



Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo (I): conciliación personal y profesional, y oportunidades de empleo y desarrollo

Auge de la jornada completa: la proporción de trabajadores contratados a media jornada está en su dato más bajo de los últimos diez años: un 13,7% de todos los ocupados

- En el último año se han perdido 17.100 empleos a tiempo parcial, pero al mismo tiempo se han creado 813.400 puestos de tiempo completo. Así, la proporción de ocupados a tiempo parcial en el total de ocupados ha bajado 5 décimas, hasta el 13,7%. Es el dato más bajo en 10 años.
- Los mayores descensos en el colectivo de empleados a tiempo parcial se han dado en Asturias (-11,9% interanual), Cantabria (-11,4%) y Navarra (-6,6%). Aún en este contexto, hay casos de significativos incrementos en la ocupación a tiempo parcial, como los de La Rioja (+24,9%) y el País Vasco (+7,9%).
- La proporción de ocupados que cursan estudios (sean estos reglados o no reglados) ha aumentado en cada uno de los últimos ocho trimestres. De esta forma, ha crecido hasta el 16,6%, lo que es 2,2 puntos porcentuales más que un año atrás. Lo que es más importante aún es que es la mayor proporción que registran las estadísticas. En toda España, son 3,67 millones las personas que compatibilizan su trabajo con algún estudio.
- Todas las autonomías han visto crecer sus proporciones de ocupados que estudian. Y todas ellas, con la sola excepción de Cataluña, han alcanzado sus máximos registros en esta variable. Navarra se consolida al tope de las posiciones, pues siendo ya la autonomía con mayor porcentaje de ocupados que estudian, es la que ha mostrado el mayor aumento. Ahora estudia en esta autonomía el 21% de sus ocupados (+3,3 p.p. interanual).
- Los 2,92 millones de personas sin empleo que hay en España son el 23% del total de parados de la Unión Europea. Nuestro país suma, por sí solo, tantos parados como Suecia, Holanda, Portugal, Bélgica, Austria, Finlandia, Hungría, Eslovaquia, Bulgaria, Dinamarca, República Checa, Croacia, Irlanda, Lituania, Letonia, Eslovenia, Estonia, Chipre, Luxemburgo y Malta juntos.
- El número de empresas en relación con la población ha aumentado un 2,4% interanual, llegando a 29 firmas por cada mil habitantes, lo que implica no haber recuperado aún los niveles que había previos a la pandemia. El actual parque empresarial español es inferior al que había en 2018 y 2019, en cambio, ya van dos trimestres en que este se expande en todas las comunidades autónomas al mismo tiempo, cosa que no sucedía desde hacía cuatro años.



Madrid, 31 de agosto de 2022.- [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta una nueva entrega del [Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo](#) que, semestralmente desde hace diez años, profundiza en el grado de satisfacción de los trabajadores españoles, así como en las oportunidades laborales del mercado de trabajo.

Para la realización del informe se toman en consideración cinco áreas fundamentales en el entorno laboral de las personas como son [la remuneración](#), [la seguridad laboral](#), [las oportunidades de empleo y desarrollo profesional](#), [la conciliación entre la vida personal y la profesional](#) y [la conflictividad laboral](#). En total, se analizan 16 subvariables diferentes¹. En esta primera entrega semestral del Monitor nos centramos en los apartados de [conciliación y oportunidades laborales](#)².

