ratio para los **indefinidos** hasta el 5,1% (-0,6 p.p. intermensuales).

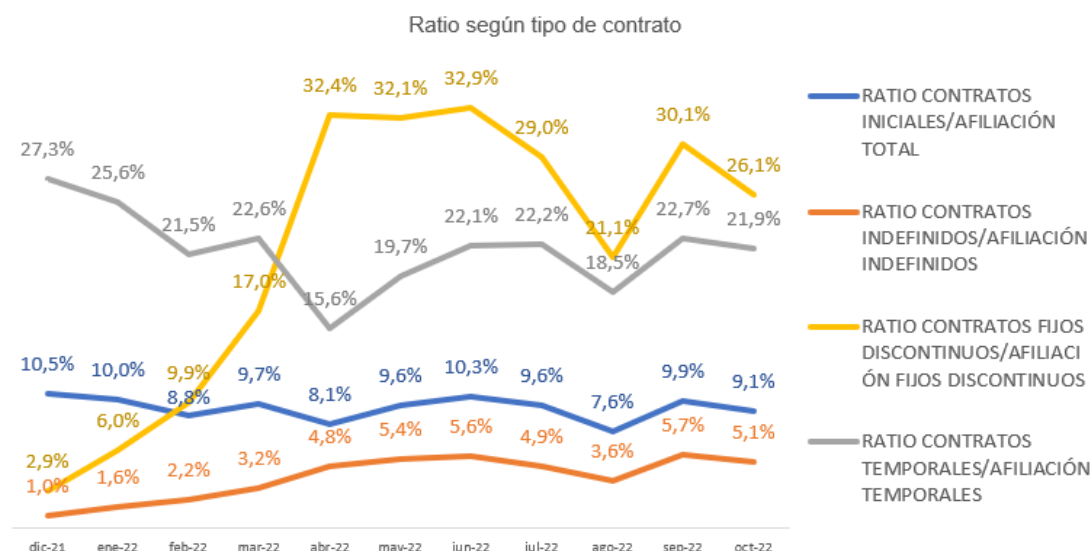
Al comparar las **ratios para el tercer trimestre de forma anual**, se observa que la de los **fijos discontinuos se dispara** hasta el 73,6% (+57 p.p. interanuales) y **bate el récord desde 2009** (660.210 contratos fijos discontinuos sobre 896.613 afiliados fijos discontinuos).

Asimismo, la de **los indefinidos** (tiempo completo, tiempo parcial y fijos discontinuos) **alcanza su máximo con un 14%** (+10,5 p.p. interanuales). En cambio, la ratio para los temporales disminuye con respecto al tercer trimestre del año anterior y se sitúa en el 67,4% (-18,3 p.p. interanuales).

La ratio para los temporales a tiempo parcial aumenta hasta el 40,8% (+0,2 p.p. intermensuales) y disminuye a tiempo completo hasta el 32% (-0,1 p.p. intermensuales).

La ratio para los indefinidos a tiempo parcial disminuye hasta el 6,6% (-0,9 p.p. intermensuales) y para tiempo completo hasta el 2,5% (-0,2 p.p. intermensuales).

Ratio contratación/afiliación según tipo de contrato: diciembre 2021-octubre 2022.



