



V Guía Spring Professional del Mercado laboral 2022. Hostelería & Turismo, Finanzas y Energía

Los perfiles mejor pagados de los sectores Hostelería & Turismo, Finanzas y Energía en España en 2022

- Spring Professional, la consultora de selección de mandos medios y directivos del Grupo Adecco, presenta la V Guía Spring Professional del mercado laboral 2022 para los sectores Hostelería & Turismo, Finanzas y Energía que analiza las posiciones más demandadas de cada sector en España desde un punto de vista salarial, funcional y de distribución geográfica.
- El/la Director/a de hotel es el perfil mejor pagado dentro del sector Hostelería & Turismo, y puede alcanzar los 69.000 euros anuales si supera la década de experiencia en el País Vasco, Andalucía y la Región de Murcia, seguido del (a) Chef/Executive Chef, que puede llegar a percibir 65.000 euros anuales con más de diez años de experiencia en zonas como Madrid o Barcelona, al igual que el/la Head of Customer Experience -el más demandado del sector hostelero y turístico-.
- Los/las Finance Manager y Finance Business Partner son los perfiles mejor pagados dentro del sector Finanzas, y pueden alcanzar los 90.000 euros anuales en fijo si superan la década de experiencia en una multinacional ubicada en la Comunidad de Madrid, Cataluña, o la Comunidad Valenciana, seguido del (a) Responsable de relaciones con los inversores, que puede llegar a percibir 85.000 euros anuales.
- Los/las Project Managers Renovables y Responsables de Desarrollo y operaciones de Hidrógeno verde son los perfiles mejor pagados en España dentro del sector energético, y pueden alcanzar los 90.000 euros al año si superan la década de experiencia en una multinacional ubicada en la Comunidad de Madrid, Cataluña, País Vasco, o la Comunidad Valenciana, seguido del (a) Asset Manager Fotovoltaica, que puede llegar a 80.000 euros anuales con más de diez años de experiencia.
- La recuperación y la esperanza marcan el curso de la Hostelería y el Turismo en 2022 tras los pésimos resultados en años anteriores, especialmente en 2020, por los efectos de la pandemia. La hostelería ha remontado su actividad un 80% en 2021. El gasto medio por persona ha subido un 11% y el consumo fuera del hogar un 23,4%. Las reservas turísticas también han subido, así durante 2021, 31,1 millones de turistas visitaron España, lo que supuso un aumento del 64,4% respecto a los 18,9 millones del año anterior.
- Respecto al sector financiero, según datos recabados por Spring Professional, la actividad económica aumentará un 4,8% este año y un 3,3% el que viene, aunque no alcanzará los niveles prepandemia hasta bien entrado 2023.
- Las energías renovables de producción eléctrica generarán en España 468.000 empleos en los próximos 10 años, de los cuales 350.000 serán directos y algo más de 118.000, indirectos. La energía solar será la tecnología verde que más contribuirá a la creación de empleo.



Madrid, 6 de octubre de 2022.- [Spring Professional](#), la consultora de selección de mandos medios y directivos del Grupo Adecco, presenta la **V Guía Spring Professional del mercado laboral 2022** para los sectores **Hostelería & Turismo, Finanzas y Energía** que analiza las posiciones más demandadas de cada sector en España desde un punto de vista salarial, funcional y de distribución geográfica. **Para más información, consulta las guías salariales adjuntas.**

Los perfiles y salarios en el sector hostelero y turístico

Las **retribuciones salariales del sector Hostelería & Turismo** varían dependiendo del nivel de **experiencia y de la provincia** en la que se trabaje.

El/la **Director/a de hotel** es el perfil mejor pagado en España en 2022 dentro del sector Hostelería & Turismo, y puede alcanzar los **69.000 euros anuales** si supera la década de experiencia en **el País Vasco, Andalucía y la Región de Murcia**, seguido del (a) **Chef/Executive Chef**, que puede llegar a percibir **65.000 euros anuales** con más de diez años de experiencia en Madrid o Barcelona, al igual que el/la **Head of Customer Experience -el más demandado del sector hostelero y turístico-**.

En el siguiente escalón, con salarios que pueden alcanzar los **60.000 euros** anuales encontramos puestos como los de **Sales Manager** y **Head of Food & Beverage**.

Por último, está el perfil de **Director/a de Recepción** que puede recibir **55.000 euros** al año nuevamente en el País Vasco, Andalucía y la Región de Murcia con más de una década de experiencia.

	Perfil mejor pagado	Perfil más demandado
Hostelería & Turismo	Director de hotel/Executive Chef	Head of Customer Experience

Los perfiles y salarios en el sector Finanzas

Las **retribuciones salariales del sector financiero** varían dependiendo del nivel de **experiencia y de la localización geográfica del puesto**, pero también si el profesional está en una pyme o una empresa multinacional.

Los/las **Finance Manager** y **Finance Business Partner** son los **perfiles mejor pagados en España** en 2022 dentro del **sector Finanzas**, y pueden **alcanzar los 90.000 euros anuales en fijo** si superan la década de experiencia en una multinacional ubicada en la Comunidad de Madrid, Cataluña, o la Comunidad Valenciana, seguido del (a) **Responsable de relaciones con los inversores**, que puede llegar a percibir **85.000 euros anuales** con más de cinco años de experiencia.