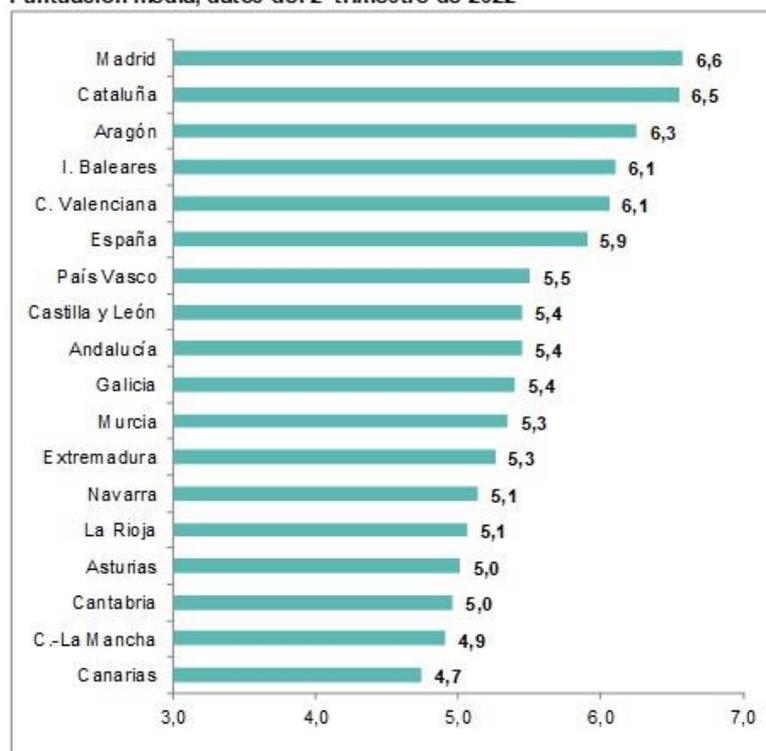
Monitor Adecco: Análisis global³

La puntuación global del Monitor Adecco acumula [cinco trimestres consecutivos con caídas interanuales](#), algo que no ocurría desde 2010. En el segundo trimestre de 2022, alcanzó los 5,9 puntos, que suponen un retroceso interanual de un 2%.

MONITOR ADECCO

Oportunidades y Satisfacción potencial en el empleo

Puntuación media; datos del 2º trimestre de 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Ministerio de Trabajo

¹ Ver Qué es el Monitor Adecco al final del documento.

² En esta entrega se hace balance de los resultados obtenidos durante el segundo trimestre de 2022, en base a la Encuesta de Población Activa (EPA), que publica trimestralmente el Instituto Nacional de Estadística (INE).

³ Análisis interanual: comparativa del segundo trimestre de 2022 con respecto al segundo trimestre de 2021.

Sin embargo, si en los dos trimestres previos todas las autonomías habían visto decaer sus respectivas puntuaciones, en el segundo trimestre de 2022 hay cinco regiones en donde nuestro indicador ha mejorado. **Canarias, Baleares y Aragón** presentan los mayores incrementos, mientras que **Cantabria, La Rioja y Navarra** exhiben la situación opuesta.

Por noveno trimestre consecutivo, **la Comunidad de Madrid ocupa la primera plaza**. Al igual que un año atrás, **Cataluña** ocupa el segundo puesto. **Aragón** queda en la tercera posición (frente al quinto lugar que ocupaba en el segundo trimestre de 2021).

En las posiciones más bajas hay pocos cambios. El haber logrado el mayor incremento no ha bastado para que **Canarias** abandonara el último puesto, escoltada una vez más por **Castilla-La Mancha**. Tercera por la cola se coloca **Cantabria**, que pierde nueve escalones en comparación con el segundo trimestre de 2021.

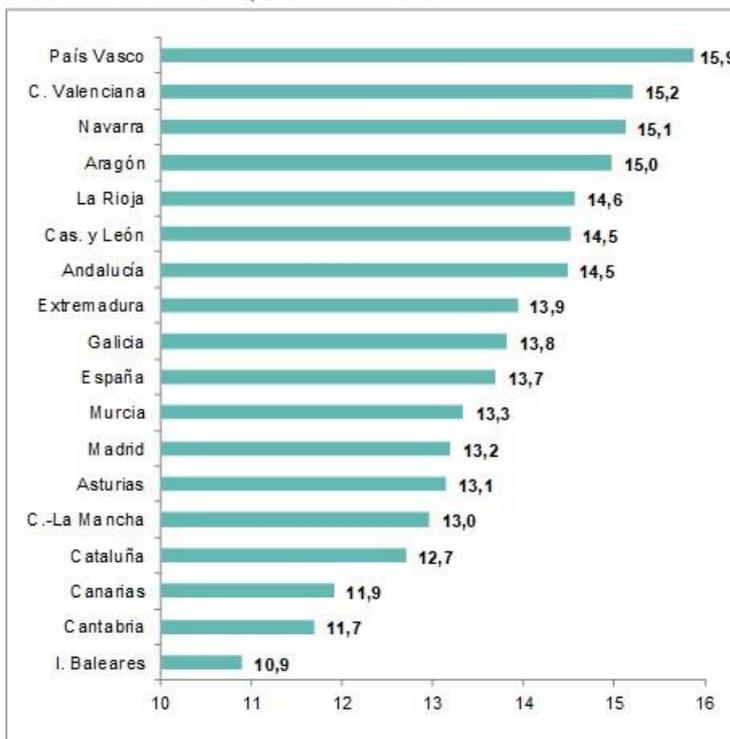
Conciliación: menos jornada parcial y más ocupados que estudian y trabajan

La penetración de la jornada parcial, en retroceso

En los últimos doce meses se han perdido 17.100 empleos a tiempo parcial, pero al mismo tiempo se han creado 813.400 puestos de tiempo completo. Así, la media móvil de cuatro trimestres de la proporción de ocupados a tiempo parcial en el total de ocupados ha bajado cinco décimas, hasta el 13,7%. Es el dato más bajo en 10 años.

