


 THE ADECCO GROUP Gedragcode voor derde partijen	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09. 04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 1 van 13

Inhoudsopgave

1. Introductie	3
2. Doel en toepassingsgebied	3
3. Zakelijke integriteit	4
3.1 Naleving van deze code, regelgeving en wetten	4
3.2 Naleving van de wetgeving inzake de buitenlandse handel	4
3.3 Preventie van corruptie, omkoping en economische criminaliteit.....	4
3.4 Eerlijke concurrentie	5
3.5 Belangenconflicten	5
3.6 Bescherming van intellectueel eigendom	5
3.7 Privacy en vertrouwelijkheid van gegevens	5
3.8 IT-beveiliging.....	6
3.9 Reclame en sociale media	6
3.10 Handel met voorkennis	6
4. Mensenrechten en werkgelegenheidspraktijk.....	6
4.1 Gelijkheid, diversiteit en inclusiviteit.....	7
4.2 Verbod op dwangarbeid	7
4.3 Verbod op kinderarbeid	7
4.4 Lonen en arbeidsuitkeringen	8
4.5 Gezondheid en veiligheid.....	8
4.6 Vrijheid van vereniging.....	8
4.7 Clandestiene arbeid.....	9
5. Milieuregelgeving en -bescherming.....	9

 THE ADECCO GROUP Gedragcode voor derde partijen	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09.04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 2 van 13

6. Uitvoering.....	9
6.1 Zorgvuldigheid (due diligence) en toezicht.....	9
6.2 Naleving in de toeleveringsketen	10
6.3 Schendingen.....	11
7. Melding van wangedrag.....	11
8. Aanhangsel 1: Verklarende woordenlijst van sleutelbegrippen.....	11
9. Aanhangsel 2: Erkenning door derde partijen	13

 THE ADECCO GROUP Gedragscode voor derde partijen	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09.04
	Vervangt versie: Gedragscode voor leveranciers, v2017
	Pagina 3 van 13

1. Introductie

De wereldwijde activiteiten van de Adecco Group (ook wel "de Groep" genoemd) omvatten samenwerkingsverbanden met veel verschillende partners over de hele wereld. Wederzijds vertrouwen is essentieel, omdat we daarmee risico's kunnen beperken en sterke relaties opbouwen met derde partijen en belanghebbenden.

Onze Gedragscode voor derde partijen (ook wel "de Code" genoemd) werd in oktober 2022 herzien voor een nog grotere inzet tot samenwerking met onze derde partijen voor een langdurige, duurzame en succesvolle toekomst.

2. Doel en toepassingsgebied

Als industrieleider in Human Resource-diensten erkennen we de noodzaak om integer zaken te doen. Wij zijn ondertekenaar van het Global Compact van de Verenigde Naties en respecteren en steunen de tien beginselen daarvan met betrekking tot mensenrechten, arbeid, milieu (ESG) en corruptiebestrijding. De volledige details zijn hier te vinden: <https://www.unglobalcompact.org/aboutthegc/thetenprinciples/index.html>.

Bij de keuze van leveranciers richten we ons op totale kosten, kwaliteit en naleving van de vereisten van deze gedragscode. Bij de Adecco Group werken we het liefst samen met derde partijen die net zoveel waarde hechten aan bedrijfsethiek, integriteit en duurzaamheid als wij.

Onze Gedragscode voor derde partijen schetst de minimumnormen met betrekking tot algemene zakelijke beginselen, integriteit en ethiek, arbeids- en sociale normen, milieu, gerelateerde managementsystemen en zorgvuldigheid (due diligence) waaraan derde partijen zich naar verwachting van de Adecco Group dienen te houden.

Wij verwachten dat onze leveranciers, met inbegrip van hun werknemers, agenten en onderaannemers, de normen van deze Gedragscode respecteren en naleven wanneer zij met, voor of in relatie met de Adecco Group zaken doen. Het is de verantwoordelijkheid van de leveranciers om hun werknemers, agenten en onderaannemers dienovereenkomstig te instrueren.

 <p>Gedragcode voor derde partijen</p>	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09. 04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 4 van 13

3. Zakelijke integriteit

3.1 Naleving van deze code, regelgeving en wetten

Derde partijen beschikken over processen en adequate controles om te voldoen aan deze code en de toepasselijke regelgeving en wetten. Alvorens producten of diensten aan te bieden, moeten derde partijen ervoor zorgen dat alle vereiste vergunningen, licenties of andere toestemmingen (indien van toepassing) zijn verkregen.

