

STATUTEN der Adecco Group AG

I. Firma, Sitz, Dauer und Zweck

Artikel 1

Firma, Sitz, Dauer

¹ Unter der Firma Adecco Group AG (Adecco Group SA) (Adecco Group Inc.) besteht eine Aktiengesellschaft gemäss den vorliegenden Statuten und dem Titel XXVI des Obligationenrechtes.

² Der Sitz der Gesellschaft ist in Opfikon (Zürich). Die Dauer der Gesellschaft ist unbeschränkt.

Artikel 2

Zweck

¹ Die Gesellschaft bezweckt den Erwerb und die Verwaltung von Kapitalbeteiligungen jeder Art an Dienstleistungs-, Handels-, Finanz- und Industrieunternehmen in der Schweiz und im Ausland, insbesondere an Unternehmen, die in den Bereichen Bereitstellung von Personal, Beaufsichtigung und Inspektion sowie Beratung tätig sind.

² Sie kann Darlehen an diese Gesellschaften gewähren und alle Geschäfte ausführen, welche sich auf den vorgängig genannten Zweck beziehen, insbesondere Anleihen aufnehmen sowie Grundstücke erwerben.

II. Kapitalstruktur

Artikel 3

Aktienkapital

Das Aktienkapital beträgt CHF 171'156'187.- (einhunderteinundsiebzig Millionen einhundertsechsfünzig Tausend einhundertsechsfünzig Franken) und ist eingeteilt in 171'156'187.- (einhunderteinundsiebzig Millionen einhundertsechsfünzig Tausend einhundertsechsfünzig) Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1.- (ein Franken), welche voll liberiert sind.

Artikel 3^{bis}

[Aufgehoben.]



Bedingtes Kapital, Mitarbeiter-optio- nen

Artikel 3^{ter}

1 Das Aktienkapital der Gesellschaft wird im Maximalbetrag von CHF 4'166'804.- (vier Millionen einhundertsechszig Tausend achthundertundvier Franken) durch Ausgabe von maximal 4'166'804 (vier Millionen einhundertsechszig Tausend achthundertundvier) voll zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1.- (ein Franken) erhöht durch die Ausübung von Optionsrechten, die der Verwaltungsrat den Mitarbeitern und den Mitgliedern des Verwaltungsrates der Gesellschaft oder ihrer Konzerngesellschaften gewährt. Die neuen Namenaktien unterliegen den Übertragungsbeschränkungen gemäss Art. 4 der Statuten.

2 Das Bezugsrecht der Aktionäre und das Vorwegzeichnungsrecht sind ausgeschlossen.

3 Der Verwaltungsrat regelt in einem besonderen Erlass Voraussetzungen und Modalitäten der Gewährung sowie Ausübung von Optionsrechten.

Artikel 3^{quater}

Bedingtes Kapital Anleiheausgabe

1 Das Aktienkapital der Gesellschaft wird im Maximalbetrag von CHF 15'400'000.- (fünfzehn Millionen vierhunderttausend Franken) durch die Ausgabe von maximal 15'400'000 (fünfzehn Millionen vierhunderttausend) voll zu liberierenden Namenaktien mit einem Nennwert von je CHF 1.- (ein Franken) erhöht durch Ausübung von Options- oder Wandelrechten, welche im Zusammenhang mit Anleihe- oder anderen Obligationen der Gesellschaft oder ihrer Konzerngesellschaften ausgegeben wurden.

2 Das Bezugsrecht der Aktionäre ist ausgeschlossen. Der Erwerb von Aktien durch die Ausübung der Options- oder Wandelrechte und die nachträgliche Übertragung der Aktien untersteht den Übertragungsbeschränkungen gemäss Art. 4 der Statuten.

3 Das Vorwegzeichnungsrecht der Aktionäre bei der Zeichnung der Anleihe- oder anderer Obligationen kann durch den Verwaltungsrat beschränkt oder ausgeschlossen werden, um (1) die Übernahme von Unternehmen, Unternehmensteilen oder Beteiligungen oder bedeutender Investitionen der Gesellschaft zu finanzieren oder um (2) die Wandel- oder Optionsanleihen auf dem internationalen Kapitalmarkt zu begeben.