El número de ocupados a tiempo parcial ha disminuido en diez autonomías, al mismo tiempo que en 16 regiones ha aumentado el empleo a tiempo completo.

% DE PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL
Media móvil de 4 trimestres, 2º trimestre de 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Los mayores descensos en el colectivo de empleados a tiempo parcial se han dado en Asturias (-11,9% interanual), Cantabria (-11,4%) y Navarra (-6,6%). Aun en este contexto, hay casos de significativos incrementos en la ocupación a tiempo parcial como los de La Rioja (+24,9%) y el País Vasco (+7,9%).

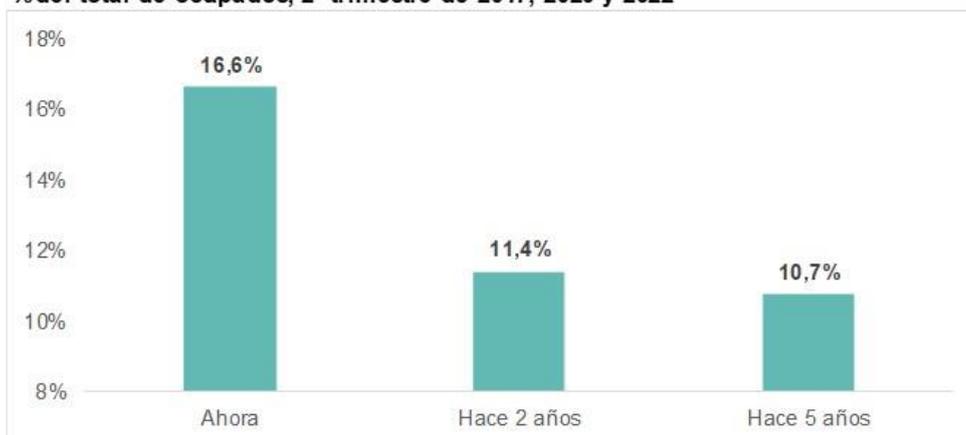
Precisamente este incremento le ha permitido al País Vasco situarse como la autonomía con mayor proporción de ocupados a tiempo parcial (15,9%; +0,4 p.p.). Junto con la Comunidad Valenciana (15,2%, con un descenso interanual de 9 décimas) y Navarra (15,1%; sin cambios respecto a hace un año), son las únicas tres regiones con más de un 15% de sus ocupados trabajando a tiempo parcial.

En la situación opuesta, hay tres autonomías con menos de un 12% de ocupados a tiempo parcial: Baleares (10,9%; -2 p.p.), Cantabria (11,7%; -2 p.p.) y Canarias (11,9%; -0,5 p.p.).

Aumenta el número de ocupados que estudian y trabajan a la vez

La proporción de ocupados que cursan estudios (sean estos reglados o no reglados) ha aumentado en cada uno de los últimos ocho trimestres. De esta forma, ha crecido hasta el 16,6%, lo que es 2,2 puntos porcentuales más que un año atrás. Lo que es más importante aún es que es la mayor proporción que registran las estadísticas. En toda España, son 3,67 millones las personas que compatibilizan su trabajo con algún estudio.

OCUPADOS QUE ESTUDIAN EN ESPAÑA
% del total de ocupados; 2º trimestre de 2017, 2020 y 2022