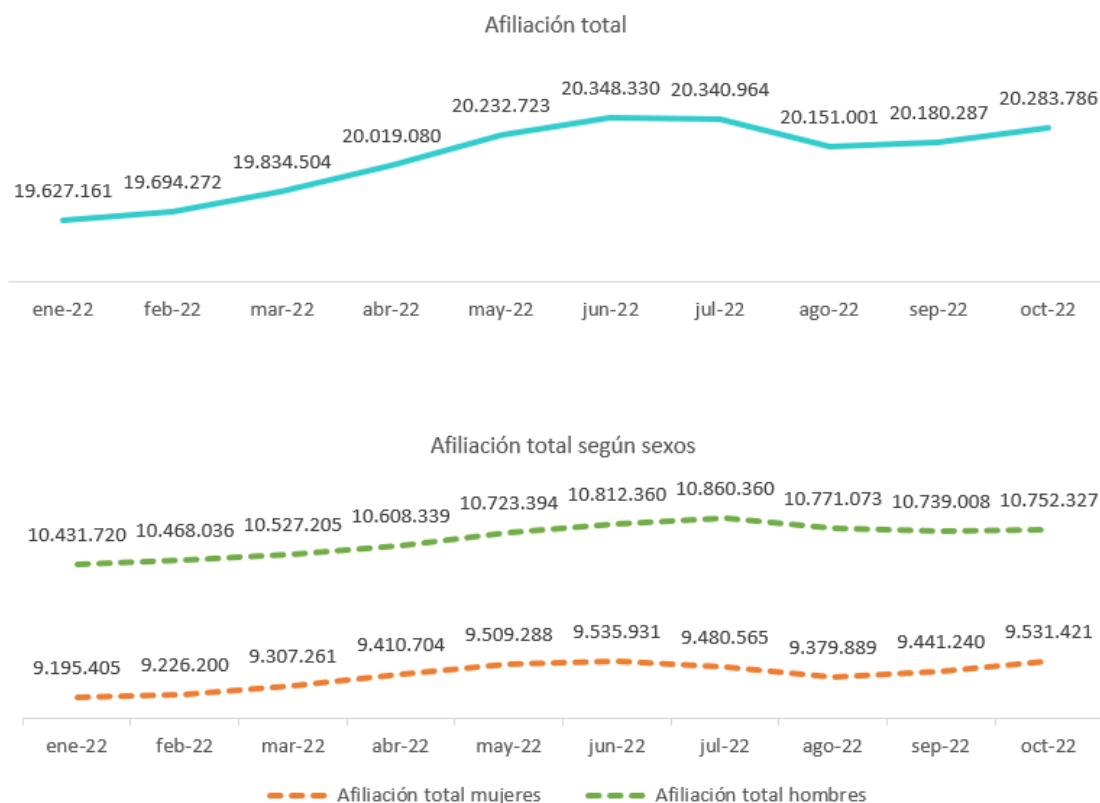
Fecha	Ratio contratos iniciales/ Afiliación	Ratio indefinidos: Contratos/ Afiliación	Ratio fijos discontinuos: Contratos/ Afiliación	Ratio temporales: Contratos/ Afiliación
oct-22	9,1%	5,1%	26,1%	21,9%
sep-22	9,9%	5,7%	30,1%	22,7%
ago-22	7,6%	3,6%	21,1%	18,5%
jul-22	9,6%	4,9%	29,0%	22,2%
jun-22	10,3%	5,6%	32,9%	22,1%
may-22	9,6%	5,4%	32,1%	19,7%
abr-22	8,1%	4,8%	32,4%	15,6%
mar-22	9,7%	3,2%	17,0%	22,6%
feb-22	8,8%	2,2%	9,9%	21,5%
ene-22	10,0%	1,6%	6,0%	25,6%
dic-21	10,5%	1,0%	2,9%	27,3%

Fuente: III Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Afiliación

En el mes de octubre, el número de afiliados aumenta hasta los 20.283.786 afiliados (+0,5% intermensual; +3% interanual). Al segmentar según sexos, los hombres disminuyen con respecto al mes anterior (-0,1%), pero aumentan un 2,5% con respecto a octubre de 2021. En cambio, las mujeres afiliadas aumentan con respecto al mes anterior (+0,1%) y de forma interanual (+3,5%).

Afiliación total: diciembre 2021-octubre 2022



Fuente: III Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

En el mes de octubre el número de altas se reduce en mayor medida para los **fijos discontinuos**, que disminuyen hasta 23.200 (-14,3% intermensual; +402,6% interanual), seguido de los **indefinidos a tiempo parcial** con 8.209 altas (-6,2% intermensual; +266,5% interanual) y los **indefinidos a tiempo completo** con 13.383 (-0,3% intermensual; +141,5% interanual).