4 Im Falle des Ausschlusses des Vorwegzeichnungsrechtes müssen (1) die Anleihen öffentlich zu üblichen Marktbedingungen begeben werden, darf (2) die Ausübungsfrist der Optionen 5 Jahre und der Wandelrechte 10 Jahre, berechnet ab dem Datum der Ausgabe der Anleihe, nicht übersteigen, und muss (3) der Ausübungspreis der neuen Aktien mindestens dem Marktpreis der Aktien im Zeitpunkt der Ausgabe der betreffenden Anleihe entsprechen.

Aktienbuch

Artikel 4

¹ Die Gesellschaft führt ein Aktienbuch, in welches die Eigentümer und Nutzniesser mit Namen, Adresse und Staatsangehörigkeit (bei juristischen Personen der Sitz) eingetragen werden.

² Erwerber von Namenaktien werden auf Gesuch als Aktionäre mit Stimmrecht im Aktienbuch eingetragen, falls sie ausdrücklich erklären, die Namenaktien im eigenen Namen und für eigene Rechnung erworben zu haben.

³ Der Verwaltungsrat kann Nominees bis maximal 3% des im Handelsregister eingetragenen Namenaktienkapitals mit Stimmrecht im Aktienbuch eintragen. Über diese Limite hinaus kann er Namenaktien von Nominees mit Stimmrecht im Aktienbuch eintragen, sofern der betreffende Nominee sich bereit erklärt, die Namen, Adressen und Aktienbestände derjenigen Personen bekannt zu geben, für deren Rechnung er 0.5% oder mehr des im Handelsregister eingetragenen Namenaktienkapitals hält. Als Nominees im Sinne dieser Bestimmung gelten Personen, die im Eintragungsgesuch nicht ausdrücklich erklären, die Aktien für eigene Rechnung zu halten, oder mit denen der Verwaltungsrat eine entsprechende Vereinbarung abgeschlossen hat.

⁴ Juristische Personen und Personengesellschaften oder andere Personenzusammenschlüsse oder Gesamthandsverhältnisse, die untereinander kapital- oder stimmenmässig, durch einheitliche Leitung oder auf andere Weise verbunden sind, sowie juristische Personen oder Personengesellschaften, die zur Umgehung der Bestimmungen über die Nominees (insbesondere als Syndikat) ihr Verhalten aufeinander abstimmen, gelten als ein Nominee bzw. als eine Person im Sinne von Absatz 3 dieses Artikels.

⁵ Der Verwaltungsrat kann nach Anhörung des eingetragenen Aktionärs oder Nominees Eintragungen im Aktienbuch mit Rückwirkung auf das Datum der Eintragung streichen, wenn diese durch falsche Angaben zustande gekommen sind. Der Betroffene muss über die Streichung sofort informiert werden.

⁶ Der Verwaltungsrat regelt die Einzelheiten und trifft die zur Einhaltung der vorstehenden Bestimmungen notwendigen Anordnungen. Er kann in besonderen Fällen Ausnahmen von der Nominee-Regelung bewilligen.

⁷ Die in diesem Artikel geregelte Eintragungsbeschränkung gilt auch für Aktien, die durch Ausübung eines Bezugs-, Options- oder Wandelrechts gezeichnet oder erworben werden.