3.2 Naleving van de wetgeving inzake de buitenlandse handel


Derde partijen moeten zich aan de toepasselijke economische sancties en exportcontrolewetten en -voorschriften houden, en alles vermijden wat hen of de Adecco Group in een situatie zou kunnen brengen waarin de toepasselijke economische sancties en exportcontroles worden geschonden.

3.3 Preventie van corruptie, omkoping en economische criminaliteit

Derde partijen respecteren de toepasselijke anti-corruptiewetgeving en nemen passende maatregelen om corruptie of beïnvloedende handel, direct of indirect, in de invloedssfeer van hun activiteiten te voorkomen, op te sporen en te bestraffen.

Derde partijen onthouden zich ervan direct of indirect (via tussenpersonen of onderaannemers) persoonlijke of onrechtmatige voordelen aan te bieden, te beloven en/of te geven om een zakelijk voordeel te verwerven of te behouden of om in ruil daarvoor andere onrechtmatige voordelen te verkrijgen van een derde partij, of dit nu een publieke of particuliere partij is. Het aanvragen, aanvaarden, aanbieden, beloven of betalen van steekpenningen of het doen van andere oneigenlijke betalingen, waaronder faciliteitsbetalingen en politieke bijdragen, of het geven of ontvangen van een voorkeursbehandeling die als omkoping voor of namens de Adecco Group kan worden beschouwd, is verboden, hetzij rechtstreeks, hetzij via een derde partij. Ongeacht het geschenk of de geboden gastvrijheid, verbiedt de Adecco Group het aanbieden en aanvaarden van geschenken of gastvrijheid in omstandigheden die kunnen worden beschouwd als het creëren van, of lijken te creëren van ongerechtvaardigde invloed in verband met de activiteiten van het bedrijf.

Derde partijen dienen zich ook te houden aan alle toepasselijke wetten tegen economische misdaad binnen de invloedssfeer van hun activiteiten, geen enkele dienst verlenen of afspraken maken die de betrokkenheid van de Adecco Group, direct of indirect, bij economische misdrijven, met inbegrip van

 THE ADECCO GROUP Gedragcode voor derde partijen	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09. 04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 5 van 13

witwasactiviteiten, kunnen faciliteren en eventueel inhouden. Derde partijen mogen geen geld sturen naar, of steun verlenen aan illegale activiteiten (bijv. terrorisme, belastingontduiking, fraude).

3.4 Eerlijke concurrentie

Derde partijen en hun personeel onthouden zich van elke vorm van oneerlijke concurrentie op grond van de toepasselijke antitrust- en mededingingswetten en -voorschriften, hetzij alleen, hetzij in combinatie met andere entiteiten of personen. In het bijzonder mogen derde partijen geen overeenkomsten sluiten, formeel of informeel, om de concurrentie op onwettige wijze te beperken en prijzen, compensaties of voordelen vast te stellen; of klanten, markten, mensen of diensten aan te dragen voor of namens de Adecco Group of anderszins in verband met een relatie met de Adecco Group.

3.5 Belangenconflicten


Derde partijen nemen zakelijke beslissingen in het belang van hun bedrijf en niet op basis van persoonlijke belangen. Zij zullen alle mogelijke belangenconflicten bekendmaken aan hun Adecco Groep-contactpersoon of aan het e-mailadres compliance@adeccogroup.com. Derde partijen moeten ernaar streven passende maatregelen in te voeren om belangenconflicten tussen hun personeel te beheeren.

3.6 Bescherming van intellectueel eigendom

Derde partijen respecteren de intellectuele eigendomsrechten van de Adecco Group en anderen. Derde partijen mogen het intellectuele eigendom van de Adecco Group niet gebruiken op een manier die niet is toegestaan door de Adecco Group of niet-gelicenseerde software of technologie van andere partijen gebruiken ter ondersteuning van of in verband met het werk voor of met de Adecco Group.

3.7 Privacy en vertrouwelijkheid van gegevens

Om ervoor te zorgen dat de privacyrechten en -belangen van de Adecco Group, zijn medewerkers, klanten en andere derde partijen worden beschermd, zullen derde partijen alleen persoonlijke gegevens of vertrouwelijke informatie die zij tijdens hun relaties met de Adecco Group verkrijgen, beschermen en openbaar maken, mits toegestaan en aangegeven door de Adecco Group en vereist door toepasselijke wet- en regelgeving. Derde partijen moeten ook persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie beschermen tegen ongeoorloofd en onwettig gebruik, openbaarmaking, toegang, verlies, wijziging, beschadiging en vernietiging.