Cabe destacar que en el mes de octubre el número de **bajas para los fijos discontinuos** (23.112) se **incrementa un 15,8%** con respecto al mes anterior y un **429,3%** con respecto a octubre de 2021. También crecen el número de bajas para los **indefinidos a tiempo completo** con un +0,8% intermensual y un +108,3% interanual, mientras que las bajas para **indefinidos a tiempo parcial** disminuyen con respecto a septiembre (-8,7% intermensual; +177,1% interanual).

En cuanto a las causas de baja, cabe destacar el **aumento para los indefinidos por no superar el periodo de prueba**, que se sitúa en el mes de septiembre en 2.642 (+10,6% intermensual; +703 interanual), y el de “**pase inactividad trabajadores fijos discontinuos**”, que alcanza las 15.001 bajas por este motivo en septiembre (+56,6% intermensual; +442,8% interanual).

Las “**dimisiones/bajas voluntarias**” de los **indefinidos** también **continúan en aumento** para el mes de septiembre hasta las 8.450 (+12,9% intermensual; +154% interanual).

Sector público y privado

En el tercer trimestre de 2022, han **aumentado el número de contratos en el sector público** hasta 3.506 (+1,5% intertrimestral). Asimismo, el número de contratos en el **sector privado ha aumentado** hasta 13.897 (+0,3% intertrimestral).

Al segmentar según **tramos de edad**, observamos que la mayor parte de contratos en el tercer trimestre de 2022 se encuentran en la franja de **40 a 49 años para el sector privado** con un 29,9% y en la franja de **50 a 59 para el sector público** con un 31,8%.

Si comparamos por sexos, **los hombres asalariados** han **aumentado** tanto en el **sector público** con 1.504 contratados (+3% intertrimestral) como en el **privado** con 7.583 (+1,6% intertrimestral). En cambio, **las mujeres** han **aumentado en el sector público** con 2.002 (+0,4% intertrimestral) y han **disminuido en el privado** con 6.313 (-1,1% intertrimestral).

Dentro de las CC.AA., **Cantabria** (+3,8%) y **La Rioja** (+3,8%) obtienen el mayor crecimiento intermensual, mientras que **Navarra** (-0,1%) y **Melilla** (-1%) son las que reducen su afiliación en mayor medida.

Horas efectivas semanales trabajadas

En el tercer trimestre de 2022, el **número de horas efectivas semanales trabajadas** por todos los ocupados disminuye hasta las 593.437 horas (-9,9 intertrimestral; +3,5% interanual), la cifra más baja de todo el 2022.

Al centrarnos en **los asalariados**, las horas efectivas semanales trabajadas en el sector público disminuyen hasta 81.797 (-21,1% intertrimestral; -1% interanual), mientras que en el sector privado disminuyen hasta 406.475 (-7,3% intertrimestral; +4,8% interanual).

Empresas inscritas en la Seguridad Social

En el mes de octubre, el número de empresas inscritas en la Seguridad Social decrece hasta las 1.318.761 (-0,1% intermensual; -0,001% interanual).

Al centrarnos en los sectores, el de **Construcción** es el que más ha crecido con respecto al mes anterior (+0,8%), seguido de **Industria** (+0,2%), mientras que **Servicios** (-0,01%) y **Agrario** decrecen con respecto al mes anterior. Al comparar con los datos del mismo periodo del año anterior, de nuevo es **Construcción es el que más ha crecido** (+1,9%), seguido de **Servicios** (+0,3% intermensual). En cambio, el sector **Agrario** (-4,9%) e **Industria** decrecen con respecto al año anterior (-0,7%).