Aktienzertifikate	Artikel 5 Die Gesellschaft kann Zertifikate über mehrere Aktien ausgeben. Diese können jederzeit gegen kleinere Einheiten oder Einzelzertifikate ausgetauscht werden.
Form der Aktien	Artikel 6 <p>¹ Die Gesellschaft kann auf Druck und Aushändigung von Urkunden verzichten und mit der Zustimmung des Aktieneigentümers ausgegebene Urkunden für Namenaktien, die bei der Gesellschaft eingeliefert werden, annullieren. Sie kann auf die Ausgabe neuer Urkunden für Namenaktien verzichten, wenn der Aktieneigentümer nicht unter Mitwirkung seiner depotführenden Bank die Auslieferung von Urkunden für seine Aktien verlangt.</p> <p>² Nicht verurkundete Namenaktien können nur durch Zession und mit allen damit verbundenen Rechten oder nach den Regeln des Bucheffektengesetzes übertragen werden.</p>
Wahrnehmung der Aktionärsrechte	Artikel 7 <p>¹ Die Gesellschaft anerkennt nur einen Vertreter pro Aktie.</p> <p>² Das Stimmrecht und alle andern mit einer Namenaktie verbundenen Rechte können der Gesellschaft gegenüber nur von einem mit Stimmrecht im Aktienbuch eingetragenen Aktionär, Nutzniesser oder Nominee ausgeübt werden. Der Verwaltungsrat gibt in der Einladung zur Generalversammlung das für die Teilnahme- und Stimmberechtigung massgebende Stichdatum der Eintragung im Aktienbuch bekannt.</p>
Umwandlung	Artikel 8 Die Generalversammlung kann im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen und der Statuten jederzeit die Namenaktien in Inhaberaktien oder umgekehrt die Inhaberaktien in Namenaktien umwandeln.
	III. Die Organe der Gesellschaft
Organe	Artikel 9 Die Organe der Gesellschaft sind: <ul style="list-style-type: none">a) die Generalversammlung;b) der Verwaltungsrat;c) die Revisionsstelle.

A. Die Generalversammlung

Artikel 10

Einberufung

¹ Die ordentliche Generalversammlung wird alljährlich innerhalb der ersten sechs Monate nach Abschluss des Geschäftsjahres einberufen. Sie beschliesst über alle Geschäfte, die ihr nach Gesetz und Statuten vorbehalten sind, insbesondere über den Geschäftsbericht des Verwaltungsrates und über die Annahme der Jahresrechnung.

² Ausserordentliche Generalversammlungen können insbesondere vom Verwaltungsrat, wenn dieser die Einberufung für nützlich oder notwendig erachtet, oder von einem oder mehreren Aktionären, die zusammen mindestens einen Zehntel des Aktienkapitals vertreten, oder von der Revisionsstelle, den Liquidatoren oder einer Generalversammlung einberufen werden.

Artikel 11

Einladung

Die Einladung zu einer Generalversammlung wird in den Publikationsorganen gemäss Art. 24 der Statuten veröffentlicht. Zwischen dem Tag der Publikation und dem Tag der Generalversammlung müssen mindestens 20 Tage verstreichen. Die Einladung zur Generalversammlung muss die Traktanden und die Anträge des Verwaltungsrates sowie gegebenenfalls der Aktionäre enthalten.

Artikel 12

Vorsitz, Protokoll, Stimmzähler

Den Vorsitz in der Generalversammlung führt der Präsident des Verwaltungsrates oder ein Mitglied des Verwaltungsrates. Der Präsident bezeichnet einen Protokollführer und nötigenfalls einen oder mehrere Stimmzähler.

Artikel 13

Stimm-berechtigung, Vertretung

¹ Der Verwaltungsrat erlässt die Vorschriften über die Teilnahme und Vertretung an der Generalversammlung einschliesslich der Anforderungen an die Vollmacht und Weisungen, wobei auch Vollmachten ohne qualifizierte elektronische Signatur anerkannt werden können.

² Ein Aktionär kann sich an der Generalversammlung durch seinen gesetzlichen Vertreter oder mit schriftlicher Ermächtigung durch eine Drittperson, die nicht Aktionär der Gesellschaft zu sein braucht, oder durch den unabhängigen Stimmrechtsvertreter vertreten lassen. Die Vertretung ist nur durch eine Person zulässig, die alle Aktien des vertretenen Aktionärs vertritt.

Beschluss-fähig- keit, Quoren

Artikel 14

¹ Die Generalversammlung ist unabhängig von der Zahl der anwesenden

Aktionäre oder der vertretenen Aktien ordnungsgemäss konstituiert und beschlussfähig. Die Generalversammlung fasst ihre Beschlüsse, soweit die Statuten oder das Gesetz nichts anderes bestimmen, mit dem absoluten Mehr der vertretenen Aktienstimmen.

² Jeder Aktionär hat in der Generalversammlung so viele Stimmen, wie er Aktien mit Stimmrecht in seinem Eigentum hält und vertritt. Wahlen und Abstimmungen erfolgen elektronisch. Falls das elektronische Verfahren nicht zur Verfügung steht, werden Wahlen und Abstimmungen offen durchgeführt, sofern nicht vom Präsidenten oder von Aktionären, die zusammen mindestens fünf Prozent des gesamten Aktienkapitals vertreten, die Abstimmung durch Stimmkarten verlangt wird.