 THE ADECCO GROUP Gedragcode voor derde partijen	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09.04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 6 van 13

3.8 IT-beveiliging

Derde partijen gebruiken beveiligingscontroles die voldoen aan de vereisten van de Adecco Group om informatie, inclusief fysieke en elektronische gegevens die is verkregen van de Adecco Group, klanten van de Adecco Group en andere derde partijen, te bewaren en te beschermen.

3.9 Reclame en sociale media

Derde partijen mogen de Adecco Group niet noemen en/of vertrouwelijke informatie van de Adecco Group niet gebruiken voor reclamedoeleinden zonder schriftelijke toestemming van de Adecco Group. Derde partijen onthouden zich van respectloze, onprofessionele, schadelijke, lasterlijke, discriminerende en verboden activiteiten op sociale media-platforms.

3.10 Handel met voorkennis

Derde partijen mogen zich niet bezighouden met handel met voorkennis, dealen met voorkennis of ongepaste verwerving of openbaarmaking van voorkennis, ongeacht of de informatie is verkregen tijdens het werken voor of met de Adecco Group. Een derde partij die in het bezit is van voorkennis over een bedrijf, mag geen aandelen van dat bedrijf kopen of verkopen.

4. Mensenrechten en werkgelegenheidspraktijk

Derde partijen zorgen voor arbeidsomstandigheden die voldoen aan internationaal verklaarde mensenrechtenregels en -voorschriften. De fundamentele, internationaal erkende mensenrechten staan in het Internationaal Handvest van de Rechten van de Mens. De Adecco Group besteedt bijzondere aandacht aan kwetsbaarheden, bijvoorbeeld in de context van grensoverschrijdende werving of mobiliteit van talenten binnen landen, of in het geval van activiteiten waarbij individuen of groepen betrokken zijn die een groter risico lopen op schending van hun mensenrechten vanwege hun kwetsbaarheid of marginalisering, zoals vluchtelingen, vrouwen, personen met een handicap of jonge werknemers. Afhankelijk van de omstandigheden moeten derde partijen mogelijk aanvullende normen, overeenkomsten en richtlijnen overwegen met betrekking tot sociale normen (inclusief arbeidswetgeving en wettelijke bepalingen met betrekking tot gezondheid en veiligheid op het werk).

 <p>Gedragcode voor derde partijen</p>	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09. 04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 7 van 13

4.1 Gelijkheid, diversiteit en inclusiviteit

Derde partijen moeten een inclusieve en diverse cultuur en een omgeving van respect en gelijke kansen bevorderen en handhaven voor iedereen die met hen werkt, waar mensen met waardigheid en eerlijkheid worden behandeld, individuele verschillen worden gewaardeerd en iedereen zich op zijn gemak voelt bij het uiten van meningen en het bijdragen aan ideeën. Derde partijen mogen in hun werk- of wervingspraktijken geen enkel individu discrimineren. Dit omvat – maar is niet beperkt tot – discriminatie op grond van geslacht, seksuele geaardheid/LGBTQIA+/geslachtsidentiteit of geslachtsexpressie, gezinssituatie/huwelijkse staat, zwangerschap, leeftijd, ras, etniciteit, erfgoed, nationaliteit, sociale of economische achtergrond of herkomst, kaste, religie/gezindte, politieke overtuiging, fysieke verschijning, handicap (zichtbaar of onzichtbaar), of andere kenmerken die worden beschermd door de toepasselijke wetgeving in de landen waar de Adecco Group actief is.

4.2 Verbod op dwangarbeid

Derde partijen mogen geen gebruik maken van, of bijdragen aan mensenhandel, slavernij, erfdienstbaarheid, dwangarbeid, slavernij of onvrijwillige arbeid. Derde partijen moeten bijdragen aan de bestrijding van deze activiteiten door passende maatregelen en controlemechanismen in te voeren, niet alleen binnen hun eigen organisatie, maar ook in hun toeleveringsketen. Derde partijen houden geen originele identiteitsdocumenten, paspoorten of andere verblijfsdocumenten of andere persoonlijke bezittingen achter. Derde partijen mogen kandidaten of werkzoekenden geen vergoedingen en aanverwante kosten in rekening brengen, evenmin eisen dat hun werknemers een gelddeposito of andere zekerheid als voorwaarde voor de tewerkstelling verstrekken, noch het recht van werknemers beperken om hun baan binnen de wettelijke contractuele voorwaarden op te zeggen, of hen daarvoor op enigerlei wijze straffen.