Fuente: III Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

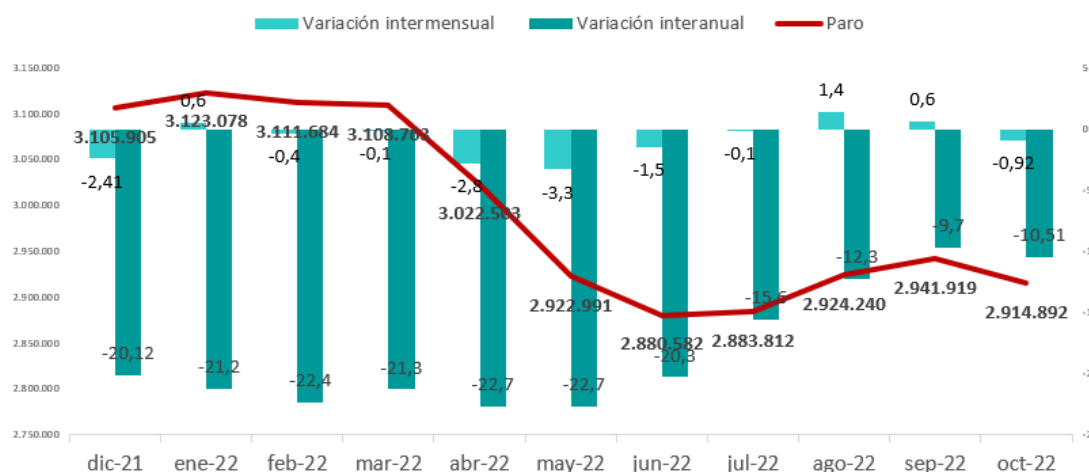
Paro

El desempleo registrado para el mes de octubre es de 2.914.892 personas paradas (-0,9% intermensual; -10,5% interanual). La **tasa de paro para el tercer trimestre de 2022 se sitúa en 12,7%** (+1,5% intertrimestral; -13% interanual).

Al comparar por sexos, los **hombres disminuyen** su cifra hasta 1.168.134 parados en el mes de octubre (-1,3% intermensual; -12,1% interanual). Asimismo, **las mujeres disminuyen** hasta 1.746.758 desempleadas (-0,7% intermensual; -9,4% interanual).

En cuanto a los tramos de edad, **los menores de 25 años en paro aumentan** para el mes de octubre hasta 212.118 (+0,9% intermensual; -17,5% interanual), en especial **las mujeres** menores de 25 (+1,7% intermensual; -18,3% interanual).

Paro registrado: diciembre 2021-octubre 2022



Fuente: III Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

En cuanto a los sectores, **el paro registrado disminuye de forma generalizada** para todos ellos, especialmente para **Agricultura**, que reduce su cifra hasta 122.737 desempleados (-8,5% intermensual; -21,4% interanual), seguido de la **Construcción** con 223.886 (-2% intermensual; -12,1% interanual), **Servicios** con 2.079.232 (-0,8% intermensual; -9,7% interanual) e **Industria** con 237.351 parados (-0,2% intermensual; -10,2% interanual).

A nivel de CC.AA., **Melilla** (+8,6%) y **La Rioja** (+1,5%) **aumentan** en mayor medida el paro registrado para el mes de octubre, mientras que **Baleares** es la región que **más lo reduce** (-5,3%) con respecto al mes anterior. A nivel interanual, es de nuevo **Melilla la más perjudicada** (+13,5%) junto con **Ceuta** (+2,7%), frente a **Baleares** (-32,8%) y **Madrid** (-22,2%).