³ Ein Beschluss der Generalversammlung, der mindestens zwei Drittel der vertretenen Stimmen und die absolute Mehrheit der vertretenen Aktien-nennwerte auf sich vereinigt, ist jedoch erforderlich für:

- die Änderung des Gesellschaftszwecks;
- die Einführung von Stimmrechtsaktien;
- die Einführung und die Aufhebung der Beschränkung der Übertragbarkeit von Namenaktien;
- eine genehmigte oder eine bedingte Kapitalerhöhung;
- die Kapitalerhöhung aus Eigenkapital, gegen Sacheinlage oder zwecks Sachübernahme und die Gewährung von besonderen Vorteilen;
- die Einschränkung oder Aufhebung des Bezugsrechtes;
- die Verlegung des Sitzes der Gesellschaft;
- die Auflösung der Gesellschaft.

Artikel 14^{bis}

Genehmigung von Vergütungen

¹ Die Generalversammlung genehmigt jährlich die Anträge des Verwaltungsrates in Bezug auf die maximalen Gesamtbeträge

- der Vergütung des Verwaltungsrates für die Dauer bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung gemäss Art. 20;
- der Vergütung der Geschäftsleitung für das nächste Geschäftsjahr gemäss Art. 20^{bis}.

² Der Verwaltungsrat kann der Generalversammlung Anträge in Bezug auf die maximalen Gesamtbeträge oder einzelne Vergütungselemente für andere Zeitperioden oder in Bezug auf Zusatzbeträge für besondere Vergütungselemente sowie zusätzliche bedingte Anträge zur Genehmigung vorlegen. Der Verwaltungsrat unterbreitet den jährlichen Vergütungsbericht der Generalversammlung zu einer konsultativen Genehmigung.

³ Für die Genehmigung von Anträgen des Verwaltungsrates gemäss Art. 14^{bis} gilt das absolute Mehr der abgegebenen Stimmen, wobei Enthaltungen nicht als abgegebene Stimmen gelten. Lehnt die Generalversammlung einen Antrag des Verwaltungsrates ab, entscheidet der Verwaltungsrat über das weitere Vorgehen. Er kann unter anderem eine ausserordentliche Generalversammlung einberufen oder einen maximalen Gesamtbetrag oder mehrere maximale Teilbeträge unter Berücksichtigung aller relevanten Faktoren festsetzen und diese(n) der nächsten Generalversammlung zur Genehmigung unterbreiten. Im Rahmen eines so festgesetzten maximalen Gesamt- oder Teilbetrages kann die Gesellschaft unter Vorbehalt der Genehmigung durch die Generalversammlung Vergütungen ausrichten.

⁴ Die Vergütung kann von der Gesellschaft oder ihren Konzerngesellschaften ausgerichtet werden. Arbeits- oder Mandatsverträge mit Mitgliedern der Geschäftsleitung oder des Verwaltungsrates haben maximale Kündigungsfristen von zwölf Monaten oder eine Laufzeit von maximal zwölf Monaten respektive der Amtsdauer.

⁵ Der Verwaltungsrat berechnet Beträge nach denselben Methoden, die auf den Vergütungsbericht Anwendung finden; sie können, wo notwendig oder angemessen, Schätzungen und Reserven für Unerwartetes sowie Bewertungen enthalten. Bei Vergütungen, die in Franken genehmigt und in Fremdwährungen ausbezahlt werden, ist eine Überschreitung von genehmigten Beträgen aufgrund von Währungsschwankungen möglich.

⁶ Die Gesellschaft ist ermächtigt, Mitgliedern der Geschäftsleitung, die während einer Periode, für welche die Vergütung der Geschäftsleitung bereits genehmigt ist, in die Geschäftsleitung eintreten oder zusätzliche Aufgaben übernehmen, einen Zusatzbetrag in der Höhe von maximal 40% des genehmigten Gesamtbetrages der Vergütung der Geschäftsleitung auszurichten, sofern der für die betreffende Periode bereits genehmigte Gesamtbetrag für dessen Vergütung nicht ausreicht. Der verwendete Zusatzbetrag muss nicht durch die Generalversammlung genehmigt werden und darf von der Gesellschaft für alle Arten von Vergütungen verwendet werden.