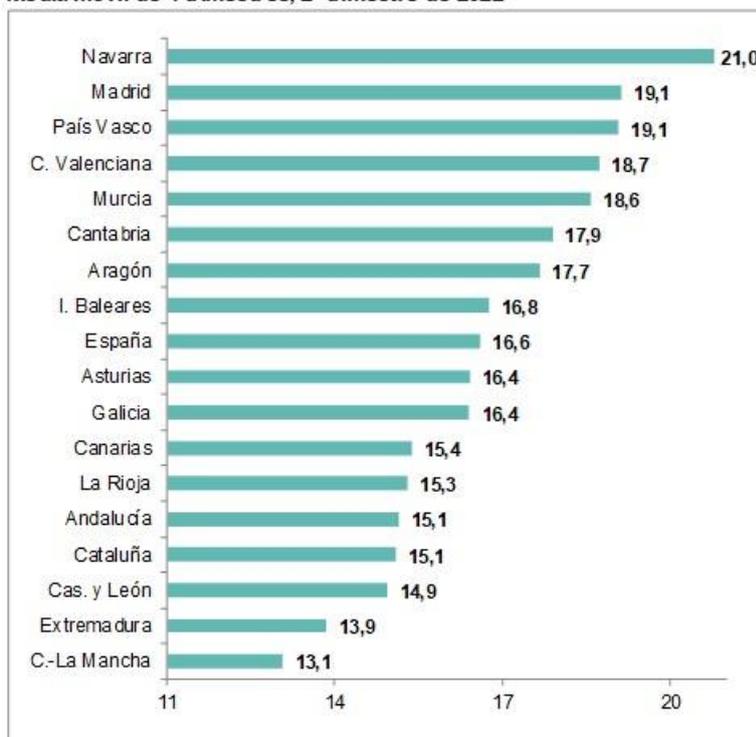
Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

Todas las autonomías han visto crecer sus respectivas proporciones de ocupados que estudian. Y todas ellas, con la sola excepción de Cataluña, han alcanzado en el segundo trimestre de este año los máximos registros en esta variable.

Navarra se consolida al tope de las posiciones, pues siendo ya la autonomía con mayor porcentaje de ocupados que estudian, es la que ha mostrado el mayor aumento. Ahora estudia en esta autonomía el 21% de sus ocupados (+3,3 p.p. interanual). Le siguen, en ambos casos con un 19,1%, la Comunidad de Madrid y el País Vasco (incrementos de 2,8 y 3,0 p.p., respectivamente).

En el extremo contrario encontramos solo tres comunidades con menos de un 15% de ocupados que estudian. Son Castilla-La Mancha (13,1%; +1,6 p.p.), Extremadura (13,9%; +2,0 p.p.) y Castilla y León (14,9%; +2,4%).

% DE PERSONAS OCUPADAS QUE CURSAN ESTUDIOS
Media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE

La lacra del paro sigue lastrando las oportunidades de empleo

La tasa de paro española en comparación con Europa

La tasa de paro en nuestro país ha bajado 2,4 puntos porcentuales hasta el 13,5%, que es su valor más bajo desde marzo de 2009⁴.

Todas las autonomías acompañan la tendencia general y han reducido sus respectivas tasas de desempleo, simultaneidad que no ocurría desde hacía tres años. Es importante saber que, para once comunidades, sus actuales niveles de desempleo son los más bajos desde 2009. Es el caso de regiones con tasas de paro relativamente bajas, como el País Vasco y Aragón, pero también el de otras que están cerca de la media nacional (Castilla-La Mancha, la Región de Murcia y la Comunidad Valenciana) e incluso algunas que tienen tasas de paro elevadas (Andalucía y Extremadura).

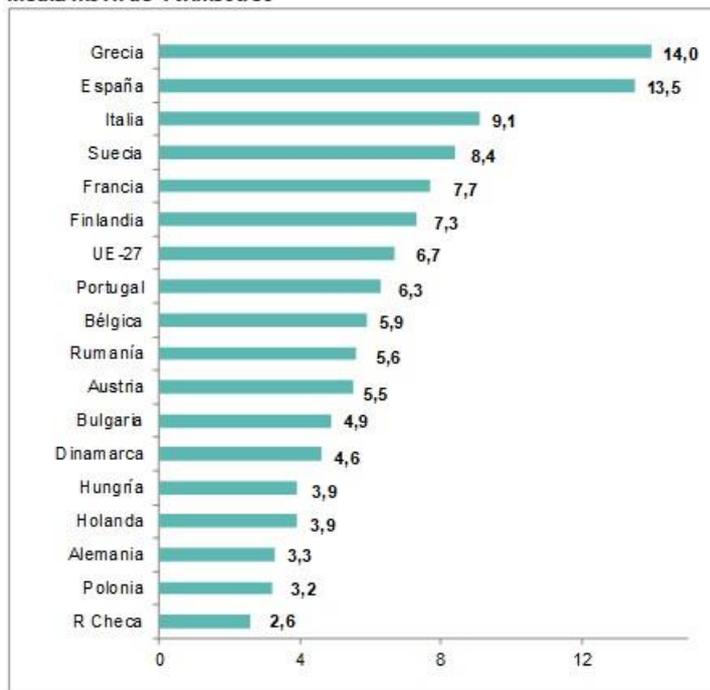
No obstante, una comparación con otros países de la Unión Europea demuestra que aún es mucho lo que queda por mejorar: la proporción de parados de España es la segunda más alta, solo superada por Grecia, que tiene una tasa de paro de un 14%. Entre los 17 países más grandes de la Unión Europea, la tercera mayor tasa de paro corresponde a Italia y es de un 9,1%, es decir, 4,4 puntos porcentuales inferior a la de nuestro país.

