

Informe trimestral: absentismo laboral y siniestralidad

Nueva reducción de la tasa de absentismo en España, de 0,3 puntos porcentuales interanuales, para quedar en un 6,6%

- La tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2021 es del 6,6%. Esta cifra no ha variado con respecto al anterior trimestre de 2021 pero sí ha descendido 0,3 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante), la tasa es del 4,9%, cifra que tampoco ha variado con respecto al trimestre previo y que ha descendido 0,4 puntos porcentuales con respecto al año anterior.
- Por autonomías, Asturias (7,8%) cuenta con la tasa de absentismo más elevada, a pesar de su reducción interanual de 0,5 p.p. Le sigue de cerca Navarra, con una tasa del 7,6% (+0,4 p.p.). Un 7,2% ostenta tanto el País Vasco (+0,3 p.p.) como La Rioja (+0,7 p.p.). En el otro extremo, Extremadura (6,1%; -0,4 p.p.) y Andalucía (6,2%; -0,6 p.p.) tienen las tasas de absentismo más reducidas del país.
- La Industria es el sector más afectado por el absentismo laboral en el cuarto trimestre de 2021 (6,8%) pese a haber disminuido su tasa 0,2 puntos porcentuales con respecto al anterior trimestre y 0,1 con respecto al cuarto trimestre de 2020. En contraste, el sector de la construcción es el menos afectado con una tasa del 5,1% (+0,1 p.p. interanuales). Donde más ha crecido el absentismo en el último año (0,4 puntos porcentuales) ha sido en los Servicios, que ya tiene una tasa del 6,6%.
- Si nos fijamos en secciones de actividad concretas, podemos establecer un top 12 con aquellas que tienen una tasa de absentismo más fuerte. Las primeras posiciones estarían ocupadas por “actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas” (17,3%), “actividades de juegos de azar y apuestas” (12,1%), “actividades sanitarias” y “transporte aéreo”, ambas con una tasa del 9,8%.
- En cuanto a la siniestralidad laboral, la incidencia se sitúa en 222 accidentados por cada 100.000 habitantes en jornada de trabajo (+4% interanual) y en 35 para itinere (+20%). Son los más jóvenes (16-19 años, seguidos del tramo 20-25 y 26-29) los que tienen la incidencia más alta de accidentes para ambos tipos de jornada (tanto hombres como mujeres).
- En cuanto a la incidencia de accidentes por tipología de contrato, los trabajadores con contratos fijos discontinuos tienen una incidencia sensiblemente superior (4,695) a la del resto de trabajadores indefinidos (2,673), casi idéntica a la media de los trabajadores temporales (4,494) y más que los trabajadores temporales de empresas de trabajo temporal (2,623).

Madrid, 27 de abril de 2022.- Este jueves día 28 de abril se celebra el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo. Y en este marco, el [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta un [análisis trimestral sobre el absentismo y la siniestralidad laboral](#) que pretende mostrar una radiografía de cómo se encuentran estas variables en nuestro país, en cada sector y actividad económica y en cada comunidad autónoma.

Y la principal conclusión de esta entrega es que la tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2021 es del 6,6%. Esta cifra no ha variado con respecto al anterior trimestre de 2021 pero sí ha descendido 0,3 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto a la siniestralidad laboral, la incidencia se sitúa en 222 accidentados por cada 100.000 habitantes en jornada de trabajo (+4% interanual) y en 35 para itinere (+20%).

En palabras de [Javier Blasco, director del Adecco Group Institute](#): “La mayor incidencia del absentismo se da entre la población más joven, patrón que se repite en las ausencias por Covid-19, debiendo destacarse que los riesgos de la pandemia siguen estando ahí... la incidencia se ha reducido un 64% con respecto a 2020 pero se ha incrementado un 8% con respecto al trimestre anterior, por lo que sigue siendo un tema de calado. Por sectores, es la Administración Pública donde las ausencias destacan, habiéndose duplicado las horas de ausencias en comparación con el trimestre anterior, y triplicado con respecto al segundo del año. Algunas voces apuntan que el PIB del final de año se podría haber incrementado en medio punto de haberse evitado este gasto público. Desde el punto de vista de la productividad y eficiencia, este problema cobra mayor dimensión si consideramos el sensible incremento de población funcionaria en los dos últimos años, y el hecho de que los salarios públicos superan en 1.000 euros/mes los salarios medios del sector privado”.