Artikel 15

Befugnisse

- 1 Oberstes Organ der Aktiengesellschaft ist die Generalversammlung der Aktionäre.
- 2 Ihr stehen folgende unübertragbare Befugnisse zu:
 - die Festsetzung und Änderung der Statuten;
 - die Wahl der Mitglieder des Verwaltungsrates, des Präsidenten des Verwaltungsrates, der Mitglieder des Vergütungsausschusses, des unabhängigen Stimmrechtsvertreters und der Revisionsstelle;
 - die Genehmigung des Jahresberichtes respektive Lageberichtes und der Konzernrechnung;
 - die Genehmigung der Jahresrechnung sowie die Beschlussfassung über die Verwendung des Bilanzgewinnes, insbesondere die Festsetzung der Dividende;
 - die Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates;
 - die Genehmigung der Vergütungen des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung gemäss Art. 14^{bis} der Statuten;
 - die Beschlussfassung über alle Gegenstände, die ihr durch das Gesetz oder die Statuten vorbehalten sind.

B. Der Verwaltungsrat

Artikel 16

Wahl, Delegation, andere Mandate

- 1 Der Verwaltungsrat der Gesellschaft besteht aus fünf bis neun Mitgliedern.
- 2 Die Verwaltungsräte sind bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung gewählt und wieder wählbar.
- 3 Der Verwaltungsrat konstituiert sich unter Vorbehalt der Kompetenzen der Generalversammlung selbst. Er ist ermächtigt, die Geschäftsführung nach Massgabe eines Organisationsreglementes ganz oder zum Teil an einzelne Mitglieder, Ausschüsse oder an andere natürliche Personen zu übertragen.
- 4 Die Anzahl der Mandate in den obersten Leitungs- und Verwaltungsorganen von Rechtseinheiten ausserhalb der Gesellschaft und ihrer Tochtergesellschaften, die in das schweizerische Handelsregister oder ein vergleichbares ausländisches Register einzutragen sind, ist wie folgt beschränkt:

- Mitglieder des Verwaltungsrates dürfen nicht mehr als fünfzehn zusätzliche Mandate in anderen Unternehmen wahrnehmen, wovon nicht mehr als vier in anderen börsenkotierten Unternehmen;
- Mitglieder der Geschäftsleitung dürfen nicht mehr als fünf zusätzliche Mandate in anderen Unternehmen wahrnehmen, wovon nicht mehr als eines in einem anderen börsenkotierten Unternehmen.

Nicht unter diese Beschränkung fallen Mandate in anderen Rechtseinheiten wie Vereinen, Stiftungen und Einrichtungen der beruflichen Vorsorge: diese dürfen insgesamt zwanzig nicht übersteigen. Werden Mandate in verschiedenen Rechtseinheiten ein und desselben Konzerns oder im Auftrag dieses einen Konzerns respektive einer Rechtseinheit ausgeübt, so werden diese jeweils gesamthaft als ein Mandat gezählt.

Artikel 17

Aufgaben

- 1 Der Verwaltungsrat beschliesst über alle Angelegenheiten der Gesellschaft, welche nicht durch Gesetz oder Statuten in die Kompetenz eines anderen Organes fallen.
- 2 Der Verwaltungsrat hat folgende unübertragbare und unentziehbare Aufgaben:
 - die Oberleitung der Gesellschaft und die Erteilung der nötigen Weisungen;
 - die Festlegung der Organisation;
 - die Ausgestaltung des Rechnungswesens, der Finanzkontrolle sowie der Finanzplanung, sofern diese für die Führung der Gesellschaft notwendig ist;
 - die Ernennung und Abberufung der mit der Geschäftsführung betrauten Personen und der Zeichnungsberechtigten;
 - die Oberaufsicht über die mit der Geschäftsführung betrauten Personen, namentlich im Hinblick auf die Befolgung der Gesetze, Statuten, Reglemente und Weisungen;
 - die Erstellung des Geschäftsberichtes und des Vergütungsberichtes sowie die Vorbereitung der Generalversammlung und die Ausführung ihrer Beschlüsse;
 - die Benachrichtigung des Richters im Falle der Überschuldung.