El 13,5% de España duplica la media de la UE-27, que se sitúa en un 6,7% y a la que supera por 6,8 p.p. República Checa (2,6%), Polonia (3,2%) y Alemania (3,3%) destacan por tener los resultados más favorables, que son unos 10 p.p. inferiores al dato español.

⁴ Recuérdese que el Monitor Adecco se refiere al promedio móvil de 4 trimestres.

TASA DE PARO EN LA UE

Media móvil de 4 trimestres



Medias móviles de cuatro trimestres para el 1º trimestre de 2022, excepto España, 2º trimestre.

Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Eurostat

Otra forma de ver la alta proporción de parados de España es comparar la cifra absoluta de personas en tal situación. Los 2,92 millones de personas sin empleo de España, son el 23% del total de parados de la UE. Países con mucha más población que España (47,4 millones de habitantes) tienen menos parados. Son los casos de Alemania, con 1,32 millones de parados (y 83,2 millones de habitantes), Francia, con 2,28 millones de personas sin empleo (y 67,3 millones de habitantes) e Italia, con 2,17 millones de personas que buscan empleo (y 59,3 millones de habitantes).

Los 2,92 millones de personas sin empleo de España, son el 23% del total de parados de la UE. Nuestro país suma, por sí solo, tantos parados como Suecia, Holanda, Portugal, Bélgica, Austria, Finlandia, Hungría, Eslovaquia, Bulgaria, Dinamarca, República Checa, Croacia, Irlanda, Lituania, Letonia, Eslovenia, Estonia, Chipre, Luxemburgo y Malta juntos.

El parque empresarial empieza a recuperarse

Tras las caídas durante 2020 y la primera mitad de 2021, el parque empresarial español comenzó a recuperarse. En el segundo trimestre de 2022 el número de empresas en relación con la población ha aumentado un 2,4% interanual. Así, esta variable ha llegado hasta 29 firmas cada mil habitantes, lo que implica no haber recuperado aún los niveles que había previos a la pandemia. Las actuales 29 empresas por millar de habitantes son un número inferior a los que había en 2018 y 2019, y también, menor que cualquiera de los datos registrados en los años que van del 2000 al 2011.

El aspecto positivo es que ya van dos trimestres en que se expande el parque empresarial de todas las comunidades autónomas al mismo tiempo, cosa que no sucedía desde hacía cuatro años. Lo malo es que en 13 autonomías el crecimiento del número de empresas se ha ralentizado.

Baleares (+5,9%), Cantabria (+3%) y Extremadura (+2,8%) son las regiones que presentan los mayores incrementos interanuales. En cambio, el País Vasco (+0,9%) y La Rioja (+0,6%) se caracterizan por ser las únicas en donde el parque empresarial crece a un ritmo anual inferior al 1%.

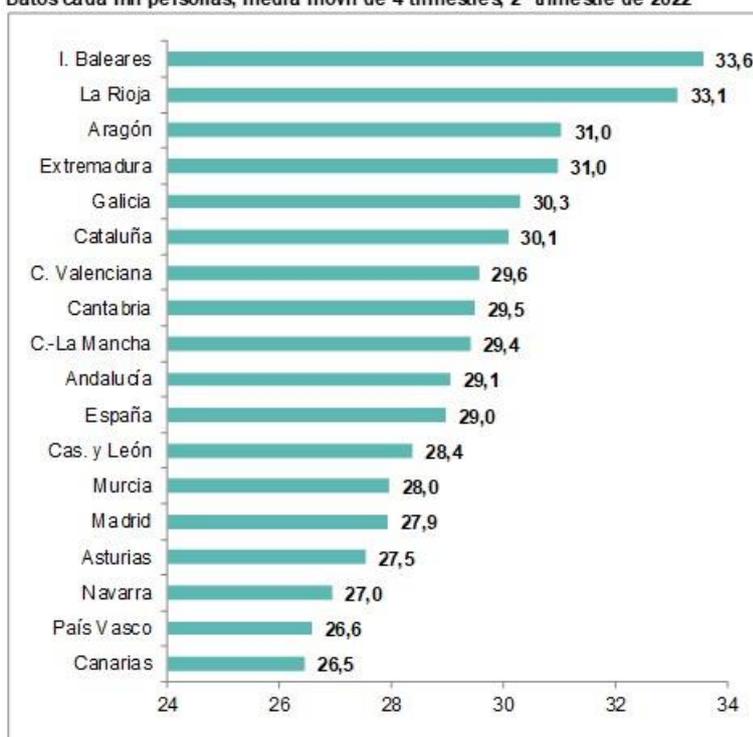
Los archipiélagos se ubican en polos opuestos: mientras Baleares, con 33,6 empresas cada mil habitantes, es la autonomía con mayor proporción de firmas, lo contrario ocurre en Canarias que, con 26,5 compañías por millar de habitantes, exhibe el parque empresarial proporcionalmente más reducido (+2,6%).