Paro registrado según CC.AA.: diciembre 2021-octubre 2022

CC.AA.	dic-21			ene-22			feb-22			mar-22			abr-22			may-22			jun-22			jul-22			ago-22			sep-22			oct-22		
	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2
ANDALUCÍA	785.641	-1,8	-19,0	805.505	1,5	-18,4	809.959	0,8	-19,2	811.870	0,2	-17,6	778.798	-4,1	-20,3	758.457	-2,8	-20,7	764.802	0,8	-14,8	762.539	-0,3	-8,0	772.494	1,3	-9,0	779.282	0,9	-2,7	760.549	2,4	-6,0
ARAGÓN	61.065	-2,4	-25,9	61.349	0,5	-28,0	61.161	0,3	-29,8	62.301	1,9	-27,5	61.310	-1,5	-26,5	58.578	-3,9	-25,4	57.595	2,3	-23,8	58.672	1,9	-16,5	58.240	0,7	-12,7	58.369	0,2	-7,6	58.127	-0,1	-8,6
PRINCIPADO DE ASTURIAS	64.798	-2,4	-21,0	66.285	2,3	-21,7	66.189	-0,2	-22,8	66.037	-0,2	-22,0	63.986	-3,1	-23,4	62.424	-2,4	-21,9	60.170	-3,6	-18,8	58.706	-2,4	-9,9	59.224	0,9	-4,0	61.789	4,3	-3,8	62.639	1,4	-4,7
ILLES BALEARS	55.974	-3,0	-33,6	54.435	2,7	-34,7	52.504	-3,5	-37,9	49.490	-5,7	-40,4	41.915	-15,3	-48,9	36.201	-13,6	-52,0	34.248	-5,4	-45,4	35.006	2,2	-33,7	35.758	2,1	-28,4	36.854	3,1	-25,2	34.900	-5,3	-32,8
CANARIAS	202.819	-1,7	-24,7	207.156	2,1	-25,8	205.134	-1,0	-27,8	201.753	-1,6	-28,1	198.981	-1,4	-29,6	193.742	-2,6	-30,2	190.244	-1,8	-30,7	191.437	0,6	-24,7	190.289	-0,8	-18,8	188.661	-0,9	-11,7	187.904	-0,4	-9,8
CANTABRIA	36.814	-1,7	-13,6	37.428	1,7	-14,5	37.531	0,3	-15,8	36.802	-1,9	-14,4	35.386	-3,8	-17,7	34.197	-3,4	-17,1	32.917	-3,7	-16,0	32.088	-2,5	-15,3	32.441	1,1	-13,5	33.098	2,0	-13,7	32.990	-0,3	-14,3
CASTILLA-LA MANCHA	146.467	-1,7	-21,4	148.971	1,7	-22,5	149.919	0,6	-23,1	149.842	-0,1	-22,5	147.258	-1,7	-23,0	141.116	-4,2	-23,1	138.396	-1,9	-22,5	141.101	2,0	-18,4	142.495	1,0	-12,4	144.180	1,2	-5,2	144.569	0,3	-6,5
CASTILLA Y LEÓN	128.769	-0,2	-21,7	130.069	1,0	-25,2	130.650	0,4	-25,2	130.153	0,4	-23,9	127.269	-2,2	-24,8	122.365	-3,9	-23,7	117.658	-3,8	-22,2	117.449	-0,2	-20,7	119.083	1,4	-20,1	119.626	0,5	-13,8	121.382	1,5	-10,7
CATALUÑA	369.138	-0,2	-25,8	371.802	0,7	-26,8	371.690	0,0	-27,5	371.486	0,0	-26,6	364.089	-1,8	-26,6	348.027	-4,8	-27,8	338.081	-2,9	-24,2	341.391	1,0	-16,4	350.945	2,8	-10,3	354.318	1,0	-8,4	347.895	-1,8	-7,8
COM. VALENCIANA	371.484	-4,7	-15,1	359.298	-3,3	-19,8	360.383	0,3	-21,0	360.491	0,0	-19,4	357.227	-0,9	-20,2	352.711	-1,3	-19,0	348.768	-1,1	-18,2	345.831	-0,8	-18,2	352.825	2,0	-17,9	351.375	-0,4	-16,9	354.625	0,9	-13,6