De cara a la siniestralidad laboral, [Blasco señala](#) que “la comparativa 2021 frente a 2020 viene distorsionada, a favor del ejercicio 2021, por el hecho de que el año de la pandemia vino marcado por una menor actividad productiva, la ralentización de la actividad económica, los ERTE o el uso generalizado del teletrabajo. La recuperación económica arranca con menor siniestralidad que en otros ciclos económicos y los accidentes con baja en 2021 suponen el segundo ejercicio con un nivel menor de siniestralidad de la serie histórica, tras el atípico 2020, donde sí se produjeron más accidentes laborales mortales, a buen seguro motivados en gran parte por la Covid-19 en determinados sectores (sanitario y sociosanitario), situación que en parte se prolongó hasta bien entrado 2021”.

Por último, y [de cara a futuro](#), el director del Adecco Group Institute [matiza](#) que “esperamos que este 2022 nos permita seguir mejorando las cifras de siniestralidad a medida que la recuperación económica se vaya asentando y la estabilidad en los diversos sectores permita poner en valor planes de prevención y la adecuada protección de las personas trabajadoras. Por otro lado, no cabe duda de que harán falta medidas legales que permitan cambiar el rumbo de las preocupantes cifras de absentismo, sobre todo las referidas a la enfermedad común, ya que la inacción seguirá restando productividad y competitividad a nuestras empresas, y recursos a las arcas públicas”.

Tasa de absentismo y absentismo por IT

A la hora de definir qué es el absentismo, lo cierto es que no hay una definición unánime, pero surge un cierto consenso en cuanto a entender el absentismo como la [ausencia de una persona de su puesto de trabajo, en horas que correspondan a un día laborable](#), dentro de la jornada legal de trabajo.

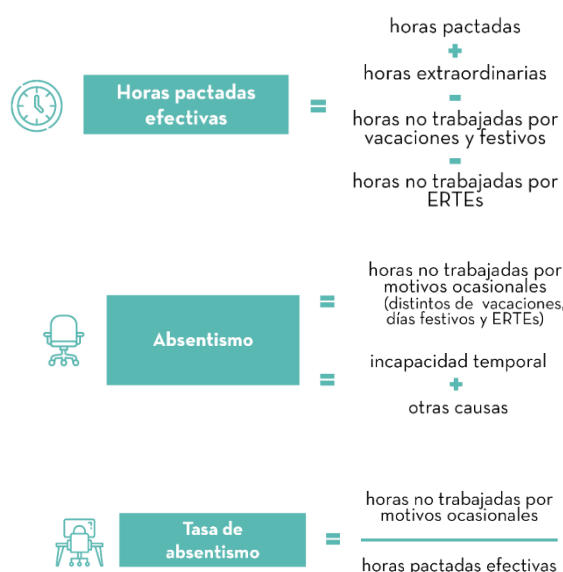
Un problema para el estudio y la gestión del absentismo es que las estadísticas oficiales no suelen proporcionar datos que lo midan de forma directa. Únicamente, en España hay una encuesta oficial (la Encuesta Trimestral del Coste Laboral) que ofrece información sobre el número de horas trabajadas y no trabajadas, desglosando estas últimas según motivos.

Sobre esa base pueden estimarse las horas de absentismo, pero no existen estimaciones oficiales sobre los costes y la magnitud de este fenómeno.

La información desagregada del tiempo de trabajo permite calcular las **horas pactadas efectivas mensuales**. Este concepto surge de sumar, en primer lugar, las **horas pactadas** (en convenios colectivos o contratos de trabajo) con las **horas extraordinarias** que eventualmente se hubieran realizado. A ese total hay que **restarle las horas no trabajadas por vacaciones y días festivos**, y también **las horas no trabajadas por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo** (en adelante, ERTes). El resultado son las horas pactadas efectivas.

Además de las horas de trabajo por vacaciones y días festivos y por ERTes, hay muchos otros motivos que provocan pérdidas ocasionales y que sí se consideran absentismo. **El más importante de esos motivos es el de la Incapacidad Temporal (IT; enfermedad común, que analizaremos también como un fenómeno aislado)**. El **absentismo es el conjunto de horas no trabajadas por motivos ocasionales**.