Tras Baleares se sitúan La Rioja (33,1 empresas cada mil personas), Aragón y Extremadura (31 firmas en ambos casos; +2,2% y +2,8%, respectivamente). Junto con Galicia (30,3 firmas; +2,1%) y Cataluña (30,1 empresas; +2,2%) son las únicas regiones que superan las 30 compañías cada mil personas.

Después de Canarias, con el menor parque empresarial, se sitúan el País Vasco (26,6 empresas por millar de habitantes) y Navarra (27 firmas; +1,6%).

EMPRESAS INSCRITAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL

Datos cada mil personas; media móvil de 4 trimestres; 2º trimestre de 2022



Fuente: Adecco Institute sobre la base de INE y Min. de Empleo

Qué es el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo

Objetivo

El objetivo del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo busca estimar en un único indicador el estado de situación del mercado laboral desde el punto de vista de las personas. Es decir que, en lugar de un enfoque macroeconómico, el Monitor Adecco observa el mercado de trabajo prestando atención a las cuestiones que más interesan a los trabajadores.

La tarea se realiza para cada una de las CC.AA. de España. Para la elaboración del Monitor Adecco se utiliza un conjunto de estadísticas oficiales de carácter público, gracias a lo cual es posible obtener resultados trimestrales.

Estructura del indicador

El indicador agrupa dieciséis variables que se clasifican en cinco áreas diferentes. Estas son:



Algunos detalles técnicos

Para poder detectar cambios con mayor periodicidad, se ha optado por utilizar datos trimestrales. En todos los casos, los mismos son obtenidos de fuentes oficiales: el Instituto Nacional de Estadística y el Ministerio de Empleo.

Una vez recopilados, los datos de cada variable son recalculados, asignando una puntuación de 10 a la comunidad autónoma con el dato más favorable (por ejemplo, la que tenga el salario más elevado o la menor tasa de desempleo) y un 1 a aquella que tenga el menos positivo (por ejemplo, el mayor número de accidentes laborales o el menor porcentaje de ocupados que cursen estudios). A las demás autonomías se les otorga una puntuación proporcional.

Para evitar una excesiva volatilidad y la posible distorsión de los resultados, en algunos casos se establecen rangos de puntuación fijos. Por ejemplo, en el caso del porcentaje de ocupados con empleos cualificados, la puntuación de 10 se asigna a la autonomía que tenga un 45% o más y la mínima a las que tengan un 25% o menos. Por el mismo motivo, en otros casos, para determinar las puntuaciones se utilizan los datos máximo y mínimo de los últimos 16 trimestres móviles.

Por otra parte, para evitar las distorsiones que provocaría la estacionalidad, así como para captar mejor la tendencia, en casi todos los casos se utilizan los promedios móviles de los cuatro trimestres anteriores. Es decir que, aunque para no ser reiterativo no se indica en el texto, el dato de cada variable es la media de los últimos cuatro datos.

La puntuación de cada área es la media de las puntuaciones de las variables que la componen. La puntuación del indicador es la media de la puntuación de las cinco categorías.



Interpretación de los resultados

La interpretación es muy simple e igual para cada variable, cada categoría y para el indicador en su conjunto: a mayor puntuación, mejor es la situación de la variable o área de que se trate y mayor debería tender a ser la satisfacción en su empleo de un ocupado medio.

Téngase en cuenta que se trata de un indicador relativo: nos dice cuál es en cada momento la satisfacción en el empleo de los ocupados en una autonomía en comparación con los que trabajan en las demás.

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es