Con remuneraciones que pueden alcanzar los **75.000 y 70.000 euros** anuales en fijo respectivamente encontramos puestos como los de **Responsable de auditoría interna** y **Director/a de tesorería**.

En el siguiente escalón están el/la **Responsable de administración** y el/la **Controller de gestión -el perfil más demandado del sector-** que pueden llegar a percibir **60.000 euros** anuales en



una multinacional de Cataluña, Madrid y Valencia, cuando cuentan con más de una década de experiencia.

Muy de cerca, con remuneraciones que pueden superar los **55.000 euros anuales** encontramos el puesto de **Controller Financiero**, y con hasta **50.000 euros** al **Auditor/a externo**. Por último, la posición de **Contable** llega a los **45.000 euros anuales** en fijo en una multinacional de la Comunidad Valenciana, la de Madrid y Cataluña con más de diez años de experiencia.

	Perfil mejor pagado	Perfil más demandado
Finanzas	Finance Manager y Finance Business Partner	Controller de gestión

Los perfiles y salarios en el sector energético

Las **retribuciones salariales del sector de la Energía** varían dependiendo del nivel de **experiencia y de la localización geográfica del puesto**, pero también si el profesional está en una pyme o una empresa multinacional.

Los/las **Project Managers Renovables** y **Responsables de Desarrollo y operaciones de Hidrógeno verde** son los perfiles mejor pagados en España en 2022 dentro del **sector energético**, y pueden **alcanzar los 90.000 euros al año** si superan la década de experiencia en una multinacional ubicada en la Comunidad de Madrid, Cataluña, País Vasco, o la Comunidad Valenciana, seguido del (a) **Asset Manager Fotovoltaica**, que puede llegar a percibir **80.000 euros anuales** con más de diez años de experiencia.

Con remuneraciones que pueden alcanzar los **75.000 euros** al año en una multinacional en determinadas regiones encontramos puestos como los de **Responsable de Seguridad, Sostenibilidad, Salud, Calidad y Medio Ambiente** —el perfil más demandado del sector— e **Ingeniero/a de Desarrollo y promoción Fotovoltaica**.

En el siguiente escalón están el/la **Responsable de Desarrollo de Negocio Energético** y el/la **Ingeniero/a de I+D de soluciones para el almacenamiento de energías renovables** que pueden llegar a percibir **70.000 euros** anuales en una empresa multinacional o pyme de Cataluña, Madrid, País Vasco o Valencia, cuando cuentan con más de una década de experiencia.

Muy de cerca, con remuneraciones que pueden superar los **65.000 euros al año** encontramos los perfiles de **Ingeniero/a de Diseño de líneas de alta tensión y subestaciones** e **Ingeniero/a Eléctrico de Fotovoltaica**. Por último, la posición de **Especialista en Movilidad eléctrica** llega a los **60.000 euros anuales** en una multinacional de la Comunidad Valenciana, País Vasco, Madrid o Cataluña con más de diez años de experiencia.

	Perfil mejor pagado	Perfil más demandado
Energía	Project Manager Renovables (Fotovoltaica o Eólico)	Responsable de Seguridad, Sostenibilidad, Salud, Calidad y Medio Ambiente



Situación actual y predicciones para 2022 en Hostelería y Turismo

La **recuperación y la esperanza** marcan el curso de la Hostelería y el Turismo en 2022 tras los pésimos resultados en años anteriores, especialmente en 2020, por los efectos de la pandemia. Los cierres masivos y las cajas vacías han dado paso a la **apertura de negocios, mesas llenas e incluso listas de espera**. De hecho, los números de 2022 se parecen cada vez más a los de 2019.

El progreso es especialmente notorio en la hostelería al haber **remontado en un 80% su actividad** y haber apostado por la **profesionalización**. El **gasto medio por persona ha subido un 11%** y el consumo fuera del hogar un 23,4%. Uno de los datos más llamativos es que **la hostelería alcanzó el 78% de recuperación acumulada en diciembre de 2021**.

Además, **el delivery ha crecido exponencialmente** gracias, entre otros factores, a la aparición de las *dark kitchens* (también llamadas “cocinas fantasmas”), un modelo de negocio basado en la elaboración de platos exclusivamente para la venta a domicilio. Así, para el 62% de los consumidores, el poder recibir el **pedido a domicilio al comprar online es más importante que el factor precio**.

Las reservas turísticas también han subido gracias, en parte, a una mejor experiencia de cliente. Durante 2021, **31,1 millones de turistas visitaron España**, lo que supuso un **aumento del 64,4%** respecto a los 18,9 millones del año anterior.

Según datos del INE, la actividad turística, que **antes de la pandemia representaba el 12,4% del PIB**, supuso el 5,5% del PIB en 2020. Los empresarios apuestan porque este 2022 sea el año de la consolidación.