Erróneamente, muchas veces se equipara el absentismo con **faltas injustificadas**. Aunque estas últimas **son una parte del absentismo, no son la porción más importante**. También se incluyen dentro del absentismo, por ejemplo, las horas no trabajadas por maternidad, por permisos remunerados y por conflictividad laboral. Así, tenemos que:



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. Adecco Group Institute

El presente análisis refleja que **la tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2021 es del 6,6%**. Esta cifra no ha variado con respecto al anterior trimestre de 2021 pero sí **ha descendido 0,3 puntos porcentuales** con respecto al mismo periodo del año anterior.

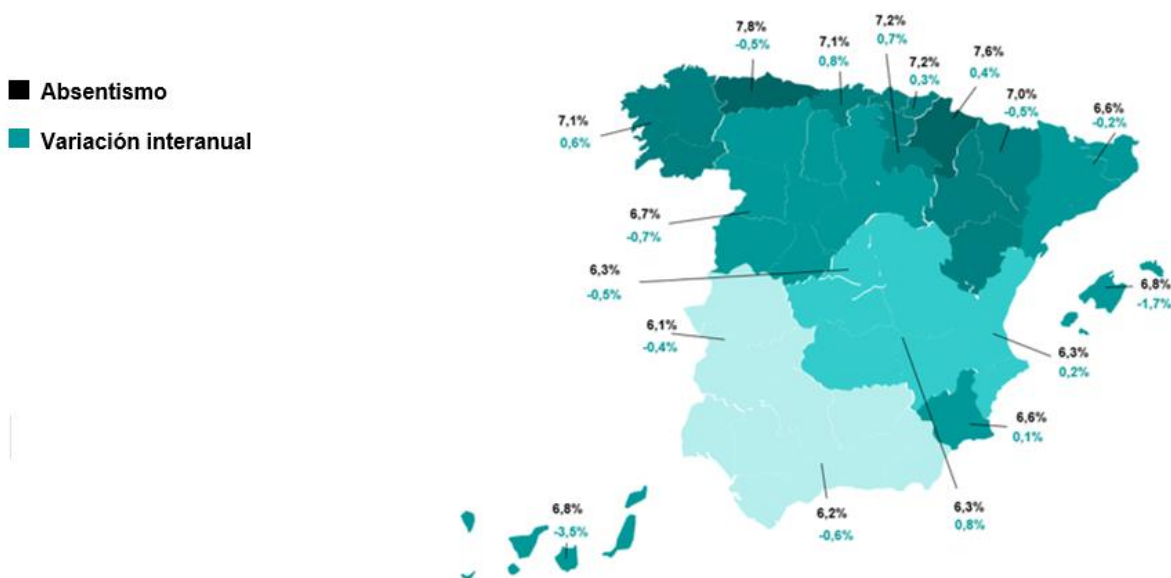
En cuanto al **absentismo por I.T**, **la tasa es del 4,9%**, cifra que tampoco ha variado con respecto al trimestre anterior y que **ha descendido 0,4 puntos porcentuales** con respecto al año anterior.

El absentismo por Comunidad Autónoma

Si analizamos qué tasa de absentismo presenta cada autonomía en particular vemos que **Asturias** (7,8%) cuenta con la más elevada, a pesar de su reducción interanual de 0,5 p.p. Le sigue de cerca **Navarra**, con una tasa del 7,6% (+0,4 p.p.). Un 7,2% ostenta tanto el **País Vasco** (+0,3 p.p.) como **La Rioja** (+0,7 p.p.).

En el otro extremo, **Extremadura** (6,1%; -0,4 p.p.) y **Andalucía** (6,2%; -0,6 p.p.) tienen las tasas de absentismo más reducidas del país.

Absentismo según CC.AA. 2021T4



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. Adecco Group Institute

El absentismo por sectores

El sector **Industria** es el más afectado por el absentismo laboral en el cuarto trimestre de 2021 (6,8%) pese a haber disminuido su tasa 0,2 puntos porcentuales con respecto al anterior trimestre (6,6%) y 0,1 con respecto al cuarto trimestre de 2020 (6,7%). En contraste, el sector de la **construcción** es el menos afectado con una tasa del 5,1% (+0,1 p.p. interanuales).