EXTREMADURA	92.203	-0,4	-18,2	95.266	3,3	-17,5	94.270	-1,0	-17,3	94.725	0,5	-15,7	90.884	-4,1	-17,1	86.162	-5,2	-17,3	84.729	-1,7	-17,6	84.613	-0,1	-11,4	85.531	1,1	-7,1	87.407	2,2	-4,7	84.737	-8,1	-10,1
GAUCIA	152.584	-0,1	-19,5	153.932	0,9	-17,2	154.509	0,4	-16,6	153.336	-0,8	-15,2	150.602	-1,8	-11,8	146.120	-3,0	-11,6	140.932	-3,6	-10,6	139.850	-0,8	-8,0	141.912	1,5	-6,2	144.109	1,5	-5,8	143.720	-0,3	-6,7
COM. DE MADRID	365.707	-6,2	-15,4	355.957	-2,7	-19,0	340.187	-4,4	-23,8	339.223	-0,3	-23,2	328.292	-3,2	-25,2	315.043	-4,0	-26,4	307.600	-2,4	-26,8	310.032	0,8	-25,4	313.286	1,0	-25,2	313.156	0,0	-23,9	312.328	-0,3	-22,2
REGION DE MURCIA	92.421	-2,8	-23,8	93.611	1,3	-23,9	94.816	1,3	-23,1	95.770	1,0	-21,2	93.357	-2,5	-21,4	89.969	-3,6	-21,2	89.650	-0,4	-21,2	89.891	0,3	-15,1	92.044	2,4	-8,7	93.309	1,4	-0,2	90.950	-2,5	-5,0
COM. FORAL DE NAVARRA	32.026	1,0	-21,2	32.817	2,5	-21,3	33.693	2,7	-21,6	34.398	2,1	-19,0	33.426	-2,8	-19,9	32.062	-4,1	-16,9	31.349	-2,2	-13,6	31.440	0,3	-9,3	30.961	-1,5	-9,1	31.188	0,7	-4,6	31.275	0,3	-2,7
PAIS VASCO	114.845	-2,5	-11,1	115.944	1,0	-11,3	115.815	-0,1	-10,2	117.085	1,1	-9,8	115.554	-1,3	-9,0	113.352	-1,9	-7,6	111.642	-1,5	-8,8	111.194	-0,4	-6,7	113.758	2,3	-7,0	111.680	-1,8	-6,5	111.745	0,1	-5,8
LA RIOJA	15.090	-0,4	-21,5	15.324	1,6	-22,0	15.301	0,2	-23,9	15.654	2,3	-21,6	15.203	-2,9	-21,6	14.240	-6,3	-21,7	14.170	-0,5	-21,2	14.518	2,6	-18,5	14.448	-0,6	-16,1	14.703	-5,2	-12,7	14.048	2,5	-8,8
CÉUTA	9.854	-6,6	-21,8	10.132	2,8	-18,3	10.170	2,3	-16,3	10.529	1,5	-15,7	10.574	0,4	-15,9	10.307	-2,5	-14,9	10.288	-0,2	-12,3	10.657	3,6	-11,8	10.690	0,3	-12,0	11.216	4,9	0,8	11.101	-1,0	2,7
MELILLA	8.399	-4,9	-16,0	8.784	5,5	-21,0	8.681	-1,3	-23,5	8.816	2,4	-8,2	7.781	-6,6	-9,9	7.866	-2,8	-6,7	7.341	-2,9	-2,0	7.877	0,5	-3,9	7.816	6,0	-4,3	8.399	7,5	10,3	9.124	8,6	13,5
TOTAL	3.105.905	-2,4	-20,1	3.123.078	0,6	-21,2	3.111.684	-0,4	-22,4	3.108.763	-0,1	-21,3	3.022.503	-2,8	-22,7	2.922.991	-3,3	-22,7	2.880.582	-1,5	-20,3	2.883.812	0,1	-15,6	2.924.240	1,4	-12,3	2.941.918	0,6	-9,7	2.916.892	-0,9	-10,5

Fuente: III Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias

Dpto. Comunicación Grupo Adecco

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adeccogroup.com

patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

ana.maillo@trescom.es