4.3 Verbod op kinderarbeid

Derde partijen mogen geen personen in dienst nemen die de wettelijke minimumleeftijd voor het werken niet hebben bereikt of die jonger zijn dan 15 jaar, of in landen die onder de uitzondering voor ontwikkelingslanden vallen van het IAO-Verdrag 138 (Internationale Arbeidsorganisatie), mogen ze geen werknemers in dienst nemen die jonger zijn dan 14 jaar. Geen enkele werknemer onder de leeftijd van 18 jaar mag worden aangesteld voor gevaarlijke werkzaamheden conform IAO-Verdrag 182 (Internationale Arbeidsorganisatie).

Derde partijen mogen nooit het gebruik van kinderarbeid steunen, d.w.z. werk dat gevaarlijk of schadelijk is voor kinderen en/of dat hun onderwijs verstoort. Bij de aanstelling van nieuw personeel verifiëren derde partijen hun geboortedata en documenteren zij deze in hun personeelsdossiers.

 <p>Gedragcode voor derde partijen</p>	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09.04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 8 van 13

4.4 Lonen en arbeidsuitkeringen

Derde partijen moeten salarissen en arbeidsuitkeringen betalen die eerlijk en concurrerend zijn in de desbetreffende branche, en zich houden aan alle toepasselijke loon- en vergoedingswetten wereldwijd, inclusief maar niet beperkt tot regels en voorschriften met betrekking tot gelijke beloning en loontransparantie. In geval van grensoverschrijdende inzet van personeel moeten alle toepasselijke wettelijke vereisten, met name met betrekking tot het minimumloon, worden nageleefd. Derde partijen houden zich wereldwijd aan alle toepasselijke regelgeving inzake werktijden.


4.5 Gezondheid en veiligheid

Derde partijen nemen de verantwoordelijkheid voor de gezondheid en veiligheid van hun werknemers en zorgen voor een gezonde en veilige werkomgeving in overeenstemming met alle toepasselijke lokale en internationale regelgeving en wetten. Zij streven ernaar gezondheids- en veiligheidsincidenten en -ongevallen tot een minimum te beperken en daarop te reageren, en te zorgen voor adequate persoonlijke beschermingsmiddelen.

Derde partijen streven ernaar procedures en trainingen op te zetten om alle gevaren die een risico vormen voor de gezondheid, de hygiëne en de veiligheid van het personeel op te sporen, te vermijden en zoveel mogelijk te beperken.

4.6 Vrijheid van vereniging

Derde partijen respecteren het recht van werknemers om zich vrijelijk te verenigen, werknemersorganisaties van hun eigen keuze te vormen en zich bij hen aan te sluiten, vertegenwoordiging te zoeken en collectief te onderhandelen, zoals toegestaan door en in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving. Derde partijen mogen met betrekking tot werkgelegenheid niet discrimineren op grond van vakbondslidmaatschap en het recht op arbeid niet onderwerpen aan de voorwaarde dat de werknemer het vakbondslidmaatschap opzegt of ermee instemt zich niet aan te sluiten bij een vakbond, of het ontslag veroorzaken van een werknemer of hem anderszins nadelig behandelen op grond van vakbondslidmaatschap of deelname aan vakbondsactiviteiten buiten het werk. Derde partijen onthouden zich van elke inmenging in de oprichting, de functionering of het bestuur van werknemersorganisaties overeenkomstig de toepasselijke wet- en regelgeving.

 <p>Gedragcode voor derde partijen</p>	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09.04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 9 van 13

4.7 Clandestiene arbeid

Derde partijen onthouden zich van clandestiene tewerkstelling, welke wordt gedefinieerd als het verrichten van werkzaamheden of diensten waarvoor de werkgever niet heeft voldaan aan zijn meldingsverplichtingen bij de bevoegde autoriteiten

5. Milieuregelgeving en -bescherming

Derde partijen handelen in overeenstemming met de toepasselijke wettelijke en internationale normen inzake milieubescherming, minimaliseren de nadelige milieueffecten en maken voortdurend vorderingen in de milieubescherming. Derde partijen moeten idealiter beschikken over een proces-/beheersysteem of een organisatie die de naleving van wettelijke voorschriften en klantvereisten inzake operationele en productgerelateerde milieubescherming garandeert en de opleidingsactiviteiten van werknemers ondersteunt.