Presente y futuro inmediato en el sector financiero

La recuperación tras el primer y segundo año de la pandemia se está haciendo evidente en el sector financiero. **Las contrataciones aumentan** debido a que las empresas tienden a la especialización y buscan candidatos expertos en el análisis de datos que sean capaces de ayudar al desarrollo del negocio y las estrategias de las compañías.

El Fondo Monetario Internacional (FMI) ha afirmado que **España será la economía avanzada que más crecerá en 2022**, pese a que ha recortado en un punto su previsión de PIB. Según datos recabados por Spring Professional, **la actividad económica aumentará un 4,8% este año y un 3,3% el que viene**, aunque no alcanzará los niveles prepandemia hasta bien entrado 2023.

Este crecimiento influirá especialmente en el sector energético, tecnológico y de Fintech. El principal reto relacionado con la energía será la **subida de los precios** y sus efectos en la economía nacional. El sector tecnológico se verá beneficiado porque es el que tiene mayor perspectiva de crecimiento a corto, medio y largo plazo al tratarse de un año en el que **la transformación digital tiene un papel fundamental**. En cuanto a la Tecnología Financiera (*Fintech*), el crecimiento económico también será positivo porque es un **sector en alza orientado a los intereses de los consumidores** y que, por tanto, necesita aumentar su número de contrataciones.

El proceso de recuperación económica tras los años duros de la pandemia ha aumentado y **acelerado la demanda de algunos perfiles profesionales**. Los más buscados dentro de los departamentos financieros son aquellos que ayudan a definir el estado de las ratios y los



balances. Son perfiles tan demandados que ya se han librado de la congelación salarial de 2020/21 y experimentan un aumento de sueldos. **Destaca el puesto de Controller de Gestión**, que se encarga de gestionar los costes y la contabilidad, centrándose en la empresa desde una visión comercial. Y también, **el perfil de Finance Manager**, que es el responsable de la salud financiera de una organización a través de la elaboración de informes, actividades de inversión directa y el desarrollo de estrategias financieras a largo plazo.

Situación actual y predicciones para 2022 en el sector Energía

Para finales de 2022 los países firmantes de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP26) se comprometen a poner fin a la financiación pública del carbón, el petróleo y el gas en el extranjero y a destinar un total aproximado de **20.400 millones de euros al fomento de energías limpias**.

Las energías renovables presentan numerosas oportunidades: el coste del MUW producido actualmente con gas se mueve en una horquilla de precios de entre 150 y 300 euros, mientras que, con un coste de 45€/MUWh, las renovables permiten cubrir costes y obtener una rentabilidad mayor.

Independientemente de la subida de precios, **la necesidad de cambiar el modelo de producción y consumo energético para llegar a un modelo energético sostenible**, limpio e integral va a ser clave en las próximas décadas. Las renovables se han convertido en las energías con mayor grado de inversión, lo que da un gran impulso a la transición energética. Los presupuestos de 2022 han crecido un 3,8% más que el pasado año e integran los **27.633 millones de euros correspondientes a los fondos europeos**. España destinará un 40% de esa cantidad a los sectores de industria, energía, I+D+i y digitalización.

Durante el pasado 2021, se instalaron **227 gigavatios (GW) de capacidad de energías verde en todo el mundo**, un dato récord que espera un crecimiento del 20% durante 2022, llegando a las 270 GW adicionales. Hasta **el 46,6% de la electricidad que demandó España durante 2021 fue producida por fuentes limpias de energía, y renovables**.

Las fuentes renovables de producción eléctrica **generarán en España 468.000 empleos en los próximos 10 años**, de los cuales 350.000 serán directos y algo más de 118.000, indirectos. La **energía solar será la tecnología verde que más contribuirá a la creación de empleo**, por delante de la eólica.

Atendiendo a la distribución geográfica del impacto en el empleo, según las estimaciones **Andalucía liderará y creará 106.000 puestos de trabajo directos e indirectos**. La región tiene solicitado actualmente el enganche de 55.924 MUW fotovoltaicos y 4.426 MUW eólicos.

En segundo lugar, se sitúa **Castilla y León, comunidad en la que se crearán 62.000 empleos** ligados a las energías renovables. Hoy en día cuenta con 29.815 MUW de energía fotovoltaica y 19.740 de eólica en trámite de enganche a la red.

La tercera región que más contribuirá a la creación de empleo es **Aragón, con 58.000 puestos de trabajo**. En este caso, la comunidad aragonesa tiene solicitado el enganche de 24.781 MUW fotovoltaicos y 15.402 MUW eólicos.



Sobre Spring Professional

Spring Professional es la firma especializada en la búsqueda, selección y evaluación de ejecutivos, mandos medios y directivos del Grupo Adecco a nivel internacional. Con oficinas repartidas en 23 países y un equipo de más de 1.000 consultores.

En España, Spring Professional tiene presencia en la Comunidad de Madrid, Cataluña, Aragón, Andalucía, Galicia, País Vasco, la Comunidad Valenciana, Castilla y León, Extremadura y en la Región de Murcia.

Visítanos en www.springsapin.com y en nuestro blog <https://blogcandidatos.springspain.com/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación The Adecco Group
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 629 55 51 00
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es