Beschluss-fassung

Artikel 18

- 1 Zur Beschlussfähigkeit ist die Anwesenheit der Mehrheit der Verwaltungsratsmitglieder erforderlich.
- 2 Beschlüsse werden mit der Mehrheit der anwesenden Verwaltungsratsmitglieder gefasst.
- 3 Bei Stimmgleichheit hat der Präsident den Stichentscheid.
- 4 Kein Präsenzquorum ist erforderlich für die Beschlussfähigkeit des Verwaltungsrates über einen Kapitalerhöhungsbericht und diejenigen Beschlüsse, die der öffentlichen Beurkundung bedürfen.

Artikel 19

Vergütungs-ausschuss

- 1 Der Vergütungsausschuss besteht aus zwei bis vier Mitgliedern des Verwaltungsrates. Die Generalversammlung wählt die Mitglieder des Vergütungsausschusses einzeln. Die Amtsdauer endet mit dem Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung. Wiederwahl ist möglich. Im Falle des vorzeitigen Ausscheidens eines oder mehrerer Mitglieder kann der Verwaltungsrat bis zum Abschluss der nächsten ordentlichen Generalversammlung aus seiner Mitte Ersatzmitglieder ernennen.
- 2 Der Vergütungsausschuss befasst sich mit der Vergütungspolitik, vor allem auf oberster Unternehmensebene. Er hat die ihm gemäss Organisationsreglement und Reglement des Vergütungsausschusses zugewiesenen Aufgaben, Beschluss- und Antragskompetenzen. Insbesondere unterstützt er den Verwaltungsrat bei der Festlegung und Bewertung des Vergütungssystems und der Vergütungsgrundsätze und bei der Vorbereitung der Anträge an die Generalversammlung zur Genehmigung der Vergütungen gemäss Art. 14^{bis} der Statuten.
- 3 Das Organisationsreglement und das Reglement des Vergütungsausschusses können dem Vergütungsausschuss weitere Aufgaben zuweisen.

Artikel 20

Vergütung Verwaltungsrat

- 1 Die Vergütung des Verwaltungsrates setzt sich zusammen aus der Vergütung bis zur nächsten ordentlichen Generalversammlung zuzüglich allfälliger geschätzter Sozialabgaben und Beiträge an Für- und Vorsorgeeinrichtungen sowie zusätzlicher Versicherungsabgaben und weiterer Nebenleistungen, die von der Gesellschaft getragen werden und als Vergütung qualifizieren. Der Verwaltungsrat kann bestimmen, dass ein Teil der Vergütung in Aktien ausgerichtet wird. Er legt diesfalls die Bedingungen einschliesslich Zuteilungszeitpunkt und Bewertung fest und entscheidet über eine Sperrfrist.

² Die Gesellschaft kann Mitglieder des Verwaltungsrates für entstandene Nachteile im Zusammenhang mit Verfahren, Prozessen oder Vergleichen, die mit ihrer Tätigkeit für die Adecco-Gruppe zusammenhängen, entschädigen sowie entsprechende Beträge bevorzugen und Versicherungen abschliessen.

Artikel 20^{bis}

¹ Die Vergütung der Geschäftsleitung setzt sich zusammen aus der jährlichen Grundvergütung, der maximalen Vergütung unter dem kurzfristigen Bonusplan, dem Wert der maximalen Zuteilung unter dem langfristigen Beteiligungsplan sowie geschätzter arbeitgeberseitiger Sozialabgaben und Beiträge in Für-, Vorsorge- und Sparpläne und ähnliche Einrichtungen, Versicherungsabgaben und weitere Nebenleistungen, die als Vergütung qualifizieren; Art. 20 Abs. 2 gilt analog.