6. Uitvoering

6.1 Zorgvuldigheid (due diligence) en toezicht


Waar nodig voert de Adecco Group een op risico's gebaseerde zorgvuldigheidsonderzoek uit bij derde partijen als onderdeel van een beoordeling. Derde partijen werken samen bij het verstrekken van relevante informatie om de zorgvuldighedsinspanningen van de Adecco Group, indien gevraagd, te vergemakkelijken.

6.1.1 Risicobeoordeling en risicobeheer

Derde partijen beschikken over risicopreventie- en risicobeheersprocedures om de risico's in verband met hun activiteiten te identificeren en te beheren.

6.1.2 Communicatie en opleiding

Derde partijen beschikken over passende communicatiemiddelen, inwerkprocedures en/of opleiding om een adequaat niveau van kennis, bewustzijn en vaardigheden te waarborgen dat voldoet aan de in deze code gespecificeerde beginselen en verwachtingen.

 <p>Gedragcode voor derde partijen</p>	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09.04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 10 van 13

6.1.3 Documentatie

Derde partijen moeten hun onderaannemers en agenten ertoe aansporen de juiste documenten bij te houden om conformiteit en naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en de in de code gespecificeerde beginselen aan te kunnen tonen.

6.1.4 Controles

Derde partijen kunnen periodieke zelfevaluaties of andere auditprocedures gebruiken om naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en de beginselen en verwachtingen met betrekking tot relaties met derde partijen te waarborgen. De Adecco Group kan de naleving van de code door derde partijen verifiëren als onderdeel van zijn doorlopende zorgvuldigheidsactiviteiten.

6.1.5 Matiging en bewaking


Derde partijen beschikken over processen die hen in staat stellen om tijdig tekortkomingen of niet-naleving van de code te verhelpen, zoals vastgesteld bij interne of externe zorgvuldigheidsevaluaties, inspecties of audits van de Adecco Group of op andere wijze onder de aandacht van derde partijen zijn gebracht.

6.1.6 Bedrijfscontinuïteitsbeheer

In het geval van een ontregelend incident moeten derde partijen overwegen om bedrijfscontinuïteitsmaatregelen te nemen voor producten en diensten die aan de Adecco Group worden geleverd.

6.2 Naleving in de toeleveringsketen

Derde partijen houden zich niet alleen in hun eigen organisatie aan de code, maar zorgen er op hun beurt ook voor dat hun eigen derde partijen soortgelijke maatregelen toepassen. De waarden van de Adecco Group, evenals de toename van wetgeving, sporen bedrijven aan zich te houden aan internationale normen. Wij verwijzen naar de 'OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen' en de desbetreffende 'OESO-richtlijnen voor zorgvuldigheid voor verantwoord ondernemingsgedrag' waarin de internationale verwachtingen en mogelijkheden voor het implementeren van noodzakelijke processen worden uitgelegd.

 <p>Gedragcode voor derde partijen</p>	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09. 04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 11 van 13

6.3 Schendingen

De Gedragcode voor derde partijen is een integraal onderdeel van alle contractuele overeenkomsten met derde partijen van de Adecco Group. In gevallen van vermoedelijke schendingen van de code vertrouwen we op de steun van onze derde partijen bij een onderzoek door de Adecco Group.

Alle acties of activiteiten van derde partijen waarvan is vastgesteld dat deze in strijd zijn met deze code, kunnen de uitvoering van een herstelplan vereisen. De Adecco Group behoudt zich het recht voor om te reageren op een manier die aansluit bij de ernst van de schending. Dit omvat, maar is niet beperkt tot, het indienen van een verzoek om onmiddellijk herstel van de schending, het instellen van claims voor schadevergoeding of het beëindigen van de relatie.