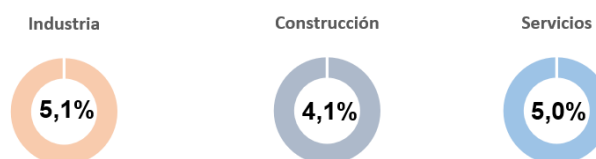
Donde más ha crecido el absentismo en el último año (0,4 puntos porcentuales) ha sido en los **Servicios**, que ya tiene una tasa del 6,6%.

Al tener en cuenta únicamente el absentismo por incapacidad temporal, observamos que el sector industrial continúa siendo el más perjudicado con una tasa de un 5,1%.

Absentismo laboral según sectores. 2021T4



Absentismo laboral por I.T según sectores. 2021T4



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. Adecco Group Institute

Si cruzamos estas dos variables: sector y comunidad autónoma, tenemos que **Cantabria (7,9%)**, **Asturias (7,8%)**, **La Rioja (7,7%)** y **Navarra (7,7%)** presentan las tasas de absentismo más altas dentro del sector industrial.

Asturias (7,3%), **Galicia (6,4%)** y **Navarra (5,8%)** ostentan las tasas más altas para el sector de la Construcción.

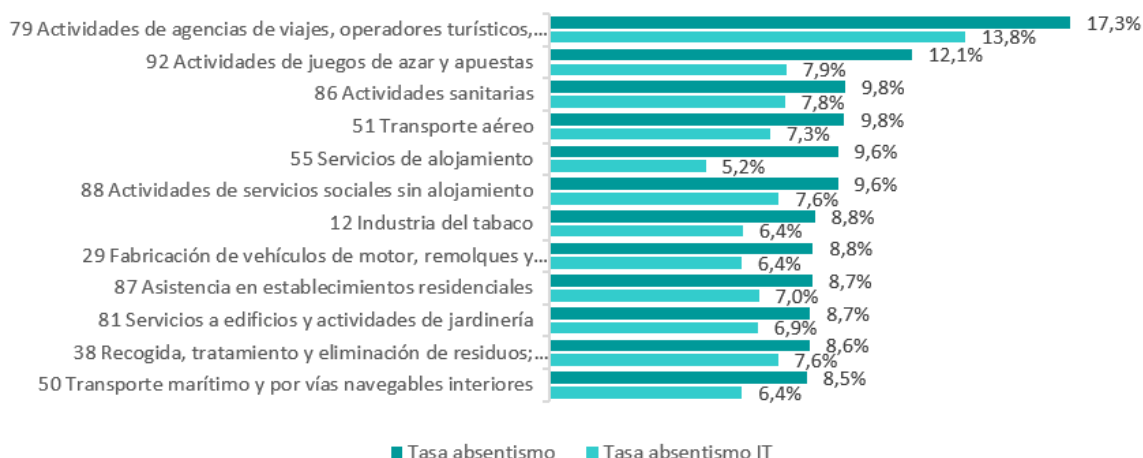
Y, por último, en el sector **Servicios** los índices de absentismo más elevados se encuentran en **Asturias (7,7%)**, **Navarra (7,4%)** y el País Vasco (7,2%).

Las actividades económicas con más y menos absentismo

Si nos fijamos en secciones de actividad concretas, podemos establecer un **top 12** con aquellas que tienen una tasa de absentismo más fuerte. Las primeras posiciones estarían ocupadas por “**actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas**” (17,3%), “**actividades de juegos de azar y apuestas**” (12,1%), “**actividades sanitarias**” y “**transporte aéreo**”, ambas con una tasa del 9,8%.

Del lado contrario, las secciones que presentan las tasas de absentismo más bajas son “**actividades cinematográficas y de vídeo**” (2,5%), “**telecomunicaciones**” (3,1%), “**servicios de información**” (3,3%) y “**actividades veterinarias**”, con una tasa del 3,4%.