² Für die variable Vergütung gelten folgende Grundsätze:

- Der kurzfristige Bonus wird jährlich als Barvergütung festgelegt. Ein Bonusplan hat zum Ziel, die Geschäftsleitung zu motivieren, (a) die finanziellen Unternehmensziele und (b) die persönlichen Ziele zu erreichen und zu übertreffen. Bei voller Erreichung der gesetzten Ziele kann die gesamte Geschäftsleitung bis zu 125% ihrer gesamten jährlichen Grundvergütung als Bonus erhalten (für den CEO beträgt das Maximum 120% seiner jährlichen Grundvergütung). Werden die Ziele übertroffen, kann sich der Bonus für die gesamte Geschäftsleitung bis auf maximal 150% ihrer gesamten jährlichen Grundvergütung erhöhen (für den CEO beträgt das Maximum 140% seiner jährlichen Grundvergütung).
- Langfristige Pläne sehen eine Vergütung in gesperrten und zu einem bestimmten Zeitpunkt oder gestaffelt ins Eigentum übergehenden Aktien oder Ansprüchen auf Aktien der Adecco S.A. vor, deren Anrechnungswert bewertet im Zeitpunkt der Zuteilung für die gesamte Geschäftsleitung maximal 150% ihrer gesamten jährlichen Grundvergütung (für den CEO beträgt das Maximum 160% seiner jährlichen Grundvergütung) betragen kann, und deren Übergang ins Eigentum davon abhängig ist, dass bestimmte, über mehrere Geschäftsjahre verteilte Bedingungen (wie Erreichung bestimmter, jährlicher oder mehrjähriger Ziele, ungekündigter Arbeitsvertrag) erfüllt sind.

³ Der Vergütungsausschuss bestimmt die Aufschubfristen sowie Anpassungs- und allfällige Rückforderungsmechanismen. Die Pläne können vorsehen, dass Geschäftsleitungsmitglieder, deren Arbeitsvertrag ohne wichtigen Grund im Sinne von Art. 337 OR durch den Arbeitgeber beendet wird, neben dem Basissalär während der Freistellung unter dem kurzfristigen Bonusplan grundsätzlich eine pro rata Entschädigung erhalten, und

unter dem langfristigen Beteiligungsplan noch nicht ins Eigentum übergegangene Aktien, welche während der Kündigungsfrist ins Eigentum übergegangen wären, pro rata übereignet werden, wobei der Vergütungsausschuss das Recht hat, die Auszahlung und Übereignung im Einzelfall auszusetzen. Der langfristige Beteiligungsplan kann vorsehen, dass alle noch nicht ins Eigentum übergegangenen Aktien unter bestimmten Bedingungen ins Eigentum übergehen respektive Anrechte wandelbar werden, wenn ein oder mehrere miteinander verbundene Aktionär/e in der Gesellschaft eine kontrollierende Stellung erlangen.

⁴ Leistungen an Einrichtungen der Vorsorge und Renten ausserhalb der beruflichen Vorsorge oder ähnliche Einrichtungen im Ausland sind zugunsten von Mitgliedern der Geschäftsleitung zulässig, soweit sie von der Generalversammlung einzeln oder als Teil eines Gesamtbetrages genehmigt wurden.

C. Die Revisionsstelle

Artikel 21

Wahl, Aufgaben

Die Generalversammlung wählt jedes Jahr eine Revisionsstelle, deren Befugnisse und Aufgaben sich nach den gesetzlichen Vorschriften richten. Die Revisionsstelle ist wiederwählbar.

IV. Rechnungslegung, Jahresrechnung, Jahresgewinn

Artikel 22

Geschäftsjahr

Das Geschäftsjahr wird vom Verwaltungsrat festgelegt.

Artikel 23

Geschäftsbericht

Der Verwaltungsrat erstellt für jedes Geschäftsjahr einen Geschäftsbericht, der sich aus der Jahresrechnung, dem Jahresbericht respektive Lagebericht und der Konzernrechnung (einschliesslich Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung und Anhang) zusammensetzt.

V. Bekanntmachungen

Artikel 24

Publikationsorgane

Die Bekanntmachungen erfolgen rechtsgültig im Schweizerischen Handelsamtsblatt. Der Verwaltungsrat kann weitere Publikationsorgane bestimmen.



VI. Übergangsbestimmung

Artikel 25

Anwendbarkeit

Art. 14^{bis} und Art. 15 Abs. 2 6. Lemma dieser Statuten finden erstmals an der zweiten ordentlichen Generalversammlung nach dem 1. Januar 2014 Anwendung. Bestehende Arbeitsverträge werden den neuen Anforderungen per 1. Januar 2016 angepasst.

* * *