7. Melding van wangedrag

Derde partijen worden aangemoedigd om bezorgdheid te uiten over mogelijk onjuist zakelijk gedrag en om feitelijk of vermoedelijk wangedrag, inclusief schendingen van deze code, te melden door gebruik te maken van de [Adecco Compliance & Ethics \("ACE"\) -lijn](#). De Adecco Group accepteert anonieme rapporten, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Derde partijen moeten ook een soortgelijk meldingsmechanisme ingesteld hebben, dat kan variëren per grootte van het bedrijf en dat represaille moet verbieden tegen meldingen van vermoedelijk wangedrag die te goeder trouw zijn gedaan.

8. Aanhangsel 1: Verklarende woordenlijst van sleutelbegrippen

"Adecco Group of de Groep": Dit betekent de Adecco Group AG en zijn bedrijfsonderdelen, dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen over de hele wereld. Dit geldt ook voor joint ventures waarin de Adecco Group AG, direct of indirect, hetzij meerderheidseigenaar is, hetzij zeggenschap over het management heeft. De termen "wij", "ons" of "onze" verwijzen naar de Adecco Group.

"Agent": Elke derde partij die namens de Adecco Group handelt en namens de Adecco Group bindende verbintenissen aangaat.

"Code": De gedragcode van de Adecco Group voor derde partijen

"Consultant": Een persoon die gespecialiseerde diensten verleent aan de Adecco Group.

"ESG": Risico's, kansen en gevolgen voor het milieu, de samenleving en het bestuur (Environmental, Social, Governance).

"Overheidsambtenaren" Een "Overheidsambtenaar" omvat elke ambtenaar of werknemer van:

 <p style="text-align: center;">THE ADECCO GROUP</p> <p style="text-align: center;">Gedragcode voor derde partijen</p>	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09.04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 12 van 13

Elke lokale, staats-, provinciale of nationale overheid.

Een politieke partij of een kandidaat voor een politiek ambt.

Een bedrijf of onderneming die eigendom is van of gecontroleerd wordt door de overheid.

Een internationale niet-gouvernementele organisatie; of

Een naaste familielid (bijvoorbeeld een ouder, broer of zus, echtgenoot of kind) van een van bovenstaande.

"Tussenpersoon": Een agent of makelaar via wie contracten worden afgesloten tussen een klant/client en de Adecco Group.

"Derde partij": Een externe natuurlijke of rechtspersoon/entiteit buiten de Adecco Group van wie de Adecco Group goederen of diensten afneemt. Voor de werkingssfeer van de Gedragcode voor derde partijen betekent dit Leveranciers/Dienstverleners, Consultants, Agenten, Tussenpersonen, Personeel van Derde Partijen.

"Relatie met derde partijen": Een relatie met derde partijen is elke zakelijke overeenkomst tussen de Adecco Group en een andere persoon of entiteit, hetzij contractueel, hetzij anderszins. Hierdoor worden ook aanzienlijke risico's van een onderaannemer van de derde partij, een zogenaamde vierde partij, beïnvloed.

"Risicobeheer door derde partijen (TPRM)": Risicobeheer dat zich richt op het herkennen en verminderen van risico's in verband met het gebruik van derde partijen (vermeld als leveranciers, consultants, tussenpersonen, agenten of dienstverleners)

Dienstverlener Een bedrijf dat deskundige zorg of gespecialiseerde diensten levert in plaats van een eigenlijk product.

"Leverancier": Een derde partij die goederen of diensten levert aan de Adecco Group, maar niet de bevoegdheid heeft om namens de Adecco Group juridisch bindende verbintenissen aan te gaan.

"Onderaannemer": Een persoon of een bedrijf dat een contract ondertekent om een deel of alle verplichtingen uit het contract van een ander te vervullen.

"Personeel": Medewerker, consultant van de derde partij

 THE ADECCO GROUP Gedragcode voor derde partijen	Datum van inwerkingtreding: 01.01.2023
	Laatst gewijzigd: 11.12.2022
	Document nr. : 09.04
	Vervangt versie: Gedragcode voor leveranciers, v2017
	Pagina 13 van 13

9. Aanhangsel 2: Erkenning door derde partijen

Vink het vakje aan voordat u ondertekent.

- Ik bevestig hierbij dat ik dit document heb gelezen en de voorwaarden van de Gedragcode voor derde partijen van de Adecco Group en de relevante vereisten voor de sector van mijn bedrijfsactiviteit heb aanvaard.

Door gemachtigde ondertekenaars, in voorkomend geval met bedrijfsstempel:

Datum: _____

Handtekening: _____

Functie: _____