Top 12 divisiones con mayor absentismo. 2021T4



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. Adecco Group Institute

Top 12 divisiones con menor absentismo. 2021T4



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. Adecco Group Institute

La siniestralidad laboral: principales datos

Los datos que se reflejan en este informe proceden de las cifras oficiales de la Estadística de Accidentes de Trabajo (ATR) del Ministerio de Trabajo y Economía Social y de la Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social (AFI) del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, a partir de los cuales se ha realizado un **análisis detallado a nivel de incidencia y accidentes según sexo y edad, gravedad del accidente, comunidades autónomas, sectores, secciones y divisiones de actividad económica, así como se presentan los primeros datos sobre tipo de contrato.** También se ha dedicado un apartado para el análisis del Covid-19 según sexo, edad y CC.AA.

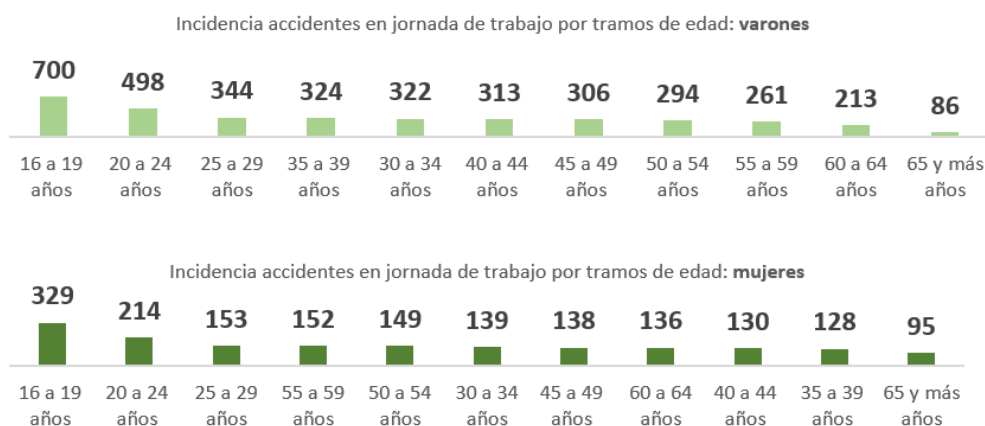
El análisis refleja que la incidencia se sitúa en **222 accidentados por cada 100.000 habitantes en jornada de trabajo (+4% interanual)** y en **35 para itinere**. La incidencia in itinere ha aumentado un **20%** con respecto a 2020.

En cuanto a la gravedad de los accidentes, se observa que **más del 99% son de carácter leve en jornada de trabajo** (130.928 accidentes), cifra que es casi igualada in itinere con un 98,6% (20.476 accidentes). **Los accidentes mortales in itinere** pasan de 27 (cuarto trimestre de 2020) a 33 (cuarto trimestre de 2021), lo que supone un **aumento interanual del 22%**.

Son **los más jóvenes** (16-19 años, seguidos del tramo 20-25 y 26-29) los que tienen **la incidencia más alta de accidentes** para ambos tipos de jornada (tanto hombres como mujeres).

El **mayor número de accidentes sucede entre los 40 y 44 años (hombres) y entre los 45 y 49 (mujeres)** en jornada de trabajo, y entre los **40 y 44 años in itinere** (para ambos sexos).

Incidencia de accidentes por sexo y edad en jornada de trabajo. 2021T4



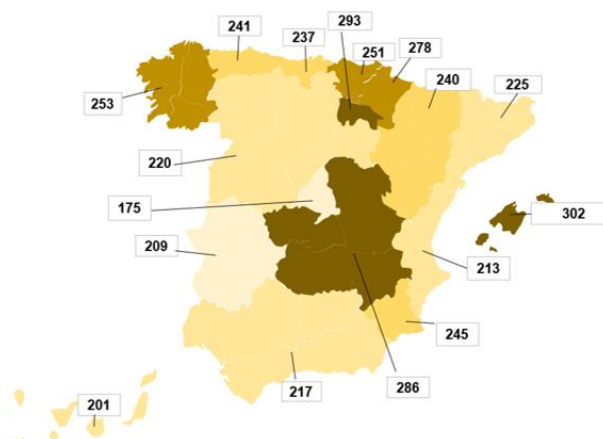
Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. Adecco Group Institute

En cuanto a la **incidencia de accidentes por tipología de contrato**, los trabajadores con contratos fijos discontinuos tienen una incidencia sensiblemente superior (4,695) a la del resto de trabajadores indefinidos (2,673), casi idéntica a la media de los trabajadores temporales (4,494) y más que los trabajadores temporales de empresas de trabajo temporal (2,623).

Las comunidades autónomas más afectadas son **Baleares (302)**, **La Rioja (293)** y **Castilla-La Mancha (286)**. Poniendo el foco en la incidencia de **accidentes in itinere**, las más afectadas son **Cataluña (47)** y **Baleares (42)**.

Incidencia de accidentes en jornada de trabajo. 2021T4

Incidencia total: 222

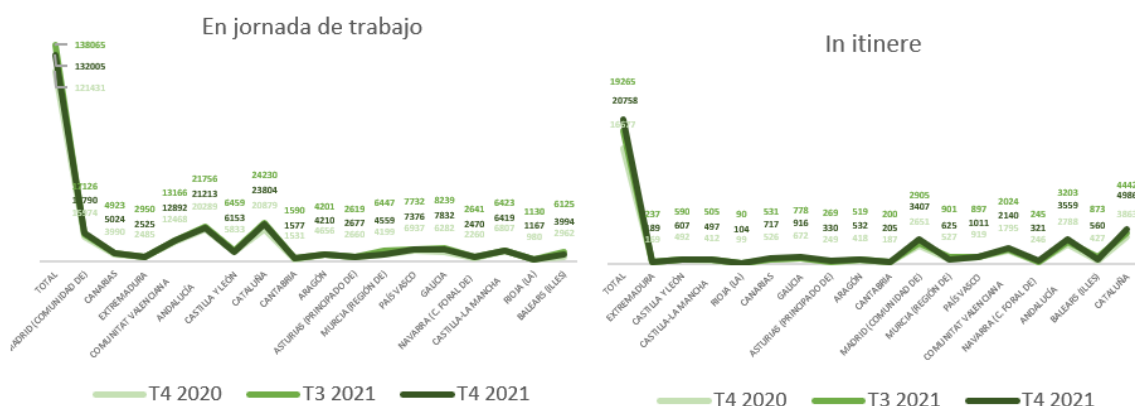


Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. Adecco Group Institute

El sector más afectado por la incidencia de accidentes es **Construcción (504)**, mientras que los niveles más bajos se encontrarían en el sector **Servicios (175)**. Para ambos sectores, se ha producido una reducción en las cifras con respecto al anterior trimestre (reducción del 11% en Construcción y del 6% en Servicios), sin embargo, éstas siguen siendo mayores con respecto al cuarto trimestre del 2020, con un incremento del 6% para Construcción y del 4% para Servicios. Entremedias, el sector industrial tiene una incidencia de 364, que es un 8% más interanual, pero supone una reducción de un 4% intertrimestral.

Poniendo el foco en el número de accidentes, observamos que **Cataluña (23.804)** y **Andalucía (21.213)** son las más perjudicadas en jornada de trabajo, mientras que in itinere serían **Cataluña (4.986)** y la **Comunidad de Madrid (3.407)**. Para todos los casos, se habría producido un incremento del número de accidentes con respecto al anterior año, destacando el incremento de casi el 30% para Cataluña y Madrid in itinere.

Número de accidentes según CC.AA. 2021T4



Fuente: Informe trimestral sobre absentismo y siniestralidad laboral. Adecco Group Institute

Las cifras del Covid

En cuanto a la incidencia de accidentes por covid-19, ésta es de 6 por cada 100.000 personas, por lo que se ha logrado una reducción del 64% con respecto al mismo trimestre del año anterior (5.600 casos menos). No obstante, se ha producido un incremento del 8% con respecto al tercer trimestre de 2021, es decir, 293 casos más.

Las comunidades autónomas con mayor incidencia de accidentes con baja por covid-19 son para Cantabria (33) y La Rioja (28). Las personas de entre 25 y 29 años sufren la mayor incidencia, con 13 casos por cada 100.000 habitantes.

Al centrarnos en la incidencia de accidentes por covid-19 según sexos, las mujeres (9) sufren una mayor incidencia frente a los hombres (2).

¿Qué es el Adecco Group Institute?

El Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

El Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre el Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es